

Pensioengids

Vast Inkomen



Versie:
27 augustus 2010

Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland

Pensioengids Vast Inkomen

Inhoudsopgave

1	Over deze pensioengids	3
1.1	Wat vindt u in deze pensioengids?.....	3
1.2	Pensioen is ook uw eigen verantwoordelijkheid.....	3
1.3	Meer over uw pensioenfonds	3
2	Aandacht voor uw pensioen.....	5
2.1	Uw pensioenoverzicht.....	5
2.2	Soms vraagt uw pensioen extra aandacht	6
2.3	U kunt uw pensioen zelf aanvullen	6
3	Wat is pensioen?	6
3.1	Het pensioenstelsel in Nederland.....	7
3.2	Inkomen voor uw ouderdag.....	7
3.3	Inkomen bij overlijden.....	7
3.4	Inkomen bij arbeidsongeschiktheid	8
3.5	Nuttige links.....	8
4	De Unisys Pensioenregeling Vast Inkomen	9
4.1	Wanneer bent u deelnemer?	9
4.2	De opbouw van uw ouderdomspensioen	9
4.3	Partnerpensioen voor uw partner, wanneer u overlijdt	10
4.4	Wezenpensioen voor uw kind(eren), wanneer u overlijdt	11
4.5	Arbeidsongeschiktheidspensioen	12
5	Wie betaalt uw pensioen?	13
5.1	Uw kosten	13
5.2	Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	13
6	Houdt uw pensioen zijn waarde?	14
6.1	Opgebouwd pensioen groeit mee met stijging van salaris	14
6.2	Wanneer is toeslagverlening voor u van belang?.....	14
6.3	Voorwaardelijkheid van de toeslagverlening	14
6.4	Hoe word ik over de toeslagverlening geïnformeerd?	15
7	Wat moet ik doen bij?.....	16
7.1	Indiensttreding	16
7.2	Verandering tijdens uw werk bij Unisys.....	17
7.3	Arbeidsongeschiktheid	17
7.4	Verhuizen.....	18
7.5	Uitdiensttreding	18
7.6	Dreigend pensioentekort?	19
7.7	Trouwen of samenwonen.....	19
7.8	Scheiden.....	20
7.9	Overlijden	20
7.10	Bijna met pensioen	20
7.11	Met pensioen gaan	21
8	Risico deelnemers.....	22
8.1	Risico binnen de pensioenregeling	22
8.2	Risico van toeslagenbeleid	22
8.3	Risico van bijzondere omstandigheden	22
9	Informatie van het pensioenfonds.....	23
10	Tot slot.....	23
10.1	Wat verwachten wij van u?.....	23
10.2	Wat kunt u verder van ons verwachten?.....	23
10.3	Heeft u vragen over uw pensioen?.....	24

1

Over deze pensioengids

Pensioen is inkomen voor later; voor uw oude dag, maar ook voor uw nabestaanden wanneer u overlijdt. Uw pensioen is naast uw salaris uw belangrijkste en kostbaarste arbeidsvoorwaarde. Hoe uw pensioen is geregeld, staat in het pensioenreglement.

1.1 Wat vindt u in deze pensioengids?

Er zijn twee pensioenregelingen bij Unisys: de Unisys Pensioenregeling Vast Inkomen en de Unisys Pensioenregeling Variabel Inkomen. Voor beide regelingen geldt hetzelfde reglement. Dit kunt u downloaden via www.spun.nl.

In deze pensioengids vindt u informatie over uw pensioen bij Unisys. Over wat er allemaal voor u is geregeld, en over wat uw eigen verantwoordelijkheden zijn. Maar ook over wanneer u zelf extra aandacht moet geven aan uw pensioensituatie. Kortom, deze gids helpt u om te zorgen voor een goed pensioen.

Daarnaast geeft deze pensioengids u alle informatie over de Unisys Pensioenregeling Vast Inkomen: hoe de opbouw van uw pensioen in z'n werk gaat en hoeveel pensioen u straks mag verwachten.

Heeft u ook een deel Variabel Inkomen? Dan bouwt u over dat deel van uw inkomen pensioen op in een andere pensioenregeling: de Unisys Pensioenregeling Variabel Inkomen. Alle informatie over die regeling vindt u in de Pensioengids Variabel Inkomen.

1.2 Pensioen is ook uw eigen verantwoordelijkheid

Uw pensioen is uw inkomen voor later. En inkomen voor uw partner en kinderen, wanneer u overlijdt. En, in sommige gevallen is uw pensioen ook een aanvulling op een uitkering bij arbeidsongeschiktheid. Een goed pensioen is dus belangrijk. Maar, wat is een goed pensioen? Dat hangt vooral af van hoeveel geld u straks nodig denkt te hebben. En dat bepaalt u zelf.

Met deelname aan een goede pensioenregeling is een goed pensioen niet vanzelfsprekend, zie ook hoofdstuk 8. Ook andere zaken bepalen de hoogte van uw pensioen. Heeft u bijvoorbeeld te maken (gehad) met een echtscheiding? Dan kan dat grote gevolgen hebben voor uw pensioen. Neem daarom af en toe de tijd voor uw pensioen. En neem, zo nodig, maatregelen.

1.3 Meer over uw pensioenfonds

Uw pensioen is wettelijk gewaarborgd. Daarom is de uitvoering ervan ondergebracht bij een onafhankelijke stichting: de Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland, verder aangeduid met 'pensioenfonds'. U bent verplicht het pensioenfonds al die informatie en eventuele bewijsstukken te verstrekken die het fonds voor de uitvoering van het reglement noodzakelijk acht.

Pensioengids Vast Inkomen

Op www.spun.nl vindt u de meest actuele informatie over uw pensioenregeling en uw pensioenfonds.

Het Pensioenbureau: úw aanspreekpunt!

Het pensioenbureau van de Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland is verantwoordelijk voor de uitvoering van het Unisys Pensioenreglement. Het pensioenbureau voert daarbij het beleid uit zoals het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland dat vaststelt.

Administratie en uitkeringen

Het pensioenbureau houdt zich primair bezig met de administratie van de pensioenaanspraken en de uitkering van de pensioenen.

De deelnemersadministratie en de financiële administratie worden door het pensioenbureau in eigen beheer uitgevoerd. Het pensioenbureau draagt zorg voor onder meer:

- opnemen nieuwe deelnemers in de administratie bij indiensttreding;
- waardeoverdracht van het pensioenfonds van een vorige werkgever verzorgen;
- stopzetten pensioenopbouw bij uit dienst gaan;
- waardeoverdracht naar het pensioenfonds van de nieuwe werkgever uitvoeren;
- na pensionering het ouderdomspensioen uitkeren;
- na overlijden de uitkering van het nabestaandenpensioen verzorgen;
- ingeval van echtscheiding afsplitsen van rechten voor de ex-partner;
- indexeren van pensioenrechten en pensioenuitkeringen zover daartoe is besloten.

Communicatie

Het pensioenbureau is verantwoordelijk voor de communicatie met alle betrokkenen, zowel individueel als collectief. Tot dit laatste behoren de website, de pensioenkrant, de pensioengidsen en bijeenkomsten over

pensioen. Jaarlijks ontvangen alle deelnemers een pensioenoverzicht van de opgebouwde pensioenrechten.

Rapportage

Maandelijks rapporteert het pensioenbureau aan het bestuur over de opbrengsten van beleggingen, de dekking van de verplichtingen en de ontwikkelingen in de uitvoering. Elk kwartaal wordt aan de toezichthouder De Nederlandsche Bank de stand van zaken over de dekking van de verplichtingen gerapporteerd. Tevens stelt het pensioenbureau het jaarverslag op, waarin alle activiteiten van het bestuur en van het pensioenbureau worden verantwoord.

