



Pensioenreglement DC

McCain Foods Holland B.V.

Stichting De Nationale Algemeen Pensioenfonds

Datum 1 januari 2023

Inhoud

1.	Definities en toelichtingen.....	3
2.	Deelnemerschap en informatieverstrekking	7
3.	Berekeningsgrondslagen	8
4.	Beleggen en kosten	10
5.	Aanwenden kapitaal en Keuzemogelijkheden.....	13
6.	Bijzondere gebeurtenissen en situaties.....	14
7.	Financiële bepalingen.....	17
8.	Overige bepalingen	17

1. Definities en toelichtingen

Naast de definities van artikel 1 van de statuten, die ook gelden voor dit pensioenreglement, wordt verstaan onder:

1.1 AOW

De Algemene Ouderdomswet.

1.2 Arbeidsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA.

1.3 Bestuur

Het Bestuur van het Pensioenfonds.

1.4 Collectiviteitkring McCain

Het door het Pensioenfonds beheerde afgescheiden vermogen voor uitsluitend de uitvoering van de CDC-pensioenregeling van de Werkgever.

1.5 Collectiviteitkring DC

Het door het Pensioenfonds beheerde afgescheiden vermogen voor de uitvoering van de DC-pensioenregeling van de Werkgever.

1.6 Deelnemer

De Werknemer die 21 jaar of ouder is en die ingevolge dit reglement Pensioenaanspraken jegens het Pensioenfonds verwerft en die zich voor deelname heeft aangemeld. Niet opgenomen worden Werknemers voor wie bij aanvang van het dienstverband bij de Werkgever de Nederlandse Sociale Verzekeringen niet van toepassing zijn.

1.7 Gepensioneerde

De persoon die de Pensioendatum heeft bereikt

1.8 Gewezen Deelnemer

De persoon van wie het Deelnemerschap is beëindigd, anders dan door het bereiken van de Pensioendatum of door overlijden.

1.9 Gewezen Partner

De persoon die voor de Scheiding of het einde van de Gezamenlijke huishouding als Partner werd aangemerkt.

1.10 Gezamenlijke huishouding

Hiervan is sprake als:

- a. een tussen de (Gewezen) Deelnemer en een ander persoon gesloten samenlevingsovereenkomst die notarieel verleden is voorafgaande aan de feitelijke Pensioendatum en waarvan een kopie wordt overlegd waaruit ten genoegen van het Pensioenfonds de onderhoudsverplichting van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde jegens zijn Partner blijkt samen met overlegging van een uittreksel uit de Basisregistratie

Personen wordt aangetoond dat deze andere persoon en de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde voorafgaande aan de feitelijke Pensioendatum tenminste zes maanden onafgebroken zijn ingeschreven in de Basisadministratie Personen op hetzelfde adres; of

- b. een uittreksel uit de Basisadministratie Personen wordt overlegd waaruit blijkt dat de (Gewezen) Deelnemer en een ander persoon ten minste vijf jaar onafgebroken zijn ingeschreven in de Basisadministratie Personen op hetzelfde adres en tevens aangetoond wordt ten genoegen van het Pensioenfonds dat de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde voorafgaande aan de feitelijke Pensioendatum een onderhoudsverplichting jegens de partner heeft.

Indien de bedoelde vastlegging van de onderhoudsverplichting ontbreekt dient de onderhoudsverplichting aangetoond te worden door overlegging van ten minste een van de volgende documenten bij het Pensioenfonds :

