

STICHTING
PENSIOENFONDS
UNISYS
NEDERLAND

SPUN PENSIOEN REGLEMENT

SPUN Pensioenreglement

INHOUD

Artikel:	Titel:	Pagina:
1	Begripsomschrijvingen	3
2	Deelnemerschap	4
3	Herverzekering der pensioenaanspraken	6
4	Berekeningsgrondslagen	6
5	Ouderdomspensioen	8
6	Arbeidsongeschiktheidspensioen en WAO-hiaat-pensioen	9
7	Nabestaandenpensioen	10
8	Wezenpensioen	11
9	Beperking van het nabestaanden- en wezenpensioen	12
10	Gezondheidswaarborgen	12
11	Scheiding	13
12	Uitkering van de pensioenen	13
13	Financiering	14
14	Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap	14
15	Arbeidsongeschiktheid	15
16	Bijdrage van de deelnemer	15
17	Verplichtingen van de deelnemer	16
18	Herziening of beëindiging van de pensioenregeling	16
19	Toeslagen op ingegane en uitgestelde pensioenen	17
20	Voorregeling	17
20A	Overgangsbepaling	17
20B	Afkoopverbod	18
20C	Fiscale maxima	18
20D	Glijclausule	19
21	Slotbepalingen.	19

Considerans

Dit pensioenreglement is per 1 januari 2004 gewijzigd in verband met eisen die de fiscale pensioenwetgeving stelt aan de opbouw van pensioen. Zo is het onder de fiscale wetgeving niet langer mogelijk om een eindloonregeling van toepassing te laten zijn op variabel inkomen. In dit pensioenreglement is vastgelegd dat over het variabele inkomen nu een middelloonregeling van kracht is. In de regeling tot aan 1 januari 2004 gold ook dat een bij een daling van het jaarsalaris de pensioengrondslag niet daalde. Een dergelijke handelswijze is fiscaal gezien alleen nog maar mogelijk indien er sprake is van demotie (zie artikel 4 lid 10). Voorts is besloten dat alle deelnemers aan het Fonds vanaf 1 januari 2004 deelnemen aan dit reglement. Het pensioenreglement “Sperry” en pensioenreglement “Burroughs” zijn per die datum vervallen. Voor degenen die tot aan 1 januari 2004 deelnamen aan pensioenreglement “Sperry” of pensioenreglement “Burroughs” geldt een overgangsbepaling (zie artikel 20A).

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Fonds:	Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland;
Bestuur:	het bestuur van het Fonds;
Unisys Nederland:	de naamloze vennootschap Unisys Nederland N.V., statutair gevestigd te Amsterdam;
Unisys Corporation:	Unisys Corporation, gevestigd te Wilmington, Delaware, Verenigde Staten van Amerika;
Directie:	het bestuur van Unisys Nederland;
verbonden onderneming:	een onderneming die behoort tot het concern van Unisys Corporation die door het Bestuur is aangewezen als verbonden onderneming en waarmee een overeenkomst als in artikel 15 van de statuten bedoeld is afgesloten;
Burroughs:	de statutair te Amsterdam gevestigde besloten vennootschap Burroughs/Sperry B.V., welke vennootschap is aangewezen als verbonden onderneming;
werkgever:	Unisys Nederland;
werknemer:	degene die door de Directie, door Unisys Corporation of door het bestuur van een verbonden onderneming aan het Fonds is voorgedragen als werknemer en door het Bestuur als zodanig is geaccepteerd, indien en zolang diegene nog niet valt onder de definitie van gewezen werknemer;
gewezen werknemer:	degene van wie het zijn van werknemer, als gevolg van het feit dat hij volledig arbeidsongeschikt is geworden of gebruik heeft gemaakt van een regeling voor Vrijwillige Vervroegde Uittreding van Unisys Nederland en/of Burroughs op voordracht van de directie van Unisys Corporation of van het bestuur van een verbonden onderneming, is beëindigd door het Bestuur;
deelnemer:	de werknemer en/of de gewezen werknemer, die deelnemer is op grond van een der pensioenreglementen;
gewezen deelnemer:	de deelnemer wiens deelneming vóór de pensioendatum anders dan door overlijden een einde heeft genomen;
partner:	de echtgeno(o)t(e) van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerd respectievelijk de persoon met wie een (gewezen) deelnemer of gepensioneerd een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
nabestaande:	de partner op het moment van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd;

gepensioneerde:	degene die als begunstigde krachtens de statuten van het Fonds en dit pensioenreglement ouderdomspensioen geniet;
statuten:	de statuten van het Fonds zoals deze te eniger tijd luiden;
dit pensioenreglement:	dit pensioenreglement zoals dat te eniger tijd luidt;
pensioenreglement "Sperry":	het Pensioenreglement "Sperry" van het Fonds zoals dat tot aan 1 januari 2004 luidde;
pensioenreglement "Burroughs":	het Pensioenreglement "Burroughs" van het Fonds zoals dat tot aan 1 januari 2004 luidde;
verzekeraar:	een verzekeraar als bedoeld in artikel 9 van de Pensioen- en spaarfondsenwet waarmede door het Fonds overeenkomsten van verzekering zijn gesloten.

Waar in dit pensioenreglement staat "werknemer, deelnemer, hij of zijn" dient in het voorkomende geval te worden gelezen "werkneemster, deelneemster, zij of haar".

Waar in dit pensioenreglement staat "huwelijk" dient in het voorkomende geval te worden gelezen "geregistreerd partnerschap"..

Waar in dit pensioenreglement wordt gesproken over "echtscheiding" of "ontbinding van het huwelijk" dient in het voorkomende geval te worden gelezen "beeindiging van het geregistreerd partnerschap".

Artikel 2. Deelnemerschap

1. Als deelnemer op grond van dit pensioenreglement treden alle werknemers tot het Fonds toe, die de leeftijd van 25 jaar hebben bereikt en jonger zijn dan 65 jaar.
2. De toetreding geschiedt op het tijdstip waarop voor het eerst aan de in lid 1 genoemde voorwaarden is voldaan, tenzij lid 3 van toepassing is. Dit is de datum van opneming als deelnemer. De fictieve datum in dienst is gelegen voor de datum van opneming als deelnemer in het geval de deelnemer gebruik heeft gemaakt van zijn recht op grond van artikel 5 lid 5 van dit reglement.
3. Voor werknemers, die reeds vóór de 25-jarige leeftijd bij de werkgever of verbonden onderneming in dienst zijn getreden geschiedt de toetreding reeds op de 1ste van de maand, waarin de 25-jarige leeftijd wordt bereikt.
4. Iedere deelnemer ontvangt bij aanvang van het deelnemerschap een exemplaar van de geldende statuten en de voor de deelnemer geldende pensioenreglementen. Overige belanghebbenden worden op verzoek in het bezit gesteld van de geldende statuten en pensioenreglementen.