Externe contacten

Het pensioenbureau onderhoudt de contacten met de actuaris die de rapportage van de verplichtingen certificeert, en met de accountant die de verklaring bij de jaarrekening afgeeft.

Werkzaamheden die door derden worden uitgevoerd worden bewaakt door het pensioenbureau. Dit betreft onder meer:

- de administratie van de beleggingen;
- collectieve communicatieactiviteiten;
- de uitvoering van de beschikbare premie regeling.

Kennis van A tot Z

Het pensioenbureau kent uw pensioenregeling van A tot Z. Bij het pensioenbureau kunt u daarom al uw vragen stellen over uw pensioen bij Unisys. Wilt u meer uitleg over uw pensioenoverzicht of waardeoverdracht? Of wilt u weten hoe u uw pensioen kunt afstemmen op uw persoonlijke wensen? Neem voor deze en andere vragen gerust contact op met het pensioenbureau. Wij helpen u graag.

Pensioengids Vast Inkomen

Contact

Het pensioenbureau is u graag van dienst om u te helpen optimaal gebruik te maken van uw pensioenregeling. Kom langs op het hoofdkantoor van Unisys op de 1e etage Zuid, kamer 1S16. U kunt uiteraard ook telefonisch of per e-mail contact opnemen met een van de medewerkers.

Vragen? Neem contact op met ons:

Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland
Postbus 22610
1100 DE Amsterdam

Tupolevlaan1
1119 NW Schiphol-Rijk

telefoon 020 – 526 72 01
e-mail info@spun.nl

Klachtenprocedure

Overeenkomstig de wettelijke verplichtingen kent het pensioenfonds een klachtenprocedure. Het betreffende reglement kunt u downloaden via de website www.spun.nl, onder ‘downloads’.

2

Aandacht voor uw pensioen

De hoogte van uw pensioen wordt onder meer bepaald door:

- de hoogte van uw salaris;
- de pensioenregeling of pensioenregelingen waaraan u in de loop der tijd heeft deelgenomen;
- het aantal jaren dat u heeft deelgenomen aan een pensioenregeling.

2.1 Uw pensioenoverzicht

Elk kalenderjaar krijgt u uw pensioenoverzicht thuisgestuurd. Dit is het zogenaamde ‘Uniforme Pensioenoverzicht’ dat door alle pensioenfonds en verzekeraars wordt gebruikt.

In dit overzicht vindt u de actuele informatie over uw persoonlijke pensioensituatie bij Unisys. In dit overzicht treft u niet alleen de hoogte van uw huidig opgebouwde pensioen aan. U ziet ook een indicatie van de hoogte van het pensioen dat u bereikt op uw pensioendatum, uitgaande van uw huidige werksituatie, salaris en een ongewijzigd pensioenreglement. Tevens is aangegeven waar uw eventuele partner en kinderen op kunnen rekenen wanneer u overlijdt.

Op basis van de informatie in het pensioenoverzicht van het pensioenfonds en eventuele overzichten van pensioenfonds en verzekeraars waar u eerder pensioen heeft opgebouwd, kunt u inschatten of u voldoende pensioen opbouwt. Het is dus belangrijk dat u uw pensioenoverzicht goed

Pensioengids Vast Inkomen

bekijkt. Als u weet hoe uw persoonlijke pensioensituatie eruitziet, weet u ook of het nodig is om zelf bij te sturen.

2.2 Soms vraagt uw pensioen extra aandacht

Veranderingen in uw privé- of werksituatie kunnen gevolgen hebben voor uw pensioen. Zoals trouwen of scheiden, of verandering van werkgever. Het gevolg kan zijn dat uw pensioenuitkomsten straks anders zijn dan u verwacht.

2.3 U kunt uw pensioen zelf aanvullen

Of uw pensioen straks voor u genoeg is, hangt af van wat u dan nodig heeft. En van uw persoonlijke situatie. Wilt u straks méér inkomen dan uw AOW en uw opgebouwde pensioen samen? Dan is het verstandig om daar tijdig voor te gaan zorgen.

Er zijn verschillende mogelijkheden om bij te sparen. Bijvoorbeeld via een levenslooprekening, lijfrentepolissen of door zelf te sparen of te beleggen. Ook langer doorwerken kan een alternatief zijn. Wilt u precies weten waar u aan toe bent en wat voor u een verstandige aanpak is? Dan kan een gesprek met een financieel adviseur duidelijkheid bieden.

3

Wat is pensioen?

Pensioen is uitgesteld inkomen. Uw pensioenregeling bij Unisys zorgt voor inkomen in perioden waarin u niet meer vanuit uw gewone werksituatie in dat inkomen kunt voorzien:

- ouderdomspensioen voor later, wanneer u 65 jaar wordt
- arbeidsongeschiktheidspensioen voor u en uw gezin wanneer u arbeidsongeschikt raakt
- nabestaandenpensioen voor uw partner en kinderen wanneer u komt te overlijden.

Het stelsel van sociale voorzieningen in Nederland voorziet bij ouderdom, arbeidsongeschiktheid of overlijden in een basisuitkering. Uw pensioenregeling zorgt in de meeste gevallen voor een belangrijke aanvulling daarop.

Let op!

Zorgen voor een goed pensioen is ook een kwestie van zélf verantwoordelijkheid nemen. Bijvoorbeeld door te weten wanneer u zelf actie moet ondernemen. In hoofdstuk 7: 'Wat moet ik doen bij?' staat een aantal van die situaties voor u op een rij.

Pensioengids Vast Inkomen

3.1 Het pensioenstelsel in Nederland

Het Nederlandse pensioenstelsel is opgebouwd uit drie onderdelen ofwel drie pijlers.

Inkomen bij:	Pijler 1 De overheid	Pijler 2 De werkgever	Pijler 3 Privé
Ouderdom	AOW*	Ouderdoms- pensioen	Sparen/beleggen Lijfrentepolissen/ Levenslooptegeling/
Overlijden	Anw*	Partner- en wezenpensioen	Overlijdensrisico- verzekering Anw- haatverzekering
Arbeids- ongeschiktheid	WAO/WIA*	Arbeidsongeschikt- heidspensioen	Arbeidsongeschikt- heidsverzekering
* verklaring: AOW: Algemene Ouderdomswet Anw: Algemene nabestaandenwet WAO: Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering WIA: Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen			

3.2 Inkomen voor uw oudedag

Vanaf uw 65^{ste} ontvangt u AOW van de overheid. U bouwt ouderdomspensioen op via uw werkgever. En, wellicht heeft u zelf aanvullende maatregelen getroffen.

• AOW van de overheid

De AOW is geregeld in de Algemene Ouderdomswet. Voor de opbouw van een volledige AOW-uitkering moet u vanaf uw 15e tot en met uw 65^{ste} onafgebroken in Nederland hebben gewoond. Elk jaar bouwt u 2% van uw AOW op. Voor elk jaar dat u niet in Nederland woonde, wordt een korting toegepast van 2% per jaar. U ontvangt AOW levenslang vanaf uw 65^{ste}.

• Ouderdomspensioen via uw werkgever(s)

Via uw werkgever bouwt u ouderdomspensioen op. Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. Op hoeveel pensioen u straks kunt rekenen is vooral afhankelijk van het salaris dat u verdient, het aantal jaren dat u straks heeft deelgenomen aan een pensioenregeling en van gemaakte afspraken bij een eventuele echtscheiding.

In principe stopt u bij Unisys met werken op de leeftijd van 65 jaar. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u levenslang uw ouderdomspensioen. Dit wordt maandelijks aan u uitgekeerd.

• Eigen aanvullingen

Wanneer u van mening bent dat u niet voldoende pensioen opbouwt, kunt u zelf bijsparen. Bijvoorbeeld door sparen, beleggen, via een lijfrentepolis of via een levenslooptegening. Heeft u een aantoonbaar pensioentekort, dan kunt u op een fiscaalvoordelige manier voor een pensioenaanvulling zorgen.