- een kopie van een recent bankafschrift van de gezamenlijke bankrekening voorafgaande aan de feitelijke Pensioendatum van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en deze andere persoon;
- een kopie van de polis van de levensverzekering die de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en deze andere persoon voorafgaande aan de feitelijke Pensioendatum op elkaars leven hebben afgesloten;
- een kopie van het testament van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde waarin deze andere persoon voorafgaande aan de feitelijke Pensioendatum is aangewezen als erfgenaam voor minstens 50% van de nalatenschap;
- een kopie van een verklaring van erfrecht over de nalatenschap van de overleden (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde waaruit blijkt dat deze andere persoon voorafgaande aan de feitelijke Pensioendatum is aangewezen als erfgenaam voor minstens 50% van de nalatenschap;
- een kopie van een huurovereenkomst, koopcontract of hypotheekakte met een ingangsdatum voorafgaande aan de feitelijke Pensioendatum op naam van zowel de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde als deze andere persoon;
- een kopie van de geboorteakte van voor de feitelijke Pensioendatum van het Kind van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde dat door deze andere persoon is erkend of van het Kind van deze andere persoon dat door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde is erkend;
- een kopie van het bewijs van gezamenlijk ouderlijk gezag voorafgaande aan de feitelijke Pensioendatum;

1.11 Kind

- het Kind beneden de leeftijd van 18 jaar van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dat tot deze (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat, zoals bedoeld in boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;

- het stief- en pleegkind beneden de leeftijd van 18 jaar van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.
 - Onder stiefkind wordt verstaan het Kind van de (Gewezen) Deelnemer, Gepensioneerde of diens Partner dat geen gezamenlijk Kind is, mits behorende tot het gezin of de Gezamenlijke huishouding van de (Gewezen) Deelnemer, Gepensioneerde en diens Partner.
 - Onder pleegkind wordt verstaan het Kind, dat door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde als eigen Kind wordt onderhouden, mits dit pleegkind bij het Pensioenfonds is aangemeld en die aan de gestelde voorwaarden voldoet.

Indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde zijn stief- of pleegkind voor wezenpensioen wenst aan te melden, dient de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde ten genoeg van het Pensioenfonds aan te tonen dat het onderhoud van het Kind grotendeels ten laste komt van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.

- de hier genoemde kinderen tussen de leeftijd van 18 en 27 jaar indien zij de voor werkzaamheden beschikbare tijd hoofdzakelijk aan een studie of beroepsopleiding besteden en/of arbeidsongeschikt zijn.

1.12 Nabestaande

De (Gewezen) Partner die of het Kind dat na overlijden van de (Gewezen) Deelnemer jegens het Pensioenfonds recht heeft op een (bijzonder) partnerpensioen respectievelijk op een wezenpensioen.

1.13 Partner

- de echtgeno(o)t(e) van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde indien het huwelijk voorafgaande aan de feitelijke Pensioendatum is gesloten;
- de ongehuwde persoon die voorafgaande aan de feitelijke Pensioendatum een wettig geregistreerd partnerschap heeft gesloten met de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- de ongehuwde, niet wettelijk als Partner geregistreerde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn of in de tweede graad, met wie de ongehuwde, niet wettelijk als Partner geregistreerde, (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een Gezamenlijke huishouding voert en die als Partner bij het Pensioenfonds is aangemeld voorafgaande aan de feitelijke Pensioendatum en die aan de gestelde voorwaarden voldoet.

1.14 Pensioen

Ouderdoms-, (bijzonder) partner- of wezenpensioen in de zin van dit reglement.

1.15 Pensioenaanspraak

Het recht op een nog niet ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening.

1.16 Pensioendatum

De dag waarop het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat. Indien de (Gewezen) Deelnemer niet kiest voor vervroeging of uitstel van de ingang van het ouderdomspensioen, is de Pensioendatum gelijk aan de Pensioenrichtdatum. Indien de (Gewezen) Deelnemer heeft gekozen voor vervroeging of

uitstel van de ingang van het ouderdomspensioen, is de Pensioendatum de dag waarop het vervroegde of uitgestelde ouderdomspensioen ingaat.

1.17 Pensioenfonds

Stichting De Nationale Algemeen Pensioenfonds.

1.18 Pensioengerechtigde

De persoon voor wie op grond dit reglement het Pensioen is ingegaan.