Het Bestuur zal de deelnemers jaarlijks schriftelijk mededeling doen van de grootte van de

pensioenaanspraken en het te bereiken reglementaire pensioen, alsmede van de wijzigingen in de statuten en de pensioenreglementen.

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het Bestuur van het Fonds binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de opgebouwde aanspraken tegen vergoeding van de kosten.

Jaarlijks verstrekt het Bestuur aan de deelnemer een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen. Het Bestuur van het Fonds verstrekt op verzoek van de deelnemer een opgave van de over de jaren 1994 tot en met 2000 toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

5. Het deelnemerschap op grond van dit pensioenreglement eindigt:
 - a. bij overlijden van de deelnemer;
 - b. op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen;
 - c. op het tijdstip waarop de deelnemer ophoudt werknemer (in de zin van artikel 1) te zijn.
6. Voor de toepassing van de bepalingen omtrent aanvang en duur van de diensttijd resp. beëindiging van het dienstverband worden elkaar direct opvolgende dienstverbanden bij Unisys Nederland en de verbonden ondernemingen als één doorlopend dienstverband beschouwd.
7. Het Fonds zal op verzoek van Unisys Nederland of de verbonden onderneming voor de deelnemer of een bepaalde groep deelnemers aanvullende pensioenen verzekeren, mits
 - a) deze aanvullende pensioenen niet in strijd zijn met de Pensioen- en Spaarfondsenwet en de Wet Toezicht Verzekeringsbedrijf en vanuit fiscaal oogpunt aanvaardbaar zijn, en
 - b) deze aanvullende pensioenen worden gefinancierd door Unisys Nederland c.q. de verbonden onderneming op zodanige wijze dat de bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden toe te kennen rechten steeds volledig gefinancierd kunnen worden geacht.
8. In afwijking van het in lid 5 bepaalde wordt het deelnemerschap vanaf het in lid 5 onder c. bedoelde tijdstip voortgezet indien
 - a. de betrokkene aansluitend gewezen werknemer (in de zin van artikel 1) wordt;
 - b. de beëindiging van het dienstverband geschiedt in het kader van een sociaal plan of een door de werkgever daarmee gelijkgestelde regeling;
 - c. de betrokkene in loondienst treedt bij een andere tot het concern van Unisys Corporation behorende onderneming, en de werkgever zulks met hem is overeengekomen;
 - d. de werkgever zulks om andere reden dan onder c. bedoeld met betrokkene is overeengekomen, mits niet in strijd wordt gehandeld met wettelijke voorschriften, waaronder de Regeling taakafbakening pensioenfondsen en artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.

De voortzetting van het deelnemerschap eindigt als het in lid 5 onder a. of b. bedoelde zich voordoet, of eerder als de reden tot voortzetting vervalst.

Artikel 3. Herverzekering der pensioenaanspraken

1. Het Fonds kan de verplichtingen, voortvloeiende uit de statuten en dit pensioenreglement, dekken door het sluiten van overeenkomsten van levensverzekering met één of meer verzekeraars. Het Bestuur is bevoegd de belanghebbende op de polis als begunstigde aan te

wijzen.

2. Indien en voor zover de krachtens dit reglement verleende aanspraken zijn herverzekerd, gelden, met name ten aanzien van de uitgesloten risico's, de voorwaarden van de verzekeraar.
3. De verzekeringsvoorwaarden worden door het Bestuur desgevraagd ter inzage verstrekt.
4. Het Fonds zal zich steeds ten opzichte van de belanghebbende ten volle kunnen kwijten door aan hem de betreffende polis, recht gevende op gelijke uitkeringen, als waartoe het Fonds gehouden is, over te dragen. Indien de polis aan de belanghebbende wordt overgedragen, zal hij als begunstigde worden aangewezen. Van deze overdracht en begunstiging zal aantekening op de polis worden gesteld.
Tevens zal op de polis worden aangetekend, dat ten aanzien van de daarin belichaamde verzekeringen, voor zover die verzekeringen betrekking hebben op de aan de deelneming in het Fonds te ontleen aanspraken, de voorschriften van de Pensioen- en Spaarfondsenwet - voor zover nog van toepassing uitsluitend en onverminderd van kracht blijven, met name het bepaalde in artikel 32 dier wet en dat noch afkoop dezer verzekeringen is toegestaan noch wijziging van de begunstiging, tenzij die wijziging plaatsvindt ten behoeve van de belanghebbende c.q. diens nagelaten betrekkingen.

Artikel 4. Berekeningsgrondslagen

1. Bij de berekening van de grootte van de te verzekeren pensioenen wordt uitgegaan van:
 - a) de pensioenjaren van de deelnemer, en
 - b) de pensioengrondslag eindloon (PGEL) en (indien van toepassing) de pensioengrondslag middelloon (PGML) van de deelnemer.Het aantal pensioenjaren en de hoogte van de PGEL en PGML worden vastgesteld aan de hand van de volgende bepalingen.
2. De pensioenjaren zijn de jaren gelegen tussen de datum van opneming als deelnemer en de ingangsdatum van het ouderdomspensioen. De fictieve pensioenjaren zijn de jaren gelegen tussen de fictieve datum in dienst en de datum van opneming als deelnemer.
3. Het voor de pensioenberekening in aanmerking te nemen aantal pensioenjaren omvat zowel de pensioenjaren als de fictieve pensioenjaren. Dit aantal wordt afgerond op jaren en volle maanden, waarbij een overblijvend deel van een maand wordt verwaarloosd.
Het aantal volbrachte pensioenjaren wordt bepaald als het verschil tussen het aantal pensioenjaren inclusief de fictieve pensioenjaren en het aantal (fictieve) pensioenjaren dat zou gelden bij opneming als deelnemer op de datum per welke het aantal volbrachte pensioenjaren moet worden vastgesteld. Bij deelnemers die eerst per 1 januari 1993 deelnemer zijn geworden omdat dit reglement voor die datum afwijkende toetredingsbepalingen bevatte, wordt het aantal (volbrachte) pensioenjaren vastgesteld alsof de na die datum geldende reglementstekst reeds vanaf 17 mei 1990 gold.
4. Gedurende de tijd dat de deelnemer werknemer is wordt per het tijdstip van toetreding en vervolgens jaarlijks per 1 januari de PGEL en de PGML vastgesteld. Op het tijdstip van toetreding als deelnemer op grond van dit pensioenreglement wordt de PGEL gelijk gesteld aan de jaargrondslag. Per de eerstvolgende 1 januari is de PGEL gelijk aan het gemiddelde van de dan geldende jaargrondslag en de jaargrondslag welke bij toetreding gold. Per elke daarop volgende 1 januari is de PGEL gelijk aan het gemiddelde van drie jaargrondslagen, te weten de dan geldende en de laatste twee daaraan voorafgaande jaargrondslagen.
De PGML is gelijk aan het variabele inkomen, vastgesteld volgens het hierna bepaalde.