3.3 Inkomen bij overlijden

Wanneer u overlijdt, hebben uw eventuele partner en kind(eren) in bepaalde omstandigheden recht op een nabestaandenuitkering van de overheid volgens de Algemene nabestaandenwet (de Anw). Daarnaast hebben zij recht op partnerpensioen en wezenpensioen via uw pensioenregeling, indien wordt voldaan aan de voorwaarden van het pensioenreglement.

Pensioengids Vast Inkomen

- **Anw via de overheid**

De Algemene nabestaandenwet (Anw) voorziet bij overlijden in een beperkt aantal gevallen in een uitkering aan achtergebleven partner en kinderen. Een achterblijvende partner krijgt alleen een Anw-uitkering van de overheid als hij of zij jonger is dan 65 jaar en:

- vóór 1950 is geboren of
- voor minimaal 45% arbeidsongeschikt is of
- één of meer kinderen onder de 18 jaar te verzorgen heeft

De Anw-uitkering bedraagt maximaal 70% van het wettelijk minimumloon. Als de nabestaande meer dan € 667,50 bruto per maand (2008) verdient, vindt korting plaats. Een uitkering van de overheid bij werkloosheid of arbeidsongeschiktheid wordt geheel op de Anw-uitkering in mindering gebracht.

Voor kinderen tot 18 jaar krijgt de nabestaande vanuit de Anw een extra uitkering van 20% van het minimumloon. Kinderen tot 18 jaar waarvan beide ouders zijn overleden, krijgen een hogere uitkering. Deze uitkering hangt af van de leeftijd. Kijk voor meer informatie over de Anw-uitkering op www.svb.nl.

- **Nabestaandenpensioen via uw werkgever(s)**

Zolang u deelneemt aan de pensioenregeling bij een werkgever hebben uw partner en kinderen automatisch recht op een inkomen wanneer u overlijdt. Heeft u een ex-partner? Dan heeft deze recht op een deel van het tot de scheiding opgebouwde recht op partnerpensioen, tenzij onderling anders is overeengekomen. Dit wordt bijzonder partnerpensioen genoemd.

Overlijdt u ná uw pensionering? Dan is de dekking van uw pensioen voor uw nabestaanden mede afhankelijk van de keuzes die u zelf heeft gemaakt bij het ingaan van uw pensioen.

- **Anw-hiaatverzekering**

Het is niet vanzelfsprekend dat een achterblijvende partner in aanmerking komt voor een Anw-uitkering. Bovendien is de uitkering zeer bescheiden. U kunt hier zelf een aanvullende verzekering voor afsluiten.

3.4 Inkomen bij arbeidsongeschiktheid

Wanneer u arbeidsongeschikt bent en recht heeft op een WIA- of WAO-uitkering van de overheid, kunt u in aanmerking komen voor een arbeidsongeschiktheidspensioen vanuit het Unisys Pensioenfonds.

- **WIA-uitkering van de overheid**

U heeft in principe recht op een WIA-uitkering als u voor minder dan 65% arbeidsgeschikt bent. Dat is het geval als u volgens het UWV door uw medische beperkingen minder dan 65% van uw salaris kunt verdienen. Zie www.uwv.nl voor meer informatie.

- **Arbeitsongeschiktheidspensioen**

Wanneer u recht heeft op een WIA-uitkering of de vroegere WAO-uitkering, kunt u als werknemer van Unisys in aanmerking komen voor een aanvulling op uw uitkering via uw pensioenregeling. Dit arbeidsongeschiktheidspensioen geldt alleen voor medewerkers die meer verdienen dan het maximumloon sociale verzekeringen (€ 46.204,83 in 2008).

3.5 Nuttige links

www.spun.nl
www.pensioenkijs.nl
www.svb.nl
www.uwv.nl
www.postbus51.nl

4

De Unisys Pensioenregeling Vast Inkomen

De pensioenregeling voor uw vaste inkomen is gebaseerd op een zogenaamde uitkeringsovereenkomst. De hoogte van uw pensioenuitkering over uw vaste inkomen staat van te voren vast.

Het pensioen dat u straks ontvangt is gerelateerd aan uw gemiddeld over de laatste drie jaar bij Unisys verdiende inkomen. Daarbij worden niet meegerekend salarisstijgingen in de laatste vijf jaar vóór de pensioendatum die hoger zijn dan 2% boven de CBS CAO-loonindex én niet het gevolg zijn van gangbare functiewijzigingen. Uw pensioenregeling wordt daarom een gematigd-eindloonregeling genoemd. Uw pensioenregeling gaat uit van een pensioenleeftijd van 65 jaar.

4.1 Wanneer bent u deelnemer?

U neemt deel aan de Unisys Pensioenregeling Vast Inkomen wanneer u:

- in dienst bent bij Unisys;
- 21 jaar of ouder bent;
- jonger bent dan 65 jaar.

Voor zo ver dat wettelijk is toegestaan, kan het fonds u verplichten mee te werken aan een medisch onderzoek.

Bent u in dienst bij Unisys, maar jonger dan 21 jaar? Dan bent u nog geen deelnemer. U bent wel verzekerd van partnerpensioen (zie 4.3) en wezenpensioen (zie 4.4) bij overlijden.

4.2 De opbouw van uw ouderdomspensioen

Elk jaar dat u in dienst bent bij Unisys bouwt u pensioenrechten op over uw vaste inkomen. Die jaarlijkse opbouw bedraagt een percentage over de voor u geldende pensioengrondslag. De hoogte van uw uiteindelijke ouderdomspensioen is de som van al die toegekende percentages, berekend over de laatst voor u geldende pensioengrondslag.

Wat is uw pensioengrondslag?

De basis voor uw pensioenopbouw is uw pensioengrondslag. Dit is het gemiddelde van uw jaargrondslag over de laatste drie jaar. De jaargrondslag is uw pensioengevend salaris minus de franchise.

Pensioengevend salaris: uw bruto vaste maandsalaris per 1 januari x 12 + vakantietoeslag.

Franchise: staat voor (maar is niet gelijk aan) het bedrag dat u straks naast uw pensioen aan AOW ontvangt. Hiervoor hoeft u geen pensioen op te bouwen. De hoogte wordt jaarlijks vastgesteld door het pensioenfondsbestuur en is voor alle deelnemers gelijk. De franchise bij het Unisys Pensioenfonds bedraagt € 21.110 (2008). De franchise wordt jaarlijks, zoals vastgelegd in het reglement, aangepast aan de ontwikkeling van AOW.

Pensioengids Vast Inkomen

Hoeveel pensioen bouwt u op?

Voor elk deelnamejaar geldt een toekenningspercentage van 2%. Voor elk fictief deelnamejaar geldt een toekenningspercentage van 1,75% voor de jaren vóór 2000 en 2,00% voor de jaren vanaf 2000.

Fictieve jaren zijn de jaren die zijn ingebracht uit eerdere deelname aan pensioenregelingen bij andere werkgevers of bij andere ondernemingen die nu deel uitmaken van Unisys Nederland. Fictieve dienstjaren gelden dus niet voor alle deelnemers.

Maximering

Maximaal kunt u in de regeling van Unisys een pensioen opbouwen ter hoogte van 70% van de laatst voor u geldende pensioengrondslag. Salarisstijgingen die u krijgt in de laatste vijf jaar vóór uw pensioendatum en die hoger zijn dan 2% boven de CBS CAO-loonindex én niet het gevolg zijn van gangbare functiewijzigingen, tellen niet mee voor de berekening van uw pensioengrondslag.

Rekenvoorbeeld opbouw recht op ouderdomspensioen

Sander werkte vijftien jaar bij Unisys. Hij heeft al die vijftien jaren deelgenomen aan de Unisys Pensioenregeling Vast Inkomen. Zijn pensioengrondslag (gemiddelde van zijn jaargrondslag over de laatste drie jaar) is € 16.000.