1.19 Pensioenrecht

Het recht op een ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening.

1.20 Pensioenrichtdatum

De dag waarop de (Gewezen) Deelnemer 68 jaar wordt.

1.21 Scheiding

Hieronder wordt verstaan:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap;
- beëindiging van de Gezamenlijke huishouding.

De scheidingsdatum bij gehuwden en wettig geregistreerden is de inschrijvingsdatum van de Scheiding in de registers van de Basisregistratie Personen.

Het einde van de Gezamenlijke huishouding moet binnen zes maanden na het eindigen ervan door ofwel de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde ofwel door de Gewezen Partner aan het Pensioenfonds worden gemeld. Bij de melding moet een kopie van het aangetekende schrijven aan de andere Partner of aan de notaris worden overlegd waarmee de Gezamenlijke huishouding wordt beëindigd. Als datum voor het einde van de Gezamenlijke huishouding wordt aangemerkt de datum van het aangetekende schrijven waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens de Basisregistratie Personen de inschrijving op hetzelfde adres is geëindigd.

1.22 Statuten

De Statuten van het Pensioenfonds.

1.23 Uitvoeringsovereenkomst

De overeenkomst tussen de Werkgever en het Pensioenfonds over de uitvoering van de pensioenregeling(en).

1.24 Werkgever

De besloten vennootschap McCain Foods Holland B.V. die een Uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten met het Pensioenfonds.

1.25 Werknemer

Degene die een arbeidsovereenkomst heeft met de Werkgever.

1.26 WIA

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

2. Deelnemerschap en informatieverstrekking

2.1 Deelnemerschap

1. Het Deelnemerschap vangt aan:

- a. op 1 januari 2018 indien de Werknemer op dat moment in dienst is van de Werkgever en indien de Werknemer op die datum 21 jaar of ouder is en deelnam aan de bijspaarregeling zoals deze op 31 december 2017 van toepassing was bij de Werkgever;
- b. op de datum waarop de Werknemer van 21 jaar of ouder zich na 1 januari 2018 heeft aangemeld voor vrijwillige deelname aan de in dit pensioenreglement vastgelegde pensioenregeling.
- c. op de datum waarop de Werknemer na 1 januari 2018, of na de latere datum van indiensttreding bij de Werkgever, 21 jaar wordt en zich heeft aangemeld voor vrijwillige deelname aan de in dit pensioenreglement vastgelegde pensioenregeling.

2. Het Deelnemerschap eindigt:

- a. bij afmelding van de Deelnemer voor deelname aan deze vrijwillige regeling;
- b. bij overlijden van de Deelnemer;
- c. bij het bereiken van de Pensioendatum met inachtneming van het bepaalde in artikel 5.2 inzake deeltijdpensionering; en
- d. bij uitdiensttreding voordat het ouderdomspensioen in gaat.

2.2 Informatieverstrekking

Het artikel 2.2 inzake informatieverstrekking van Pensioenreglement CDC McCain Foods Holland B.V. is van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat de informatie betrekking heeft op Collectiviteitkring DC in plaats van Collectiviteitkring F.

3. Berekeningsgrondslagen

3.1 Deelnemersjaren

Deelnemersjaren zijn de jaren die liggen tussen de datum van aanvang van het deelnemerschap en de Pensioendatum. Deelname kan niet aanvangen vóór 1 januari 2018.