Bij de vaststelling van het variabele inkomen wordt gelet op de uitbetaalde bedragen van de bonus-uitkeringen gedurende de laatste 36 maanden van het dienstverband of zoveel korter als het dienstverband later begonnen is; het variabele inkomen is het gemiddelde per 12 maanden van deze bedragen. Indien nog geen bonus-uitkeringen zijn uitbetaald omdat de periode tussen de datum van indiensttreding en de vaststellingsdatum van het variabele inkomen hiervoor te kort was, is het variabele inkomen gelijk aan het bedrag dat bij de totstandkoming van de arbeidsovereenkomst is aangewezen als de te verwachten variabele beloning op jaarbasis bij 100% realisatie van de overeengekomen doelstelling.

5. De jaargrondslag is gelijk aan het geldende jaarsalaris, verminderd met een franchise. Onder het jaarsalaris wordt verstaan:
 - 12 maal het vaste maandsalaris, vermeerderd met
 - de vakantietoeslag.Indien de deelnemer voor minder dan de volledige bij Unisys Nederland of de verbonden onderneming geldende arbeidstijd in loondienst is van deze onderneming zal het jaarsalaris worden bepaald als het bedrag dat zou gelden bij volledige arbeidstijd.
6. De franchise wordt voor elk kalenderjaar vastgesteld. Per 1 januari 2004 bedraagt de franchise € 19.652,--. De franchise zal vervolgens jaarlijks per 1 januari worden aangepast. De aanpassing is gelijk aan de ontwikkeling van de enkelvoudige AOW-uitkering voor een gehuwde per 1 januari van het desbetreffende jaar, ten opzichte van die uitkering per 1 januari van het voorafgaande jaar.
7. Indien een deelnemer, werknemer zijnde, komt te overlijden voor 1 januari van het jaar waarin zijn 64-ste verjaardag zou vallen, geldt dat de PGEL tenminste gelijk is aan de dan geldende jaargrondslag. Indien een deelnemer, werknemer zijnde, komt te overlijden in het kalenderjaar waarin zijn 64-ste verjaardag zou vallen of is gevallen, geldt dat de PGEL tenminste gelijk is aan het gemiddelde van drie jaargrondslagen, te weten tweemaal de dan geldende en eenmaal de laatste daaraan voorafgaand geldende jaargrondslag.
8. Gedurende voortzetting van het deelnemerschap op grond van artikel 2, lid 8, wordt het salaris jaarlijks verhoogd met het percentage van de prijsstijging als omschreven in lid 9. Het Bestuur kan besluiten dat bedoeld percentage niet hoger is dan het percentage van de algemene salarisverhogingen van de werknemers in hetzelfde jaar. Op verzoek van de werkgever past het Fonds een afwijkende verhoging toe indien de overeenkomst tussen de werkgever en de deelnemer daarin voorziet.
9. Prijsstijgingen worden bepaald aan de hand van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde prijsindex-cijfers voor de gezinsconsumptie (reeks consumentenprijsindex voor alle huishoudens, afgelezen voor de maand oktober).
10. Voor de berekening van de PGEL en PGML blijft een verlaging van het jaarsalaris en variabele inkomen buiten beschouwing, voorzover deze het gevolg is van het aanvaarden van een deeltijdfunctie die tenminste 50% van een voltijdfunctie belooft, dan wel het terugtreden naar een lager gekwalificeerde functie in de periode van tien jaren direct voorafgaande aan de pensioendatum. Voor de berekening van de PGEL blijven stijgingen van het jaarsalaris van meer dan 2% boven de gemiddelde loonindex voor de CAO-lonen per maand, inclusief bijzondere beloningen, zoals berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek, buiten beschouwing indien zij plaatsvinden binnen vijf jaar voor de pensioendatum; stijgingen van het jaarsalaris als gevolg van gangbare functiewijzigingen of gangbare leeftijdsperiodieken worden echter steeds in aanmerking genomen.

Artikel 5. Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de 1ste van de maand waarin de 65ste verjaardag van de deelnemer of gewezen deelnemer valt. Het loopt door tot het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Het jaarlijks ouderdomspensioen over de PGEL bedraagt voor elk pensioenjaar het produkt van het voor dat pensioenjaar geldende toekenningspercentage en de laatst vastgestelde PGEL van de deelnemer. Onverminderd het bepaalde in lid 4 gelden hierbij de volgende regels:
 - a. Over pensioenjaren gelegen tussen de datum van opneming als deelnemer en 31 december 1999 wordt het toekenningspercentage vastgesteld als volgt:
 - gedurende de fictieve pensioenjaren bedraagt het toekenningspercentage 1,75 per fictief pensioenjaar;
 - gedurende de pensioenjaren vanaf de datum van opneming als deelnemer bedraagt het toekenningspercentage 2 per pensioenjaar zodanig dat het totale toekenningspercentage over alle pensioenjaren inclusief de fictieve pensioenjaren niet meer bedraagt dan 70;
 - gedurende verdere pensioenjaren bedraagt het toekenningspercentage nul.
 - b. Over pensioenjaren gelegen na 31 december 1999 wordt het toekenningspercentage als volgt vastgesteld:
 - over fictieve pensioenjaren bedraagt het toekenningspercentage 2 per fictief pensioenjaar;
 - over pensioenjaren bedraagt het toekenningspercentage 2 per pensioenjaar, zodanig dat het totale toekenningspercentage over alle pensioenjaren, inclusief de fictieve pensioenjaren, niet meer bedraagt dan 70.
 - c. Indien het totale toekenningspercentage dat is berekend over de pensioenjaren en de fictieve pensioenjaren die zijn gelegen tussen de datum van opneming en 31 december 1999, reeds de 70 heeft bereikt, zal het toekenningspercentage over alle pensioenjaren die zijn gelegen na 31 december 1999 gelijk aan nul zijn.
3. Het in enig pensioenjaar over de PGML opgebouwde ouderdomspensioen is gelijk aan 2% van de in dat jaar geldende PGML. Het over voorgaande pensioenjaren reeds opgebouwde ouderdomspensioen over de in die pensioenjaren geldende PGML wordt elk jaar per 1 januari verhoogd op basis van de prijsstijging als omschreven in artikel 4, lid 9.
4. Indien de deelnemer voor minder dan de volledige, bij Unisys Nederland of de verbonden onderneming geldende arbeidstijd in loondienst (geweest) is van deze onderneming zullen de pensioenjaren in de verhouding tussen de beperkte arbeidstijd en de volledige arbeidstijd in aanmerking worden genomen. Hiertoe zullen bij toepassing van het in het tweede lid bepaalde de volgende bijzonderheden in acht worden genomen:
 - a. Bij de in het tweede lid onder a., b. en c. bedoelde vermenigvuldigingen zal elk pensioenjaar meetellen naar de in het desbetreffende jaar geldende verhouding tussen verminderde en volledige arbeidstijd.
 - b. Bij de in het tweede lid onder a., b. en c. bedoelde maximeringen zal elk pensioenjaar echter volledig meetellen.
 - c. Fictieve pensioenjaren worden behandeld alsof de deelnemer in deze jaren de volledige arbeidstijd in dienst is geweest.
Gedurende voortzetting van het deelnemerschap op grond van artikel 2, lid 9, wordt overeenkomstig gehandeld tenzij de werkgever en de deelnemer anders zijn overeengekomen.
5. Op verzoek van een deelnemer die pensioenaanspraken uit hoofde van een vorige dienstbetrekking aan het Fonds wenst over te dragen, wenst het Fonds een afkoopsom als bedoeld in artikel 32a respectievelijk artikel 32b lid 1 van de Pensioen- en Spaarfondsenwet aan ter verwerving van extra pensioenaanspraken. Hierbij gelden de volgende bijzonderheden:

- a. bij de aanwending van een afkoopsom als bedoeld in artikel 32b lid 1 van de Pensioen- en Spaarfondsenwet houdt het Fonds rekening met het Besluit reken- en procedureregels recht op waardeoverdracht (Staatsblad 1994 nr. 647);
- b. de aanwending van een afkoopsom als bedoeld in artikel 32a van de Pensioen- en Spaarfondsenwet geschiedt op basis van door het Bestuur nader vast te stellen regels;
- c. de extra pensioenaanspraken worden beschouwd als opgebouwd door extra pensioenjaren voor zover het totaal in de regeling te behalen toekenningpercentages hierdoor niet groter dan 70 wordt. Het meerdere wordt behandeld als pensioenaanspraken, verkregen bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap.

Artikel 6. Arbeidsongeschiktheidspensioen en WAO-hiaat-pensioen

1. Voor deelnemers voor wie het salaris op jaarbasis meer bedraagt dan het maximum jaarloon waarover de uitkeringen volgens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering worden berekend, wordt een arbeidsongeschiktheidspensioen verzekerd.
Voor de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt het salaris op jaarbasis afgeleid van het in artikel 4, lid 5 omschreven jaarsalaris en het in artikel 4, lid 4 beschreven variabele inkomen, en door het bepaalde in de laatste volzin van artikel 4, lid 5 buiten beschouwing te laten.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in zodra de deelnemer recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering. De deelnemer die op of na 1 januari 2004 arbeidsongeschikt wordt in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft niet eerder recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen dan na een onafgebroken periode van arbeidsongeschiktheid van 104 weken. Het loopt door zolang dit recht bestaat, doch uiterlijk tot de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.
3. Het verzekerde jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt 70% van het verschil tussen
 - a) het laatst vastgestelde salaris op jaarbasis, en
 - b) het gelijktijdig vastgestelde maximum jaarloon (261 x het maximum dagloon) waarover de uitkeringen volgens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering worden berekend.Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen per 1 januari 2004 bedraagt maximaal € 122.271,--. Dit bedrag wordt jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de ontwikkeling van het indexcijfer van de regelingslonen volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek.
4. Voor deelnemers voor wie het salaris op jaarbasis meer bedraagt dan het wettelijke minimumloon, wordt een WAO-hiaat-pensioen verzekerd. Het verzekerde jaarlijkse WAO-hiaat-pensioen is gelijk aan het verschil tussen:
 - a. 70% van het laatst vastgestelde salaris op jaarbasis. Dit laatst vastgestelde salaris op jaarbasis wordt gemaximeerd op het gelijktijdig vastgestelde maximum jaarloon (261 x het maximum dagloon) waarover de uitkeringen volgens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering worden berekend, en
 - b. de vervolguutkering terzake van arbeidsongeschiktheidspensioen krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
5. Het WAO-hiaat-pensioen gaat in zodra de deelnemer, na afloop van de periode waarin recht bestaat op een loondervingsuitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, recht heeft op een vervolguutkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering. De deelnemer die op of na 1 januari 2004 arbeidsongeschikt wordt in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft

niet eerder recht op een WAO-hiaat-pensioen dan na een onafgebroken periode van arbeidsongeschiktheid van 104 weken. Het loopt door zolang dit recht bestaat, doch uiterlijk tot de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

6. Het uit te keren arbeidsongeschiktheidspensioen respectievelijk het uit te keren WAO-hiaatpensioen wordt vastgesteld aan de hand van de mate van arbeidsongeschiktheid. De volgende tabel is van toepassing:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Uitkering in procenten van het maximale arbeidsongeschiktheidspensioen respectievelijk het WAO-hiaatpensioen
80% of meer	100%
65% - 80%	72,5%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
25% - 35%	30%
15% - 25%	20%

7. Indien een deelnemer voor minder dan de volledige bij Unisys Nederland of een verbonden onderneming geldende arbeidstijd in loondienst is van deze onderneming en daarnaast een dienstbetrekking heeft met een andere onderneming, is het Bestuur bevoegd om de berekening van het te verzekeren arbeidsongeschiktheidspensioen en/of te verzekeren WAO-hiaatpensioen aan te passen, zodanig dat dit een evenredig deel is van het arbeidsongeschiktheidspensioen en/of een evenredig deel is van het WAO-hiaatpensioen dat zou gelden indien bij de berekening het overeenkomstig vastgestelde salaris op jaarbasis uit de andere dienstbetrekking mede in aanmerking zou worden genomen.