Dit betekent dat Sander aan ouderdomspensioen heeft opgebouwd:
 $15 \times 2\% \times € 16.000 = € 4.800$.

Dit wil zeggen dat hij vanaf zijn 65ste elk jaar recht heeft een pensioenuitkering van € 4.800 bruto per jaar. Dit bedrag wordt vanaf zijn 65ste levenslang uitbetaald in maandelijkse termijnen.

Bent u gescheiden?

Dan moet er rekening mee houden dat uw ex-partner mogelijk recht heeft op een deel van uw opgebouwde pensioen. Meer informatie over de pensioenverdeling bij scheiding vindt u in hoofdstuk 7.8 en op www.postbus51.nl.

4.3 Partnerpensioen voor uw partner, wanneer u overlijdt

Wanneer u overlijdt vóór uw pensioendatum, heeft uw partner recht op een levenslang partnerpensioen. Dit pensioen bedraagt 70% van uw ouderdomspensioen dat u zou hebben opgebouwd tot uw 65^{ste}. Dit wordt berekend op basis van de laatste voor u geldende pensioengrondslag (zie 4.2).

Wanneer u overlijdt op of ná uw pensioendatum, heeft uw partner recht op 70% van het ouderdomspensioen waar u op dat moment zelf recht op heeft.

Rekenvoorbeeld partnerpensioen

Kevin is 5 jaar in dienst bij Unisys als hij op 38-jarige leeftijd overlijdt. Hij heeft 5 jaar deelgenomen aan de Unisys Pensioenregeling Vast Inkomen. Zijn laatste pensioengrondslag is € 16.000.

Kevin had tot zijn 65^{ste} nog 27 jaar aan de regeling kunnen deelnemen. Zijn partner heeft recht op: $70\% \text{ van } (5 + 27) \times 2\% \times € 16.000 = € 7.168$ bruto per jaar.

Omzetten van partnerpensioen in extra ouderdomspensioen

Op uw pensioendatum kunt u het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd omzetten in extra ouderdomspensioen. Dit geldt alleen voor het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2002. Deze

Pensioengids Vast Inkomen

omzetting is vanzelfsprekend als u op dat moment geen partner heeft, maar ook heel aantrekkelijk als uw partner zelf een goed inkomen of een goed pensioen heeft. Hiervoor kunt u contact opnemen met het pensioenfonds. Heeft u een partner? Dan moet deze met een omzetting van partnerpensioen naar ouderdomspensioen schriftelijk instemmen.

Bent u gescheiden?

Dan moet u er rekening mee houden dat uw ex-partner mogelijk recht heeft op een deel van uw opgebouwde partnerpensioen. Meer informatie over de pensioenverdeling bij scheiding vindt u in hoofdstuk 7.8 en op www.postbus51.nl.

Wie geldt als partner?

Voor de Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland is uw partner degene met wie u:

- getrouwd bent;
- of een geregistreerd partnerschap heeft;
- of samenwoont volgens het pensioenreglement.

Er is sprake van samenwonen volgens het pensioenreglement als:

- u en uw partner geen familie in rechte lijn zijn;
- en u ten minste een halfjaar samenwoont én:
 - u heeft dit bij een notaris vastgelegd in een samenlevingsovereenkomst;
 - óf u kunt met uittreksels uit het bevolkingsregister aantonen dat u en uw partner ten minste vijf jaar op hetzelfde adres wonen;
- en u bij de notaris heeft vastgelegd dat u uw partner begunstigt voor partnerpensioen;
- en u jaarlijks aan het pensioenfonds bevestigt dat u nog steeds samenwoont.

4.4 Wezenpensioen voor uw kind(eren), wanneer u overlijdt

Wanneer u overlijdt vóór uw pensioendatum hebben uw kinderen recht op wezenpensioen. De hoogte van het wezenpensioen per kind bedraagt 14% van het ouderdomspensioen dat u zou hebben opgebouwd tot uw 65ste. Het uitgangspunt voor de berekening is de laatst voor u geldende pensioengrondslag (zie 4.2).

Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het kind 18 jaar wordt. Voor kinderen die recht hebben op studiefinanciering, loopt het wezenpensioen uiterlijk door tot 27 jaar. Wanneer beide ouders zijn overleden, wordt het wezenpensioen verdubbeld.

Wie gelden als kinderen?

Voor de Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland gelden als kind uw wettige, gewettigde, natuurlijke, geadopteerde en aangehuwde kinderen. Pleegkinderen gelden als kind, wanneer zij als een eigen kind worden onderhouden.

Maximering uitkering wezenpensioen

Maximaal wordt per jaar aan partnerpensioen en wezenpensioen samen een bedrag uitbetaald gelijk aan de voor de deelnemer laatst geldende pensioengrondslag. Als het uit te keren partnerpensioen plus wezenpensioen hoger uitkomt, wordt het wezenpensioen per kind gereduceerd.

Pensioengids Vast Inkomen

4.5 Arbeidsongeschiktheidspensioen

Wanneer u in aanmerking komt voor een uitkering volgens de WAO (Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering) of de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen), kunt u recht hebben op een aanvulling van uw pensioenfonds: het arbeidsongeschiktheidspensioen. Voorwaarde is dat u meer verdient dan het maximumsalaris waarover sociale verzekeringspremies worden berekend (€ 46.204,83; bedrag 2008).

Uitgangspunt bij de salarisberekening is uw vaste inkomen plus - indien van toepassing - het 12 maandsgemiddelde van de over de afgelopen 36 maanden aan u uitbetaalde bonussen.

Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen

Uw arbeidsongeschiktheidspensioen wordt berekend over het verschil tussen uw jaarsalaris en € 46.204,83 (2008). De hoogte van uw arbeidsongeschiktheidspensioen is een percentage van dit verschil en hangt af van uw mate van arbeidsongeschiktheid.

Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen bij WAO-uitkering	
mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WAO	arbeidsongeschiktheidspensioen
80% of meer	70,00% x (uw brutosalaris - € 46.204)
65% - 80%	50,75% x (uw brutosalaris - € 46.204)
55% - 65%	42,00% x (uw brutosalaris - € 46.204)
45% - 55%	35,00% x (uw brutosalaris - € 46.204)
35% - 45%	28,00% x (uw brutosalaris - € 46.204)
25% - 35%	21,00% x (uw brutosalaris - € 46.204)
15% - 25%	14,00% x (uw brutosalaris - € 46.204)
minder dan 15%	0%

Hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen bij WIA-uitkering	
mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA	arbeidsongeschiktheidspensioen
80% of meer	70,00% x (uw brutosalaris - € 46.204)
65% - 80%	50,75% x (uw brutosalaris - € 46.204)
55% - 65%	42,00% x (uw brutosalaris - € 46.204)
45% - 55%	35,00% x (uw brutosalaris - € 46.204)
35% - 45%	28,00% x (uw brutosalaris - € 46.204)
minder dan 35%	0%

5

Wie betaalt uw pensioen?

Uw pensioen is een belangrijke en kostbare arbeidsvoorwaarde. De kosten van een pensioenregeling bedragen gemiddeld zo'n 15 tot 20% van de loonkosten van een onderneming. Unisys neemt het grootste deel van de kosten van uw pensioenregeling voor haar rekening.

5.1 Uw kosten

Uw bijdrage aan de Unisys Pensioenregeling Vast Inkomen is beperkt. Voor uw pensioenopbouw betaalt u zelf 5% van de voor u geldende jaargrondslag (zie 4.2). Uw bijdrage wordt maandelijks ingehouden op uw brutosalaris. Hoe hoog uw pensioenbijdrage precies is, leest u op uw salarisstroom.