3.2 Pensioengevend salaris

1. Voor iedere Deelnemer wordt op de datum van aanvang van het deelnemerschap en verder jaarlijks per 1 januari het pensioengevend salaris door de Werkgever doorgegeven en door het Pensioenfonds vastgesteld. Een verlaging van het pensioengevend salaris wordt, indien van toepassing, onmiddellijk gedurende het jaar doorgegeven door de werkgever en per de eerste van de maand vastgesteld door het Pensioenfonds.
2. Het pensioengevend salaris bestaat uit:
 - a. het vaste basis jaarsalaris op basis van een volledige arbeidsduur vermeerderd met de persoonlijke toeslagen en de ploegtoeslag;
 - b. het vakantiegeld en de eindejaarsuitkering berekend over sub a.
3. Het pensioengevend salaris gaat niet uit boven € 128.810 (2023). Het maximum pensioengevend salaris wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan het maximale pensioengevende loon van artikel 18ga Wet op de loonbelasting 1964.

3.3 Pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is het bedrag waarover de beschikbare premie wordt berekend.
2. De pensioengrondslag bestaat uit het verschil tussen:
 - a. Het pensioengevend salaris conform artikel 3.2 lid 2 en 3 vermeerderd met
 - b. het verschil tussen de franchise zoals deze in de CDC-pensioenregeling van de Werkgever van toepassing is en 10/7 van het AOW bedrag dat volgens de Wet op de loonbelasting 1964 ten minste in aanmerking moet worden genomen als franchisebedrag bij de vaststelling van de pensioengrondslag.en het pensioengevend salaris volgens artikel 3.2 lid 2 van de CDC-pensioenregeling van de Werkgever.
3. De pensioengrondslag wordt bij opname in de pensioenregeling vastgesteld. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld. Indien de berekening leidt tot een negatieve uitkomst wordt de pensioengrondslag op 0 gesteld.
4. De Werkgever zorgt voor de vaststelling van de pensioengrondslag en houdt daarbij rekening met het door de Deelnemers gekozen inlegpercentage volgens artikel 3.4 lid 3.

3.4 Beschikbare Premie

1. De beschikbare premie wordt vastgesteld op basis van onderstaande tabel, waarbij de beschikbare premie is uitgedrukt in een percentage van de Pensioengrondslag.

Staffel op basis van 2% rente	
Leeftijd	% van de pensioengrondslag
21 t/m 24	15,2%
25 t/m 29	16,4%
30 t/m 34	17,8%
35 t/m 39	19,4%
40 t/m 44	21,1%
45 t/m 49	22,9%
50 t/m 54	24,9%
55 t/m 59	27,3%
60 t/m 64	30,2%
65 t/m 67	33,0%

2. De beschikbare premie wordt vastgesteld bij aanvang van het deelnemerschap en nadien telkens op 1 januari van een kalenderjaar dan wel bij een verlaging van het salaris van de deelnemer gedurende het kalenderjaar. De beschikbare premie wordt vastgesteld voor een heel kalenderjaar. Als in het betreffende kalenderjaar de deelname aanvangt of eindigt dan wordt de beschikbare premie naar evenredigheid van het gedeelte van het jaar dat de deelneming duurt vastgesteld.
3. Bij opname in de pensioenregeling heeft de Deelnemer de keuze om 100%, 75%, 50% of 25% van de staffel in te leggen. De Deelnemer kan zijn keuze per de eerste dag van een kalendermaand wijzigen en zijn inleg (tijdelijk) stopzetten.
4. Voor een Deelnemer die parttime werkt, wordt de beschikbare premie naar evenredigheid vastgesteld. Bij een wijziging van de arbeidsduur van een Deelnemer wordt de beschikbare premie opnieuw vastgesteld voor het resterende deel van het betreffende kalenderjaar.

3.5 Werkgeversbijdrage

De Werkgever verstrekt een bijdrage aan de Deelnemers. De werkgeversbijdrage is een percentage van de pensioengrondslag en wordt vastgesteld op basis van onderstaande tabel.

Staffel	
Leeftijd	% van de pensioengrondslag
21 t/m 24	0,24%
25 t/m 29	0,29%
30 t/m 34	0,35%
35 t/m 39	0,43%
40 t/m 44	0,53%
45 t/m 49	0,64%

50 t/m 54	0,79%
55 t/m 59	0,98%
60 t/m 64	1,23%
65 t/m 67	1,49%

Artikel 3.4 lid 2 en 4 zijn van overeenkomstige toepassing.