Artikel 7. Nabestaandenpensioen

1. Het nabestaandenpensioen gaat in op de 1ste van de maand waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerd overlijdt. Het loopt door tot het einde van de maand waarin de nabestaande overlijdt.
2. Het nabestaandenpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen.
Indien de deelnemer gedurende het deelnemerschap komt te overlijden zal de berekening van dat ouderdomspensioen worden gebaseerd op de alsdan geldende PGEL en PGML en het aantal pensioenjaren dat de deelnemer bij voortzetting van het deelnemerschap tot uiterlijk de pensioendatum had kunnen bereiken, rekening houdend met
 - a) de in artikel 5, lid 2, bedoelde maximeringen, en
 - b) de veronderstelling dat de in artikel 5, lid 4, bedoelde verhouding betreffende beperkte werktijd zoals die bij overlijden bestaat geen wijziging meer zal ondergaan. Indien terzake van deze verhouding niet kan worden verwezen naar een uitsluitselgevende overeenkomst, wordt gelet op de gemiddelde verhouding gedurende de laatste 36 maanden van het dienstverband. Indien nog geen 36 maanden zijn volbracht wordt aangenomen dat gedurende de ontbrekende maanden de verhouding heeft gegolden welke bij aanvang van het dienstverband door Unisys Nederland of de verbonden onderneming als verwachting is uitgesproken.
3. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer en diens eventuele partner zal het recht op nabestaandenpensioen op de pensioendatum worden vervangen door het recht op een hoger ouderdomspensioen zoals geregeld in artikel 2b van de Pensioen- en spaarfondsenwet. Een dergelijk verzoek dient door de (gewezen) deelnemer en diens partner tenminste een

maand voor de pensioendatum schriftelijk bij het Fonds te worden ingediend en door beiden te zijn ondertekend. Dit recht van omruil van het nabestaandenpensioen betreft uitsluitend het nabestaandenpensioen opgebouwd over tijdvakken van dienstverband na 1 januari 2002. Per € 100,- uitgeruild nabestaandenpensioen wordt € 31,43 ouderdomspensioen verkregen. Deze getalsverhouding geldt met inachtneming van het bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet bepaalde voor een periode van drie jaar. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of actuariële uitgangspunten van het Fonds daartoe aanleiding geeft/geven is het Bestuur bevoegd deze getalsverhouding tussentijds te wijzigen.

Artikel 8. Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat voor elk pensioengerechtigd kind van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerd in op de 1ste van de maand waarin deze overlijdt. Het loopt door tot het einde van de maand waarin het wezenpensioen expireert volgens de volgende volzin of waarin het kind voordien overlijdt. Het wezenpensioen expireert bij het bereiken van de 18de verjaardag, tenzij het kind recht heeft op een basisbeurs uit hoofde van de wet studie-financiering of nog als kind geldt voor wie recht op kinderbijslag bestaat: in die gevallen expireert het wezen-pensioen bij het eindigen van bedoeld recht doch uiterlijk bij het bereiken van de 27ste verjaardag.
2. Pensioengerechtigd zijn de wettige, gewettigde, natuurlijke en geadopteerde kinderen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerd alsmede diens pleegkinderen en aangehuwde kinderen in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet.
3. Het wezenpensioen is per pensioengerechtigd kind gelijk aan 14% van het ouderdomspensioen. Indien de deelnemer gedurende het deelnemerschap komt te overlijden zal de berekening van dat ouderdomspensioen worden gebaseerd op de alsdan geldende PGEL en PGML en het aantal pensioenjaren dat de deelnemer bij voortzetting van het deelnemerschap tot uiterlijk de pensioendatum had kunnen bereiken, rekening houdend met
 - a) de in artikel 5, lid 2, bedoelde maximeringen,
 - b) de veronderstelling dat de in artikel 5, lid 4, bedoelde verhouding betreffende beperkte werktijd zoals die bij overlijden bestaat geen wijziging meer zal ondergaan. Indien terzake van deze verhouding niet kan worden verwezen naar een uitsluitselgevende overeenkomst, wordt gelet op de gemiddelde verhouding gedurende de laatste 36 maanden van het dienstverband. Indien nog geen 36 maanden zijn volbracht wordt aangenomen dat gedurende de ontbrekende maanden de verhouding heeft gegolden welke bij aanvang van het dienstverband door Unisys Nederland of de verbonden onderneming als verwachting is uitgesproken.Dit wezenpensioen wordt verdubbeld, indien de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerd overlijdt zonder een nabestaande na te laten of met ingang van de 1ste van de maand waarin zijn nabestaande overlijdt.

Artikel 9. Beperking van het nabestaanden- en wezenpensioen

1. Indien bij overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerd nabestaande meer dan 10 jaar jonger blijkt te zijn, wordt het nabestaandenpensioen verminderd met 2,5% voor elk vol jaar dat het leeftijdsverschil groter is dan 10 jaar.
(N.B. Op de in artikel 2 lid 4 bedoelde opgave wordt het onverminderde bedrag vermeld.)
2. Het nabestaanden- en wezenpensioen wordt niet of niet volledig verzekerd resp. verhoogd, indien uit het in artikel 10 bedoelde, geneeskundige onderzoek is gebleken dat de deelnemer een meer dan normale arbeidsongeschiktheids- of sterftekans heeft, tenzij anders wordt

overeengekomen.

3. Geen recht op nabestaandenpensioen bestaat in geval van huwelijk van de gepensioneerde op of ná de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.
Geen recht op wezenpensioen bestaat voor kinderen, die de hoedanigheid van wettig, gewettigd, geadopteerd of aangehuwd kind hebben verkregen bij of tijdens zulk een huwelijk of die op of ná die ingangsdatum de hoedanigheid van natuurlijk kind of pleegkind hebben verkregen.
4. Indien een deelnemer in overeenstemming met het voor hem geldende nationale recht meer dan één wettige echtgenote heeft zal de verdeling van het nabestaandenpensioen worden geregeld in overleg met de verzekeraar waarbij als voorwaarde geldt dat in totaal niet meer nabestaandenpensioen zal worden uitgekeerd dan in het geval hij één echtgenote zou hebben gehad.
5. Indien en zolang de som van nabestaandenpensioen en wezenpensioen uit hoofde van dit pensioenreglement groter is dan de PGEL en PGML wordt het bedrag van het wezenpensioen per kind voor zover nodig gereduceerd.

Artikel 10. Gezondheidswaarborgen

1. Indien en voor zover de verplichtingen zijn herverzekerd uit hoofde van artikel 3 gelden ten aanzien van de gezondheidswaarborgen de voorwaarden van de verzekeraar.
2. Indien de voorwaarden van de verzekeraar dit voorschrijven, zal bij de aanvang der verzekering en bij latere verhogingen van de verzekerde pensioenen een geneeskundig onderzoek worden ingesteld. De geneeskundige wordt door het Bestuur aangewezen, rekening houdend met de voorwaarden van de verzekeraar.
3. Indien bij enig geneeskundig onderzoek is gebleken dat de betrokken deelnemer een meer dan normale arbeidsongeschiktheids- en/of sterftekans heeft, zal het Fonds in overleg met die deelnemer en de werkgever c.q. de verbonden onderneming waar de deelnemer in loondienst is bezien of en op welke wijze voor de betrokkene een bijzondere regeling kan worden getroffen. Het resultaat zal schriftelijk aan betrokkene worden medegedeeld.
4. Het verlangen van gezondheidswaarborgen en/of een geneeskundig onderzoek is uitsluitend mogelijk indien en voorzover de Wet op de medische keuringen dat niet verbiedt.