5.2 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Wanneer u geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent volgens de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) of de WAO (Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering), heeft u recht gehele of gedeeltelijke vrijstelling van uw eigen bijdrage aan uw pensioenpremie. Uw pensioenopbouw wordt voor dat deel voortgezet zonder kosten voor u.

Recht op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	
Percentage arbeidsongeschikt volgens WIA of WAO	Percentage premievrijstelling
minder dan 45%	0%
45 tot 65%	50%
meer dan 65%	100%

6

Houdt uw pensioen zijn waarde?

Kunt u met uw pensioen in de toekomst nog evenveel kopen als nu? Met € 100 zult u over 10 jaar waarschijnlijk minder kunnen kopen dan op dit moment. Omdat de prijzen stijgen. Daarom is het belangrijk de waarde van uw pensioen op peil te houden. Door het verlenen van toeslagen, ook wel indexatie genoemd, kan SPUN er voor zorgen dat uw pensioen straks evenveel waard is als nu. Toeslagverlening wil dus zeggen dat uw (opgebouwde) pensioen met een bepaald percentage wordt verhoogd.

6.1 Opgebouwd pensioen groeit mee met stijging van salaris

Zolang u bij Unisys werkt, bouwt u ieder jaar pensioen op. Het pensioen dat u binnen de Unisys-pensioenregeling op enig moment heeft opgebouwd, noemen we uw opgebouwde pensioen. Dat opgebouwde pensioen groeit mee met de stijging van uw salaris. De hoogte van uw pensioen als u stopt met werken, wordt gebaseerd op het salaris dat u de laatste drie jaar daarvoor gemiddeld per jaar heeft verdiend. (Zie paragraaf 4.2. van deze pensioengids.) Salarisstijgingen in de laatste vijf jaar voor de pensioendatum, die hoger zijn dan 2% van de CAO loonindex worden niet meegerekend. Tenzij de salarisstijging het gevolg is van een gangbare functiewijziging. De CAO loonindex wordt door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) vastgesteld.

Hoeveel pensioen u ontvangt, is verder afhankelijk van het aantal jaren dat u aan de Unisys-pensioenregeling heeft deelgenomen.

6.2 Wanneer is toeslagverlening voor u van belang?

Toeslagverlening is van belang wanneer:

- het aan u uit te keren ouderdoms- of arbeidsongeschiktheidspensioen is ingegaan;
- het aan uw nabestaanden uit te keren partner- of wezenpensioen is ingegaan;
- u uit dienst bent gegaan bij Unisys (u bent dan een gewezen deelnemer) en u uw opgebouwde pensioen niet heeft meegenomen naar de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever.

6.3 Voorwaardelijkheid van de toeslagverlening

SPUN probeert elk jaar de ingegane pensioenen en de opgebouwde pensioenrechten van gewezen deelnemers te verhogen met de stijging van het CBS-prijsindexcijfer voor gezinsconsumptie 'alle huishoudens' zoals bepaald voor de maand oktober van ieder jaar. Dat is het cijfer waarmee de prijsontwikkeling van een bepaald 'mandje boodschappen' jaarlijks wordt gevolgd.

De toeslagverlening is voorwaardelijk. Het is dus niet zeker of en in hoeverre in de toekomst de ingegane pensioenen en de opgebouwde pensioenen van gewezen deelnemers worden verhoogd.

Historie CBS prijsindexcijfer oktober

2009	0,7%
2008	2,8%
2007	1,6%
2006	0,9%

Pensioengids Vast Inkomen

Financiering van de toeslagverlening

Uw pensioenfonds heeft geen geld gereserveerd om de ingegane pensioenen en de opgebouwde pensioenrechten van gewezen deelnemers aan te passen aan de gestegen prijzen. Het bestuur beslist elk jaar over de toeslagverlening. De toeslagverlening vindt echter alleen plaats wanneer de middelen van het pensioenfonds toereikend zijn. Het pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen uit de beleggingsrendementen en onder voorwaarden uit een extra bijdrage van de werkgever.

Verleende toeslagen

Uw pensioenfonds probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling. Uw pensioen is per 1 januari 2010 verhoogd met 0%. De prijzen gingen in de periode 1 januari 2009 tot en met 31 december 2009 met 1,2% omhoog.

Het pensioenfonds heeft de ingegane pensioenen en de opgebouwde rechten van de gewezen deelnemers de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- per 1 januari 2009 met 0%. De prijzen gingen in de periode 1 januari 2008 tot en met 31 december 2008 met 2,5% omhoog;
- per 1 januari 2008 met 1,6%. De prijzen gingen in de periode 1 januari 2007 tot en met 31 december 2007 met 1,6% omhoog;
- per 1 januari 2007 met 0,9%. De prijzen gingen in de periode 1 januari 2006 tot en met 31 december 2006 met 1,2% omhoog.

De verleende toeslagen zijn in overeenstemming met dat toeslagenbeleid van het pensioenfonds.

Verwachtingen over de toeslagverlening in de toekomst

U hebt door de eerdere verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst. De toeslagverlening die u naar verwachting in de toekomst krijgt, is een gemiddelde over 15 jaar. De echte aanpassing van uw (opgebouwde) pensioen kan van jaar tot jaar verschillen.

Het bestuur kan besluiten om inhaalindexatie toe te kennen indien de middelen van het fonds toereikend zijn om dit te financieren.

6.4 Hoe word ik over de toeslagverlening geïnformeerd?

Elk jaar ontvangt de pensioengerechtigden van SPUN een brief waarin staat of en zo ja, met welk percentage de pensioenen in dat jaar worden verhoogd. Daarnaast wordt in de brief vermeld met welk percentage de pensioenen in de drie voorafgaande jaren zijn verhoogd en welke verhoging u in de toekomst kunt verwachten.

Pensioenfonds moeten hun deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden informeren over hun toeslagenbeleid door middel van een toeslagenlabel. Dit is een wettelijk voorgeschreven plaatje waarmee het toeslagenbeleid van pensioenfonds onderling vergelijkbaar wordt gemaakt. Het label geeft inzicht in de zekerheid waarmee de pensioenen meegroeien met de stijging van de prijzen.

Toeslagenlabel voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden

Het pensioenfonds probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling. U hebt door eerdere verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

Het toeslagenlabel (plaatje) op pagina 16 geeft een indicatie hoe het opgebouwde pensioen van de gewezen deelnemer en het ingegane pensioen naar verwachting in de toekomst meestijgt met de prijzen.

- De linker stapel muntjes geeft de hoogte van de prijsstijging weer
- De middelste stapel muntjes geeft aan hoe uw (opgebouwde) pensioen meestijgt met de prijzen. Het is de gemiddelde stijging zoals uw pensioenfonds die verwacht voor de komende 15 jaar.
- De rechter stapel muntjes geeft aan hoe uw pensioen in slechte tijden meestijgt met de prijzen.



Toeslagenlabel voor deelnemers

Het opgebouwde pensioen groeit mee met de stijging van het salaris. Daarom worden aan deelnemers geen toeslagen verleend. Het toeslagenlabel is niet van toepassing. Onderstaande tekst is wettelijk voorgeschreven in plaats van het toeslagenlabel:

Kunt u met uw pensioen in de toekomst nog evenveel kopen? Zolang u werkt, bouwt u ieder jaar pensioen op. Dit noemen we het opgebouwde pensioen. Uw opgebouwde pensioen groeit mee met de stijging van uw salaris. Hoeveel pensioen u krijgt als u stopt met werken, wordt dus gebaseerd op het salaris dat u de laatste drie jaar daarvoor gemiddeld per jaar heeft verdiend. Salarisstijgingen in de laatste vijf jaar voor de pensioendatum, die hoger zijn dan 2% van de CAO loonindex worden niet meegerekend. Tenzij de salarisstijging het gevolg is van een gangbare functiewijziging.