4. Beleggen en kosten

4.1 Algemeen

Deze pensioenregeling heeft het karakter van een premieovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dat betekent dat de hoogte van de premie vaststaat, maar de hoogte van de pensioenuitkering nog niet. De pensioenpremies worden belegd. Met de opgebouwde waarde van de beleggingen koopt het Pensioenfonds op de Pensioendatum van de (Gewezen) Deelnemer Pensioen aan bij Collectiviteitkring McCain.

4.2 LifeCycle Beleggen

1. Het overgedragen kapitaal van de Deelnemer uit de tot 31 december 2017 geldende bijspaarregeling bij de Werkgever en de nadien ingebrachte beschikbare premie wordt, rekening houdend met het in artikel 4.5 bepaalde, door het Pensioenfonds standaard belegd door middel van het beleggingsconcept 'LifeCycle Beleggen'. Met LifeCycle Beleggen wordt het kapitaal in een breed gespreide fondsenportefeuille belegd. Naarmate de Pensioenrichtdatum dichterbij komt, wordt steeds minder risicovol belegd om de kans op waardevermindering te verkleinen.
2. LifeCycle beleggen kent in deze pensioenregeling drie varianten:
 - LifeCycle Beleggen Defensief;
 - LifeCycle Beleggen Neutraal; en
 - LifeCycle Beleggen Offensief.

Op basis van een persoonlijk risicoprofiel van de (Gewezen) Deelnemer wordt belegd in één van de drie varianten. Het profiel wordt vastgesteld aan de hand van een aantal vragen aan de (Gewezen) Deelnemer waarbij onder meer de risicobereidheid, de persoonlijke financiële situatie en de kennis en ervaring met beleggen aan bod komen.

3. Als de (Gewezen) Deelnemer geen vragenlijst invult ten behoeve van het vaststellen van het risicoprofiel, wordt de pensioenpremie belegd in LifeCycle Beleggen Neutraal.
4. De Deelnemer heeft op de Pensioendatum de mogelijkheid de waarde van de beleggingen aan te wenden voor een vaste of een variabele pensioenuitkering als bedoeld in de Wet verbeterde premieregeling. Hiervoor wordt de Deelnemer 15 jaar voor de Pensioenrichtdatum door het Pensioenfonds gevraagd naar zijn keuze voor een vaste of variabele pensioenuitkering op de

Pensioendatum. Standaard gaat het LifeCycle beleggen uit van een vaste pensioenuitkering. Indien de Deelnemer kiest voor een variabele pensioenuitkering, dan wordt dit aangepast naar een LifeCycle belegging voor een variabele pensioenuitkering waarbij de LifeCycle voorsorteert op de aankoop van een variabele pensioenuitkering op de Pensioendatum. In het kader van de keuze voor een variabele uitkering informeert het Pensioenfonds de Deelnemer met inachtneming van de eisen die aan de wettelijke zorgplicht worden gesteld.

4.3 Beleggingskosten

1. Met het kapitaal van de (Gewezen) Deelnemer dat bij aanvang van de deelneming wordt overgedragen en de nadien ingebrachte beschikbare premie, koopt het Pensioenfonds ten behoeve van die Deelnemer participaties in een of meer beleggingsfondsen. Hiervoor worden door het Pensioenfonds geen kosten in rekening gebracht bij de (Gewezen) Deelnemer.
2. Het Pensioenfonds verkoopt participaties in een beleggingsfonds als de (Gewezen) Deelnemer:
 - Het risicoprofiel wijzigt;
 - Pensioen aankoopt of de waarde overdraagt naar een andere pensioenregeling;
 - 15 jaar voor de Pensioenrichtdatum kiest voor een variabele pensioenuitkering op de Pensioendatum;
 - Ter betaling van kosten als genoemd in artikel 4.3, lid 4, artikel 4.4, alsmede de financiering van het minimaal vereist eigen vermogen en het weerstandsvermogen als genoemd in artikel 4.5.