Artikel 11. Scheiding

1. Indien het huwelijk van een deelnemer eindigt door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt zijn/haar gewezen partner recht op een zodanig deel van het nabestaandenpensioen als waarop recht zou zijn blijven bestaan bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 14. Het recht op ouderdomspensioen van de deelnemer gaat deels over in een recht op ouderdomspensioen van de gewezen partner. De grootte van dit laatstgenoemde recht wordt vastgesteld op basis van hetgeen is voorgeschreven in de Wet verevening pensioenrechten bij echtscheiding voor zover de beschikking is ingeschreven na 1 mei 1995 of in geval van een scheiding van tafel en bed na die datum in kracht van gewijsde is gegaan.

2. Indien het huwelijk van een gewezen deelnemer of gepensioneerde op de in lid 1 bedoelde wijze eindigt, wordt met betrekking tot het dan reeds premievrije nabestaandenpensioen de gewezen partner, mits het desbetreffende huwelijk reeds bestond bij de beëindiging van het deelnemerschap, bij zijn/haar overlijden als zijn nabestaande beschouwd. Dit geldt ook ten aanzien van de eventuele verdubbeling van het wezenpensioen.
3. Op het in de vorige leden bedoelde nabestaandenpensioen wordt eventueel de vermindering wegens groot leeftijdsverschil toegepast overeenkomstig het bepaalde in lid 1 van artikel 9.
4. Het in de leden 1 en 2 bepaalde vindt geen toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn/haar partner bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen of de rechter op beider verzoek anders beslist, nadat het Fonds zich bereid heeft verklaard het uit de afwijking voortvloeiende pensioenrisico te dekken.
5. De gewezen partner ontvangt een verzekeringsbewijs ter zake van het pensioen waarop zij/hij recht heeft.
6. Het volgens artikel 7 berekende nabestaandenpensioen wordt verminderd met het bedrag van het pensioen c.q. pensioenen als bedoeld in de leden 1 en 4.

Artikel 12. Uitkering van de pensioenen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het Bestuur op schriftelijke aanvraag door of vanwege rechthebbende, te richten aan de administrateur van het Fonds onder bijvoeging van de nodig geoordeelde stukken volgens lid 2.
2. Het Bestuur is bevoegd de uitbetaling van een pensioentermijn afhankelijk te stellen van de overlegging van een bewijs, waaruit blijkt dat de rechthebbende op het pensioen in leven is, alsmede van alle andere stukken welke nodig zijn om vast te stellen of iemand recht op uitkering heeft.
3. De pensioenen worden in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling op de 1ste dag van elke maand aan de gepensioneerde, de voor nabestaandenpensioen in aanmerking komende nabestaande en aan de wezen, uitgekeerd, na vermindering met de wettelijk in te houden belastingen en heffingen.
4. Het Bestuur is bevoegd een pensioen eigener beweging toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.
5. Betalingen geschieden ter plaatse door het Fonds op de wijze door het Bestuur te bepalen.

Artikel 13. Financiering

1. De verzekerde pensioenen worden gefinancierd door periodieke koopsommen en risicopremies.
2. De periodieke koopsommen worden jaarlijks betaald en strekken telkens tot inkoop van een gedeelte van het ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en wezenpensioen, zodanig dat de aan verstreken pensioenjaren toe te rekenen aanspraken op deze pensioenen steeds volledig

zijn gefinancierd.

3. De in lid 2 bedoelde pensioenen worden berekend volgens de artikelen 5, 7 en 8 van dit pensioenreglement.
4. De periodieke risicopremies worden jaarlijks betaald en strekken telkens tot verzekering in dat jaar van het arbeidsongeschiktheidspensioen, het WAO-hiaatpensioen alsmede het nog niet ingekochte nabestaandenpensioen en wezenpensioen.
De niet ingekochte pensioenen worden hierbij steeds bepaald door de totaal verzekerde pensioenen te verminderen met de reeds ingekochte pensioenen.

Artikel 14. Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

1. Indien het deelnemerschap korter heeft geduurd dan 1 jaar en anders dan door overlijden van de deelnemer vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt beëindigd, ontvangt de gewezen deelnemer een uitkering gelijk aan de door hem betaalde bijdragen, na vermindering met de wettelijk in te houden belastingen en heffingen. Dit is niet het geval wanneer de deelnemer elders verworven pensioenaanspraken bij het Fonds heeft ingebracht.
2. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt beëindigd en tenminste 1 jaar heeft geduurd, dan behoudt de gewezen deelnemer aanspraak op het deel van de op zijn leven verzekerde pensioenen, uitgaande van het aantal volbrachte pensioenjaren (als bedoeld in artikel 4, lid 3) berekend volgens de bepalingen van dit pensioenreglement.
3. De gewezen deelnemer ontvangt een verzekeringsbewijs, waaruit blijkt wat de verzekerde pensioenaanspraken zijn.
4. Op verzoek van de gewezen deelnemer wordt de afkoopwaarde van de in lid 2 bedoelde pensioenaanspraken rechtstreeks overgedragen aan een andere instelling indien:
 - a. die afkoop ertoe strekt het de rechthebbende mogelijk te maken om onder aanwending van de afkoopsom bij die instelling aanspraken op pensioen te verwerven, en
 - b. de aanspraken op pensioen worden verworven jegens een instelling die voldoet aan het daartoe bepaalde in de Pensioen- en Spaarfondsenwet.

Indien de afkoop plaats vindt in het kader van artikel 32b lid 1 van de Pensioen- en Spaarfondsenwet houdt het Fonds bij de vaststelling van de afkoopsom rekening met het Besluit reken-en procedureregels recht op waardeoverdracht (Stb. 1994 nr. 647).

Indien de afkoop plaats vindt in het kader van artikel 32a van de Pensioen- en Spaarfondsenwet zal de afkoopsom worden vastgesteld op basis van nader door het Bestuur vast te stellen regels.

5. In afwijking van lid 3 heeft zowel het Fonds zonder toestemming van de rechthebbende, als de rechthebbende zonder toestemming van het Fonds het recht tot afkoop van het pensioen, indien het pensioen op het tijdstip van ingang een bedrag van € 350,56 per jaar niet te boven gaat. De afkoopsom wordt ter hand gesteld van de rechthebbende. In het geval de rechthebbende zich in het buitenland heeft gevestigd, geldt voor het in de eerste volzin genoemde bedrag het tweevoudige en zal het Fonds op verzoek van de rechthebbende vóór het tijdstip van ingang aanspraken op pensioen afkopen. Het in de eerste volzin genoemde bedrag wordt ieder jaar per 1 januari aangepast conform de desbetreffende ministeriële regeling.