7

Wat moet ik doen bij?

Er zijn situaties waarin uw pensioen extra aandacht vraagt. In de meeste gevallen valt dat samen met een verandering in uw werk- of privé-situatie. In dit hoofdstuk staan ze voor u op een rij. Daarbij is tevens aangegeven wat er op dat moment eventueel van u zelf wordt verwacht.

7.1 Indiensttreding

Bij verandering van baan lijkt het nieuwe inkomen vaak belangrijker dan het pensioen bij de nieuwe werkgever. Ten onrechte, want pensioen is ook een vorm van inkomen: maar dan voor later, en voor uw nabestaanden wanneer u komt te overlijden. Ook als u bij Unisys in dienst treedt, is het daarom goed even stil te staan bij uw pensioen. En vooral, bij wat u dan zelf moet doen.

Uw 'oude' pensioen meebrengen

Als u bij uw vroegere werkgever deelnam aan een pensioenregeling, kunt u dat pensioen meebrengen. Dit heet waardeoverdracht. Een belangrijk voordeel van waardeoverdracht is dat het meegebrachte pensioen bij het Unisys Pensioenfonds voortaan elk jaar wordt aangepast aan uw salarisontwikkeling. Daarnaast heeft waardeoverdracht het praktische voordeel dat u één pensioenuitvoerder houdt. Als u met pensioen gaat, ontvangt u van één instantie uw pensioen.

Pensioengids Vast Inkomen

Waardeoverdracht moet u binnen 6 maanden na indiensttreding aanvragen bij het Unisys Pensioenfonds. Het fonds vraagt vervolgens uw gegevens op bij het pensioenfonds van uw vorige werkgever. Op basis hiervan ontvangt u een offerte. Vervolgens besluit u zelf of u tot waardeoverdracht overgaat.

In de offerte staat de waarde van uw pensioenrechten bij uw oude fonds en hoeveel u hiervoor krijgt bij het Unisys Pensioenfonds. Dit wordt uitgedrukt in fictieve dienstjaren: op papier neemt u dan dus meer jaren deel aan de pensioenregeling dan in werkelijkheid het geval is.

7.2 Verandering tijdens uw werk bij Unisys

- **Parttime gaan werken**

Uw pensioenopbouw is gekoppeld aan uw inkomen. Salarisstijgingen en -dalingen beïnvloeden de hoogte van uw pensioenopbouw. Uw salaris kan stijgen of dalen door verandering van functie of door meer of minder te gaan werken. Ook dat heeft dus gevolgen voor de opbouw van uw pensioen.

Als u parttime werkt, bouwt u ook maar parttime (dus gedeeltelijk) pensioen op. Als u bijvoorbeeld 50% werkt, bouwt u de helft van het pensioen op van wat u zou opbouwen bij een fulltime dienstverband.

- **Salarisverlaging vanaf uw 55^{ste}**

Gaat u vanaf uw 55^{ste} minder werken, maar blijft u ten minste 50% werken? Of gaat u vanaf uw 55^{ste} terug naar een lager gekwalificeerde functie (demotie)? In die situaties heeft de verlaging van uw salaris geen invloed op uw opgebouwde pensioen en op de verdere opbouw daarvan. Uw pensioenopbouw gaat door alsof uw pensioengrondslag niet was verlaagd.

7.3 Arbeidsongeschiktheid

Wanneer u ziek wordt, betaalt uw werkgever de eerste twee jaar uw salaris (deels) door. Na twee jaar beoordeelt het UWV (Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen) of u, ondanks uw medische beperkingen, kunt werken, in uw eigen werk of in ander werk.

- Bent u volledig arbeidsongeschikt en is er geen kans op herstel? Dan ontvangt u een uitkering volgens de regeling Inkomensverzekering Volledig Arbeidsongeschikten (IVA). Die bedraagt maximaal 75% van uw laatst verdiende salaris.
- Bent u deels arbeidsgeschikt? Of volledig arbeidsongeschikt met kans op herstel? Dan ontvangt u een uitkering volgens de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). Die uitkering kan aanzienlijk lager zijn dan uw salaris. Uitgangspunt van deze regeling is dat als u werkt, u met de aanvullingen vanuit de WGA, uitkomt op een hoger inkomen, dan wanneer u niet werkt. Oftewel: werken loont.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Heeft u recht gekregen op een WIA-uitkering? Meldt u dit dan binnen drie maanden bij het pensioenfonds. U kunt dan recht hebben op een aanvulling van uw pensioenfonds: het arbeidsongeschiktheidspensioen. Zie 4.5 Arbeidsongeschiktheidspensioen, voor meer informatie.

Premievrijstelling

Bent u geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt volgens de WAO of de WIA? Dan gaat uw pensioenopbouw gewoon door. U wordt dan geheel of gedeeltelijk vrijgesteld van premiebetaling.

Pensioengids Vast Inkomen

7.4 Verhuizen

Verhuizingen binnen Nederland hoeft u niet door te geven aan het Unisys Pensioenfonds. De adreswijziging ontvangt het fonds automatisch via de gemeente.

Naar het buitenland

Als u in het buitenland gaat wonen, of al in het buitenland woont en daar verhuist, is het belangrijk dat u uw nieuwe adres wel aan het Unisys Pensioenfonds doorgeeft. Verhuizen naar het buitenland heeft veelal gevolgen voor de opbouw van uw pensioen of AOW of voor de uitkering daarvan. Kijk voor meer informatie op www.svb.nl.

7.5 Uitdiensttreding

Op het moment dat u uit dienst gaat bij Unisys, stopt uw pensioenopbouw bij het Unisys Pensioenfonds. Dat geldt voor ouderdomspensioen, partnerpensioen en de verzekering van het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen. U kunt uw opgebouwde ouderdomspensioen en partnerpensioen meenemen of laten staan.

Pensioen meenemen

U kunt uw pensioen meenemen naar de pensioenregeling bij uw nieuwe werkgever. Dit heet waardeoverdracht. Een voordeel van waardeoverdracht is dat u één pensioenopbouw en één pensioenuitvoerder houdt. Als u met pensioen gaat, ontvangt u van één instantie uw pensioen.

Waardeoverdracht vraagt u aan bij uw nieuwe pensioenfonds. Bij veel fondsen moet dit binnen 6 maanden na indiensttreding. Dit fonds vraagt vervolgens uw gegevens op bij het Unisys Pensioenfonds. Op basis hiervan krijgt u een offerte. In de offerte staat de waarde van uw pensioenrechten bij het Unisys Pensioenfonds en hoeveel u hiervoor krijgt bij uw nieuwe fonds. U besluit vervolgens zelf of u tot waardeoverdracht overgaat.

Pensioen laten staan

U kunt uw pensioen bij het Unisys Pensioenfonds laten staan. Uw pensioen wordt dan vanaf uw pensioendatum aan u uitgekeerd. Uw partner houdt recht op het partnerpensioen dat u tijdens uw deelnemerschap heeft opgebouwd. Mits de middelen van het fonds dit toestaan, worden uw pensioenrechten en pensioenaanspraken jaarlijks aangepast aan de stijging van de CBS Consumentenprijsindex. Zie hoofdstuk 6. Blijft uw pensioen waardevast?

Let op!

Als uw opgebouwde pensioen minder is dan een uitkering van € 406 bruto per jaar (bedrag 2008), kan het Unisys Pensioenfonds dit na 2 jaar afkopen. Uw opgebouwde pensioen wordt dan in één keer aan u uitbetaald. Dit kan leiden tot een pensioentekort in de toekomst. Neemt u deel aan de pensioenregeling bij een nieuwe werkgever en wilt u pensioenafkoop voorkomen? Kies dan tijdig (binnen 2 jaar na beëindiging) voor waardeoverdracht.