Hiervoor worden door het Pensioenfonds, anders dan de instap- en uitstapvergoeding zoals bepaald in lid 3 van dit artikel, geen kosten in rekening gebracht bij de (Gewezen) Deelnemer.

3. Bij de (Gewezen) Deelnemer wordt mogelijk door de fondsaanbieder een instap- en uitstapvergoeding in rekening gebracht. De hoogte van de kosten is afhankelijk van het saldo aan- of verkopen op de betreffende dag. Informatie over de in- en uitstapvergoeding is beschikbaar via de deelnemersportal.
4. Het Pensioenfonds administreert en beheert de beleggingen van de (Gewezen) Deelnemer en communiceert hierover. Hiervoor wordt een jaarlijkse servicefee van 0,2% van de waarde van de beleggingen in rekening gebracht. De jaarlijkse servicefee wordt in vier termijnen na afloop van ieder kwartaal in rekening gebracht. Hiervoor worden beleggingen van de (Gewezen) Deelnemer verkocht.
5. Bij de (Gewezen) Deelnemer worden kosten van de beheerder van de beleggingsfondsen in rekening gebracht binnen de beleggingsfondsen. Dit zijn de zogenaamde 'lopende kosten', welke zijn opgenomen in de volgende tabel.

LifeCycle Beleggingen

Fonds	Lopende kosten
Nominale matching (DMR fondsen)	0,15%
Euro Investment Grade Bedrijfsobligaties	0,18%
Euro Corporate Green Bonds	0,21%
Aandelen Wereldwijd – Ontwikkelde markten	0,09%
Aandelen Wereldwijd – Opkomende markten	0,12%
Obligaties Opkomende Markten HC	0,50%
Global High Yield	0,57%

4.4 Administratiekosten

Voor het uitvoeren van deze pensioenregeling worden jaarlijks administratiekosten in rekening gebracht bij de Werkgever. De Werkgever neemt deze administratiekosten gedeeltelijk voor haar rekening gedurende de duur van de Uitvoeringsovereenkomst, op grond waarvan het Pensioenfonds deze pensioenregeling uitvoert, en de nadien overeengekomen verlengingen. Bij beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst, worden vanaf dat moment de administratiekosten ten laste gebracht van het rendement op de beleggingen van de (Gewezen) Deelnemer.

4.5 Minimaal vereist eigen vermogen en weerstandsvermogen

1. Het Pensioenfonds is voor de onderbrenging van deze pensioenregeling in Collectiviteitkring DC verplicht 25% van de administratiekosten als bedoeld in artikel 4.4 in het afgelopen boekjaar aan te houden als minimaal vereist eigen vermogen. Bij aanvang deelname wordt 25% van de administratiekosten ingehouden op het kapitaal van de deelnemer. Bij een verhoging van de administratiekosten wordt de verhoging van het minimaal vereist eigen vermogen (25% van de verhoging van de administratiekosten) ten laste van het kapitaal van de deelnemer gebracht.
2. Het Pensioenfonds dient te beschikken over een weerstandsvermogen. Het weerstandsvermogen is bedoeld om bedrijfsrisico's van het Pensioenfonds te dekken en zo de continuïteit van het Pensioenfonds te waarborgen. Voor de bijdrage aan het weerstandsvermogen vindt bij de (Gewezen) Deelnemer jaarlijks een verrekening plaats van 0,2% over de mutatie(s) in het kapitaal van de (Gewezen) Deelnemer.
3. Bij aanwending als bedoeld in artikel 5.1 en bij overdracht naar een andere pensioenuitvoerder in het kader van een verzoek om waardeoverdracht zijn de door de (Gewezen) Deelnemer gedane bijdragen aan het weerstandsvermogen niet meer nodig. In voornoemde situaties wordt 0,2% van het tot dan opgebouwde kapitaal van de (Gewezen) Deelnemer toegevoegd aan het kapitaal van de (Gewezen) Deelnemer voor aanwending of waardeoverdracht.

