

#### Pensioenreglement 2016 – Overgangsbepalingen Punt 4

- . Binnen DNAPF zijn alle pensioendatum gelijk aan de geboortedag van de deelnemer, dus niet de eerste van de maand. [Een kleine wijziging, waardoor gemiddeld 2 weken later de ingangsdatum is \(actuarieel neutraal\)](#)
- . Hier wordt vermeld dat de deelnemer bij het bereiken van de 62-jarige leeftijd de aanspraak kan omzetten naar een OP op 65. Bij ons blijft het TOP in de administratie staan (wordt steeds een jaar uitgesteld, zolang er geen keuze gemaakt is voor een ingangsdatum). Een maand voor het bereiken van de 65-jarige leeftijd wordt het omgezet naar het reglementaire OP met een ingangsdatum van de dag waarop de deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt. Daarna kan de deelnemer gebruik maken van de flexibiliseringsmogelijkheden van het reguliere ouderdomspensioen. Het pensioen wordt dan als een geheel beschouwd. [Actuarieel kan dit neutraal zijn. Medewerkers die in de WW/WIA komen na 62 jaar kunnen hier een licht nadeel in hebben, omdat zij het TOP in moeten laten gaan.](#)

#### Prepensioenkapitaal regeling

- . Prepensioendatum: Deze datum staat hier op de 1e van de maand van het bereiken van de 60 jarige leeftijd. Binnen DNAPF zijn alle pensioendatum gelijk aan de geboortedag van de deelnemer, dus de ingekochte en in te kopen prepensioen aanspraken kunnen ook alleen ingaan op de geboortedag. [Een kleine wijziging, waardoor gemiddeld 2 weken later de ingangsdatum is \(actuarieel neutraal\)](#)
- . Artikel 7, lid 1: (Een deel van) het prepensioenkapitaal aanwenden voor extra OP is niet mogelijk. Vanuit het prepensioenkapitaal wordt altijd op 60 jaar een prepensioen 60-62 aangekocht. Dit blijft in de administratie staan (wordt steeds een jaar uitgesteld, zolang er geen keuze gemaakt is voor een ingangsdatum). Een maand voor het bereiken van de 62-jarige leeftijd wordt het omgezet naar het reglementaire OP met een ingangsdatum van de dag waarop de deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt. Daarna kan de deelnemer gebruik maken van de flexibiliseringsmogelijkheden van het reguliere ouderdomspensioen. Het pensioen wordt dan als een geheel beschouwd. [Minder keuze voor de deelnemer. Medewerkers die in de WW/WIA komen na 60 jaar kunnen hier een licht nadeel in hebben, omdat zij het prepensioen in moeten laten gaan.](#)
- . Artikel 7, lid 2: OP en PP omzetten naar een prepensioen ingaande op leeftijd 60 is niet mogelijk [Minder keuze voor de deelnemer](#)

#### Uitvoeringsbesluit prepensioenregeling:

- . Artikel 5, sub 2: Rendementsbijschrijving: dit kunnen wij niet op deze wijze uitvoeren. De waarde van het kapitaal wordt verhoogd/verlaagd met de rendementen op de onderliggende beleggingen. [Dit is het 'garantierendement' en de maximering van 6%. Dit kan DNA niet uitvoeren, maar was eerder al gemeld.](#)
- . Artikel 6, lid 2: Aanwending van het kapitaal is alleen mogelijk op de prepensioenrichtdatum, dus niet bij eerder ontslag [Minder keuze voor de deelnemer](#)
- . Artikel 7, lid 1: Hier wordt vermeld dat de deelnemer bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd het prepensioen 60-62 kan omzetten naar een OP op 62, 65 of 67 jaar. Bij ons blijft het prepensioen 60-62 in de administratie staan (wordt steeds een jaar uitgesteld, zolang er geen keuze gemaakt is voor een ingangsdatum). Een maand voor het bereiken van de 62-jarige leeftijd wordt het omgezet naar het reglementaire OP met een ingangsdatum van de dag waarop de deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt. Daarna kan de deelnemer gebruik maken van de flexibiliseringsmogelijkheden van het reguliere ouderdomspensioen. Het pensioen wordt dan als een geheel beschouwd. [Minder keuze voor de deelnemer. Medewerkers die in de WW/WIA komen na 60 jaar kunnen hier een licht nadeel in hebben, omdat zij het prepensioen in moeten laten gaan.](#)