Pensioenopbouw bij werkloosheid

- Bent u jonger dan veertig jaar en werkloos? Dan stopt uw pensioenopbouw.
- Bent u veertig jaar of ouder en werkloos? Dan kan uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) worden voortgezet via de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP). Voorwaarde is wel dat u in aanmerking komt voor een loongerelateerde WW-uitkering. Meer informatie hierover vindt u op www.fvp.nl. Let op! deze regeling vervalt voor hen die op of na 1 januari 2011 werkloos worden.

Pensioengids Vast Inkomen

7.6 Dreigend pensioentekort?

Uw pensioen bij Unisys is goed geregeld. Maar veranderingen in uw privé-situatie of werk kunnen gevolgen hebben voor uw pensioen. Denk bijvoorbeeld aan meer of minder werken, een echtscheiding of er een tijd tussenuit zijn. Het gevolg kan zijn dat u straks minder pensioen heeft dan misschien wenselijk is.

Zelf pensioen ‘bijsparen’

Er zijn verschillende mogelijkheden om zelf wat te doen aan een (dreigend) pensioentekort. Bijvoorbeeld via de levensloopregeling, geld storten op lijfrentepolissen of door zelf te sparen of te beleggen voor later. Ook langer doorwerken kan een alternatief zijn.

• Lijfrentepolis

De mogelijkheid om met een lijfrentepolis te zorgen voor extra inkomen op uw oude dag is fiscaal beperkt. Alleen als u een fiscaal aantoonbaar pensioentekort heeft mag u de premies voor een lijfrentepolis aftrekken voor de inkomstenbelasting. De ruimte om via lijfrentepolissen fiscaal voordelig bij te sparen wordt bepaald door:

- de hoogte van uw belastbaar inkomen;
- uw tot nu toe gerealiseerde pensioenopbouw binnen de Unisys pensioenregeling én eventueel bij vorige werkgevers gerealiseerde pensioenopbouw;
- eventuele koopsompolissen (lijfrentepolissen) die u privé al heeft lopen.

Het maximum dat u aan premies mag aftrekken van de inkomstenbelasting wordt bepaald door uw jaarruimte. De jaarruimte is de het verschil tussen wat u fiscaal mag opbouwen aan pensioen en wat daarvan via de pensioenregeling van uw werkgever is gerealiseerd. Dit laatste staat als ‘Factor A’ op uw pensioenoverzicht. Op www.belastingdienst.nl vindt u een rekenprogramma voor het berekenen van uw jaarruimte.

• Levensloopregeling

De levensloopregeling geldt voor iedere werknemer in Nederland. Met een levenslooprekening kunt u sparen voor het financieren van vrije tijd, bijvoorbeeld als u eerder stopt met werken. Jaarlijks mag u 12% van uw brutosalaris weleggen voor de levensloopregeling, tot een maximumsaldo van 210% van uw jaarsalaris. Als u 51 jaar of ouder was op 31 december 2005, maar nog geen 56 jaar, mag u per jaar meer dan 12% van het brutoloon sparen. Meer informatie over de levensloopregeling vindt u op www.szw.nl.

7.7 Trouwen of samenwonen

Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat, krijgt uw partner automatisch recht op partnerpensioen. Ook bij samenwonen kan uw partner recht krijgen op partnerpensioen, mits u aan bepaalde voorwaarden voldoet.

Samenwonen volgens het pensioenreglement

Er is sprake van samenwonen als:

- u en uw partner geen familie in rechte lijn zijn;
- en u ten minste een halfjaar samenwoont én:
 - u heeft dit bij een notaris vastgelegd in een samenlevingsovereenkomst;
 - óf u kunt met uittreksels uit het bevolkingsregister aantonen dat u en uw partner ten minste vijf jaar op hetzelfde adres wonen;
- en u bij de notaris heeft vastgelegd dat u uw partner begunstigt voor partnerpensioen;
- en u jaarlijks aan het pensioenfonds bevestigt dat u nog steeds samenwoont.

7.8 Scheiden

Een (echt)scheiding kan grote gevolgen hebben voor uw pensioen. Het opgebouwde pensioen moet gedeeld worden tussen de beide (ex-)partners. Hoe die verdeling in zijn werk gaat is wettelijk vastgelegd, maar u mag van deze wettelijke regelingen afwijken (kijk voor meer informatie op www.postbus51.nl).

De ex-partner heeft zowel recht op partnerpensioen als op ouderdomspensioen

Partnerpensioen

Uw ex-partner heeft recht op het partnerpensioen dat tot de datum van scheiding is opgebouwd. Dit deel van het partnerpensioen wordt het bijzonder partnerpensioen genoemd. Het wordt na uw overlijden aan uw ex-partner uitbetaald, ook al is hij/zij op dat moment geen partner meer. Deze regeling geldt in het geval het huwelijk of het geregistreerd partnerschap wordt ontbonden, dan wel de volgens het pensioenreglement geldende partnerrelatie (zie 4.3) wordt beëindigd.

Ouderdomspensioen

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het tijdens het huwelijk of periode van geregistreerd partnerschap opgebouwde ouderdomspensioen. De ex-partner krijgt zijn of haar deel vanaf het moment dat u met pensioen gaat. Wanneer de scheiding binnen twee jaar aan ons is gemeld, betalen wij het pensioendeel rechtstreeks uit aan uw ex-partner. Wordt de scheiding niet binnen twee jaar gemeld, dan blijft voor uw ex-partner het recht op uitbetaling bestaan maar heeft uw ex-partner een vordering op u.

Het deel van het ouderdomspensioen dat aan de ex-partner wordt toebedeeld, wordt uitgekeerd zolang u beiden in leven bent. Na het overlijden van uw ex-partner, krijgt u het volledige weer uitgekeerd, zolang u in leven bent. Als u eerder overlijdt, stopt de uitkering. Uw ex-partner heeft dan mogelijk recht op bijzonder partnerpensioen.

Meer informatie over de gevolgen van een scheiding en over de verdeling van pensioen vindt u op www.postbus51.nl en www.pensioenkijs.nl.

7.9 Overlijden

Wanneer u zelf overlijdt

Wanneer u overlijdt wordt het pensioenfonds daar automatisch over geïnformeerd door de gemeente waar u woont. Indien er recht is op nabestaandenpensioen, neemt het pensioenfonds vervolgens contact op met uw nabestaanden. Ook de eventuele uitkering van een bijzonder partnerpensioen (aan een ex-partner) wordt automatisch door het pensioenfonds geregeld.

Bent u na uw pensionering verhuisd naar het buitenland?
Dan moet uw partner uw overlijden zelf melden bij het pensioenfonds.

7.10 Bijna met pensioen

Naast uw ouderdomspensioen bouwt u ook een pensioen voor uw partner op: partnerpensioen. Dat gebeurt ook als u geen partner heeft. Vlak vóór uw pensioendatum kunt u ervoor kiezen om het partnerpensioen dat u vanaf 1 januari 2002 heeft opgebouwd, geheel of gedeeltelijk uit te ruilen voor hoger ouderdomspensioen.

Wanneer interessant?

Uitruilen van partnerpensioen voor hoger ouderdomspensioen is vanzelfsprekend interessant als u geen partner heeft als u met pensioen gaat. Maar u kunt ook voor uitruil kiezen als u wel een partner heeft. Bijvoorbeeld omdat uw partner zelf een goed eigen inkomen heeft of ook een goed pensioen opbouwt. Als u een partner heeft, is voor uitruil altijd schriftelijke toestemming van die partner nodig.

Pensioengids Vast Inkomen

Uitruilen van partnerpensioen voor meer ouderdomspensioen betekent dat er bij overlijden minder of zelfs geen partnerpensioen is voor uw in leven zijnde partner.

Wat levert het op?