6. Het Fonds kan met instemming van de rechthebbende het pensioen of de aanspraak op pensioen afkopen indien met de afkoopsom een pensioen wordt verworven dat:
 1. de werkgever/verbonden onderneming heeft toegezegd, of
 2. dat een andere werkgever die (een deel) van de onderneming heeft overgenomen, heeft toegezegd, indien deze andere werkgever een pensioentoezegging heeft gedaan met dezelfde inhoud als de pensioentoezegging van de werkgever/verbonden onderneming.

Het pensioen of de aanspraak op pensioen wordt verworven bij de pensioenuitvoerder van de werkgever/verbonden onderneming (situatie 1) of de pensioenuitvoerder van de andere werkgever (situatie 2). De afkoopsom en het te verwerven pensioen worden vastgesteld conform het bepaalde in artikel 32ba PSW en de daarop van toepassing zijnde bepalingen.

Artikel 15. Arbeidsongeschiktheid

1. Indien en zolang de deelnemer voor 65% of meer arbeidsongeschikt is in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering is de deelnemer geen bijdrage verschuldigd.
2. Indien de arbeidsongeschiktheid tenminste 45%, doch minder dan 65% bedraagt is de deelnemer de helft van de bijdrage verschuldigd.
3. De pensioenaanspraken, waar de bijdragen betrekking op hebben waarvoor ingevolge het bepaalde in de leden 1 en 2 vrijstelling is verleend, blijven gedurende deze vrijstelling verzekerd.
4. Indien de verzekerde pensioenaanspraken gedurende de arbeidsongeschiktheid wijzigingen ondergaan tengevolge van pensioengrondslagwijzigingen, zijn de deelnemers ook voor deze aanpassingen geen, resp. de halve bijdrage verschuldigd.

Artikel 16. Bijdrage van de deelnemer

1. De deelnemer is verplicht jaarlijks vanaf de datum van opneming als deelnemer 5% van de jaargrondslag en indien van toepassing het variabele inkomen als bedoeld in artikel 4 lid 4, bij te dragen in de kosten van de in dit pensioenreglement neergelegde pensioenregeling. Met ingang van 1 juli 1993 wordt evenbedoeld percentage verhoogd tot 6%. Indien de deelnemer voor minder dan de volledige, bij Unisys Nederland of de verbonden onderneming geldende arbeidstijd in loondienst is van deze onderneming zal de bijdrage worden verminderd in de verhouding tussen verminderde en volledige arbeidstijd. Indien terzake van deze verhouding niet kan worden verwezen naar een uitsluitend gevende overeenkomst, is het Fonds bevoegd een voorlopige verhouding vast te stellen op grondslag van het bepaalde in artikel 7 lid 2 sub b.
2. Deze bijdrage wordt door de werkgever of verbonden onderneming op het salaris van de deelnemer ingehouden in gelijke termijnen als waarin dit salaris wordt uitbetaald.
3. De bijdrage gaat in bij de eerste volle maand van deelneming.

Artikel 17. Verplichtingen van de deelnemer

1. De deelnemer is gehouden om desgevraagd aan het Fonds al die gegevens te verstrekken, welke het ter uitvoering van dit pensioenreglement noodzakelijk acht.
2. Tevens is de deelnemer verplicht aan het Fonds onmiddellijk kennis te geven van:
 - a. zijn huwelijk
 - b. de ontbinding van zijn huwelijk
 - c. het aangaan van een geregistreerd partnerschap
 - d. het beëindigen van een geregistreerd partnerschapIndien de ontbinding van het huwelijk een gevolg is van echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed dient de deelnemer een afschrift van inschrijving in de Registers van de Burgerlijke Stand in te zenden aan het Fonds.
3. Degenen, die aan dit pensioenreglement aanspraken kunnen ontlenen, zijn gehouden aan het Fonds op eerste verzoek de bewijsstukken over te leggen en de gegevens te verschaffen, die voor de uitvoering van de pensioenregeling nodig zijn.
4. Voorts is de deelnemer verplicht zich aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen, indien dit door het Fonds, dan wel door in artikel 3 bedoelde Levensverzekeringsmaatschappij(en) wordt verlangd.
5. De gevolgen voor het niet nakomen van deze verplichtingen zijn voor risico van de deelnemer of gepensioneerde, onderscheidenlijk diens nagelaten betrekkingen.

Artikel 18. Herziening of beëindiging van de pensioenregeling

1. Het Fonds behoudt zich het recht voor de in dit pensioenreglement neergelegde pensioenregeling te verlagen, te beperken of te beëindigen, indien:
 - a. de ouderdoms-, nabestaanden- wezen- en/of arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van overheidswege zodanig worden gewijzigd of indien zodanig nieuwe overheidsvoorzieningen worden ingevoerd, dat een herziening of beëindiging van de pensioenregeling, gezien de opzet daarvan, naar haar oordeel verantwoord is;
 - b. artikel 16, lid 3, van de statuten van toepassing is.
2. Het Fonds zal al hetgeen in verband staat met (mogelijke) wijzigingen van de aanspraken en de rechten van deelnemers, gewezen deelnemers, gepensioneerden en nagelaten betrekkingen op de in de statuten voorgescreven wijze ter kennis brengen van betrokkenen.

Artikel 19. Toeslagen op ingegane en uitgestelde pensioenen

1. Het Bestuur is bevoegd om toeslagen te verlenen op de ingegane en medeverzekerde pensioenen van gepensioneerden, nabestaanden van (gewezen) deelnemers alsmede op ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen, indien het Bestuur zulks wenselijk acht en indien en voor zover de middelen van het Fonds zulks toelaten.
2. Een besluit als bedoeld in lid 1. zal op overeenkomstige wijze gelden voor de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers - mede omvattende de pensioenaanspraken die bij echtscheiding of huwelijksontbinding zijn toegekend aan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer rekening houdend met de wettelijke bepalingen-, met uitzondering van de pensioenaanspraken waarvoor voortzetting van financiering plaats heeft ten laste van het Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering.

Artikel 20. Voorregeling

1. Voor de werknemer die behalve wat de minimum leeftijd betreft voldoet aan de vereisten voor opnemning als deelnemer op grond van dit pensioenreglement, wordt voor zover van toepassing nabestaandenpensioen en wezenpensioen alsmede WAO-hiaat-pensioen verzekerd, een en ander als in dit pensioenreglement omschreven.
2. De bedragen van deze pensioenen zijn gelijk aan die welke zouden zijn verzekerd, indien de betrokkene reeds deelnemer zou zijn; hierbij wordt de PGEL gelijkgesteld aan de jaargrondslag.
Het in dit pensioenreglement omtrent de verplichtingen van de deelnemer bepaalde is van overeenkomstige toepassing. De verzekering van dit nabestaanden- en wezenpensioen wordt gefinancierd door periodieke betaling van een risicopremie.
3. De verzekering vervalt zonder recht op premievrije aanspraken of afkoopwaarde met ingang van het in dit pensioenreglement omschreven tijdstip van opnemning als deelnemer of met ingang van de datum waarop de dienstbetrekking met de werkgever voordien eindigt anders dan door overlijden.