Partnerpensioen wordt pas uitgekeerd nadat u bent overleden. De zogenaamde contante waarde van opgebouwd partnerpensioen is daarom veel lager dan van ouderdomspensioen. Per € 100,00 opgebouwd partnerpensioen wordt € 31,43 aan ouderdomspensioen verkregen.

7.11 Met pensioen gaan

Uw pensioendatum is de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u aan het eind van elke maand de uitkering uit uw ouderdomspensioen. De bedragen die worden vermeld op uw pensioenoverzicht zijn bruto. Het pensioenfonds zorgt voor de verplichte inhoudingen op uw pensioenuitkering. De pensioenuitkering die u ontvangt, is dus netto.

Waardevast

Als de financiële middelen van het pensioenfonds het toelaten, wordt uw ingegane pensioenuitkering jaarlijks aangepast aan het CBS-prijsindexcijfer voor de gezinsconsumptie. Jaarlijks wordt hierover door het pensioenfondsbestuur beslist. Deze toeslagverlening op uw ingegane pensioen is voorwaardelijk. Het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst toeslag wordt verleend. Er is geen recht op toekomstige toeslagen. En er is geen geld gereserveerd voor toekomstige toeslagen. Zie hoofdstuk 6: 'Hoe blijft uw pensioen waardevast?'

AOW-uitkering

Vanaf uw 65ste ontvangt u naast uw ouderdomspensioen een AOW-uitkering van de overheid. De AOW wordt uitgekeerd door de Sociale Verzekeringsbank. De hoogte van de AOW-uitkering hangt af van het aantal jaren dat u in Nederland heeft gewoond en van uw burgerlijke staat. Daarnaast is een toeslag afhankelijk van de leeftijd van uw eventuele partner. Kijk voor meer informatie over toeslagen en de berekening van de AOW op www.svb.nl.

Let op!

De partnertoeslag binnen de AOW komt in 2015 te vervallen. Dit heeft vooral nadelige gevolgen als er sprake is van een groot leeftijdsverschil tussen twee partners. Zie www.szw.nl.

Als u arbeidsongeschikt bent

Een eventueel arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op het moment waarop u 65 jaar wordt.

8

Risico deelnemers

Uw pensioen bij Unisys is goed geregeld. Dat betekent echter niet dat uw pensioen volledig is gegarandeerd. U loopt risico door de regeling zelf, door het toeslagenbeleid en door mogelijke, bijzondere omstandigheden.

8.1 Risico binnen de pensioenregeling

Als u gedurende uw gehele carrière deelneemt aan de Unisys-pensioenregeling betekent dat niet dat u bij pensionering ook 70% van uw laatst verdiende salaris aan pensioen ontvangt, omdat:

- Het pensioenreglement uit gaat van een gemiddelde grondslag (3 jaar) voor het bepalen van het op te bouwen pensioen en niet van het laatst verdiende salaris;
- Het pensioenreglement rekening houdt met een hoger bedrag aan AOW dan u daadwerkelijk zult ontvangen;
- Uw persoonlijke omstandigheden ertoe kunnen leiden dat u minder pensioen opbouwt, bijvoorbeeld een echtscheiding;
- U wellicht niet tenminste 35 jaar deelneemt aan de Unisys-pensioenregeling.

8.2 Risico van toeslagenbeleid

SPUN heeft de ambitie (streven) om de ingegane pensioenen en de opgebouwde pensioenrechten van de gewezen deelnemers jaarlijks te

verhogen. Of de pensioenen daadwerkelijk worden verhoogd is aan voorwaarden verbonden. Zie Hoofdstuk 6. Daarin leest u informatie over de hoogte en voorwaardelijkheid van de toeslagen.

8.3 Risico van bijzondere omstandigheden

SPUN kan besluiten de opgebouwde pensioenrechten en de ingegane pensioenen te verlagen. Dit kan het bestuur alleen doen wanneer de financiële situatie van het pensioenfonds niet voldoet aan de wettelijke minimum eisen. Door het bestuur te nemen maatregelen om het herstel te bevorderen hebben dan geen effect (gehad). Het verlagen van de pensioenen is een laatste redmiddel om de financiële positie weer op orde te brengen.

Het verlagen van de opgebouwde pensioenen en de ingegane pensioenen heeft vergaande gevolgen voor alle betrokkenen, deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. Omdat een besluit tot verlaging ingrijpend is, kan SPUN daar niet zomaar toe overgaan. In de pensioenwetgeving zijn de nodige waarborgen opgenomen. Daartoe behoort in ieder geval dat u vooraf wordt geïnformeerd over de verslechterde financiële situatie van het pensioenfonds en over een eventueel besluit om de pensioenen te verlagen.

9

Informatie van het pensioenfonds

Zolang u deelneemt aan de Unisys-pensioenregeling ontvangt u jaarlijks van SPUN een pensioenoverzicht. Daarop is onder meer vermeld uw opgebouwde pensioen en het pensioen dat u op 65 jarige leeftijd kan bereiken.

Als u niet langer deelneemt maar nog niet met pensioen bent, dan ontvangt u tenminste eens in de 5 jaar een pensioenoverzicht.

Als u erom vraagt zal SPUN u de volgende informatie verstrekken:

- Het jaarverslag en de jaarrekening
- Het pensioenreglement
- Belangrijke informatie over de beleggingen van het pensioenfonds
- Een overzicht van de gevolgen van uw keuzes

10

Tot slot

10.1 Wat verwachten wij van u?

Om uw pensioen goed te kunnen bijhouden, moet u ons informeren over belangrijke veranderingen in uw persoonlijke situatie. Daarbij gaat het om:

- verhuizing
- huwelijk, samenwonen
- geboorte kinderen
- scheiding

Deze melding kunt u doen per brief naar Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland Postbus 22610, 1100 DC Amsterdam Zuid-Oost. Of per email naar info@spun.nl

10.2 Wat kunt u verder van ons verwachten?

Zolang u deelneemt ontvangt u jaarlijks van ons een pensioenoverzicht. Ook na beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling blijven wij u informeren over uw bij ons opgebouwde pensioen.

Verder treft u op onze website www.spun.nl een aantal documenten aan die voor u van belang kunnen zijn, zoals het pensioenreglement en ons jaarverslag.

Pensioengids Vast Inkomen

10.3 Heeft u vragen over uw pensioen?

Neem dan contact op met de Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland.
Wij helpen u graag.

Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland

- **Bezoekadres:**

Tupolevlaan 1
1119 NW Schiphol-Rijk

- **Postadres:**

Postbus 22610
1100 DC Amsterdam Z.O.

- **Telefoon:**

Algemeen	tel. (020) 526 26 26
P. de Waal, administrateur	tel. (020) 526 72 01
H.H. Meijer, financieel manager	tel. (020) 526 72 97
G. Bierlaagh, directeur	tel. (020) 526 77 28

- **Fax:** (020) 526 22 10

- **E-mail:** info@spun.nl

- **Website:** www.spun.nl

Kamer van Koophandel Amsterdam registratienummer: 41205530

De informatie in de pensioengids is uitsluitend bestemd voor werknemers en ex-werknemers van Unisys Nederland N.V. en Unisys Corporation IDC.

versie: 27 augustus 2010

In deze pensioengids wordt op een eenvoudige en toegankelijke manier uitgelegd hoe uw pensioenregeling in elkaar zit. De kans bestaat dat deze tekst juridisch gezien niet volledig correct is. Raadpleeg daarvoor de pensioenreglementen zoals die op enig moment voor u van kracht zijn. Deze pensioenreglementen kunt u downloaden op www.spun.nl of opvragen bij Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland.

Pensioengids Vast Inkomen

Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland

Bezoekadres:
Tupolevlaan 1
1119 NW Schiphol-Rijk

Postadres:
Postbus 22610
1100 DC Amsterdam Z.O.

Tel. (020) 526 26 26
Fax (020) 526 22 10

www.spun.nl
info@spun.nl