Artikel 20A. Overgangsbepaling

1. De pensioenaanspraken voor degenen die op 31 december 2003 en 1 januari 2004 deelnemer zijn, worden voor wat betreft de opbouw over het variabele inkomen zoals dit geregeld was in artikel 4, lid 5 van dit reglement zoals dat tot 1 januari 2004 luidde, per 1 januari 2004 omgezet in premievrije pensioenaanspraken volgens de bepalingen van dit reglement. Deze aanspraken worden vervolgens jaarlijks per 1 januari aangepast aan de prijsstijging als omschreven in artikel 4, lid 9.
2. Degenen die tot aan 1 januari 2004 deelnemer waren aan het pensioenreglement “Burroughs” of het pensioenreglement “Sperry” worden per 1 januari 2004 deelnemer aan dit reglement. De overgang naar dit pensioenreglement geschiedt op de volgende wijze:
 - a. Er wordt vastgesteld welke pensioenaanspraken de betrokken deelnemer vanaf 1 januari 2004 nog had kunnen opbouwen in het pensioenreglement “Burroughs” respectievelijk het pensioenreglement “Sperry”. Deze pensioenaanspraken worden omgerekend naar toekomstige pensioenjaren volgens dit pensioenreglement.
 - b. Indien het onder a. berekende aantal toekomstige pensioenjaren groter is dan het aantal pensioenjaren gelegen tussen 1 januari 2004 en de pensioendatum, wordt het aantal toekomstige pensioenjaren gesteld op het aantal jaren gelegen tussen 1 januari 2004 en de pensioendatum. Daarnaast wordt een toeslag op de PGML toegekend. Die toeslag wordt zodanig vastgesteld dat de pensioenaanspraken over de pensioenjaren gelegen tussen 1 januari 2004 en de pensioendatum, waarbij die pensioenaanspraken worden berekend over de PGEL en de PGML verhoogd met de toeslag, gelijk is aan de pensioenaanspraken die de betrokken deelnemer nog had kunnen opbouwen over de toekomstige jaren in het pensioenreglement “Burroughs” respectievelijk het pensioenreglement “Sperry”.
 - c. De in het pensioenreglement “Burroughs” respectievelijk het pensioenreglement “Sperry” tot aan 1 januari 2004 opgebouwde pensioenaanspraken worden omgerekend naar pensioenjaren volgens dit pensioenreglement, met dien

verstande dat het toe te kennen aantal pensioenjaren maximaal gelijk is aan 35 minus het aantal pensioenjaren dat is vastgesteld bij de berekening als beschreven onder de punten a. en b.

- d. Indien de omrekening van de in het pensioenreglement “Burroughs” respectievelijk het pensioenreglement “Sperry” tot aan 1 januari 2004 opgebouwde pensioenaanspraken tot meer pensioenjaren leidt dan het onder punt c. bepaalde maximale aantal, wordt het meerdere omgezet in premievrije pensioenaanspraken. Die premievrije pensioenaanspraken worden jaarlijks per 1 januari verhoogd op basis van de prijsstijging als bedoeld in artikel 4 lid 9.
- e. Bij de hiervoor beschreven berekeningen wordt uitgegaan van de per 1 januari 2004 geldende gegevens.

Artikel 20B. Afkoopverbod

De aanspraken ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet.

Artikel 20C. Fiscale maxima

1. Het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen bedraagt, rekening houdend met de AOW-uitkering als bedoeld in artikel 18, lid 8 onder a van de Wet op de loonbelasting 1964 maximaal 100% van het laatst vastgestelde pensioengevend loon.
2. Het jaarlijkse nabestaandenpensioen bedraagt, rekening houdend met de AOW-uitkering als bedoeld in artikel 18a, lid 8 onder b van de Wet op de loonbelasting 1964 maximaal 70% van het op het tijdstip van ingang vastgestelde pensioengevend loon dan wel bereikbare pensioengevend loon
3. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt maximaal 14% (voor volle wezen 28%) van het op het tijdstip van ingang vastgestelde pensioengevend loon dan wel bereikbaar pensioengevend loon.
4. Het ouderdoms-, nabestaanden-, en wezenpensioen kunnen overeenkomstig het bepaalde in artikel 18d, lid 1 van de Wet op de loonbelasting 1964 de hiervoor genoemde maxima overschrijden voor zover dit het gevolg is van:
 - a. aanpassing van de pensioenen aan de loon- of prijsontwikkeling;
 - b. variatie in de hoogte van de uitkeringen als gevolg van het fluctueren van het pensioen, waarbij de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75% van de hoogste uitkering en de mate van variatie uiterlijk op de pensioendatum wordt vastgesteld;
 - c. waardeoverdracht van pensioenaanspraken;
 - d. gehele of onderlinge ruil van ouderdoms-, nabestaanden-, en/of wezenpensioen.
5. Het verlies aan pensioen door ruil als bedoeld in het vorige lid onder d kan niet worden gecompenseerd. Het partner- en wezenpensioen kunnen na een zodanige ruil niet meer bedragen dan 70% respectievelijk 14% (28% voor volle wezen) van het pensioengevend loon.

6. Indien een (gewezen) deelnemer gedurende het deelnemerschap minder dan het normaal aantal arbeidsuren heeft gewerkt, worden de hiervoor omschreven maxima vastgesteld met inachtneming van de volgende uitgangspunten:
- a. het laatst voor de deelnemer vastgestelde pensioengevend loon wordt herleid tot een bij het volledig dienstverband behorend pensioengevend loon;
 - b. het desbetreffende maximum wordt berekend op basis van het onder a vastgestelde pensioengevend loon en vervolgens vermenigvuldigd met de deeltijdfactor, waarbij de deeltijdfactor gelijk is aan het (gewogen gemiddelde) partimepercentage.

Artikel 20D. Glijclausule

Het Bestuur van het Fonds heeft het recht om namens de werkgever deze pensioenregeling vóór het van kracht worden daarvan ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid voor te leggen aan de bevoegde inspecteur en daarop desgewenst een voor beroep vatbare beschikking te vragen. Het Bestuur van het Fonds heeft de bevoegdheid om namens de werkgever zich neer te leggen bij deze beschikking en deze pensioenregeling in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van deze beschikking.

Artikel 21. Slotbepalingen

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 1991 en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2004.