5. Aanwenden kapitaal en Keuzemogelijkheden

5.1 Aanwenden kapitaal

1. De (Gewezen) Deelnemer wendt het opgebouwde kapitaal aan voor hetzij een ouderdomspensioen en een meeverzekerd partnerpensioen en wezenpensioen, dan wel – na verkregen instemming van de Partner – alleen een ouderdomspensioen in de CDC-pensioenregeling van de Werkgever. De keuze kan gemaakt worden bij het bereiken van de Pensioenrichtdatum en bij eerdere of latere ingang van het ouderdomspensioen in de CDC-pensioenregeling van de Werkgever op de Pensioendatum.
2. Indien de (Gewezen) Deelnemer met een Partner bij de aanwending van het opgebouwde kapitaal geen keuze als bedoeld in het vorige lid kenbaar heeft gemaakt, wordt de (Gewezen) Deelnemer geacht te hebben gekozen voor een ouderdomspensioen met een meeverzekerd partnerpensioen ter grootte van 70% van het ingegane ouderdomspensioen.
3. De keuze die de (Gewezen) Deelnemer overeenkomstig lid 1 heeft gemaakt dan wel de keuze die de (Gewezen) Deelnemer ingevolge lid 2 geacht te hebben gemaakt, is onherroepelijk.
4. In geval van overlijden van een (Gewezen) Deelnemer met Partner, wordt diens waarde van de beleggingen gebruikt om een partnerpensioen en wezenpensioen in te kopen in de CDC-pensioenregeling van de Werkgever.
5. De hoogte van het aan te kopen pensioen in Collectiviteitkring McCain wordt bepaald door:
 - a. de keuze van de pensioensoort door de (Gewezen) Deelnemer, als bedoeld in lid 1;
 - b. de ingangsdatum van het Pensioen;
 - c. de waarde van de beleggingen op het moment van ingang van het pensioen, met inbegrip van het bepaalde in artikel 4.5 lid 3. In geval de ingang van het pensioen in het verleden ligt, wordt waarde van beleggingen bepaald op het moment van aankoop van het pensioen;
 - d. de op het moment van aankoop geldende actuariële grondslagen en tarieven van Collectiviteitkring McCain waar het aan te kopen Pensioen wordt ingekocht;
 - e. de hoogte van de dekkingsgraad in Collectiviteitkring McCain.
6. Onverminderd lid 1 tot en met 5, wordt de hoogte van het aan te kopen pensioen mede bepaald door de fiscale voorschriften met betrekking tot de maximaal toelaatbare pensioenen voor een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.
7. In geval van overlijden van een (Gewezen) Deelnemer zonder partner, wordt diens waarde van de beleggingen verdeeld onder alle (Gewezen) Deelnemers van Collectiviteitkring DC door voor hen extra beleggingen te kopen.
8. Het Pensioenfonds biedt niet de mogelijkheid om de waarde van de beleggingen aan te wenden voor een variabele pensioenuitkering als bedoeld in de Wet verbeterde premieregeling waarbij doorbelegd wordt na pensioeningang. Op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer draagt het Pensioenfonds op de Pensioendatum de waarde van de beleggingen over aan een pensioenuitvoerder die een variabele pensioenuitkering aanbiedt. Indien de ontvangende

pensioenuitvoerder een pensioenfonds is, geldt de aanvullende voorwaarde dat de (Gewezen) Deelnemer reeds Pensioenaanspraken heeft jegens dat pensioenfonds.

9. Bij een verzoek om het kapitaal aan te wenden voor aankoop van een variabele pensioenuitkering bij een andere pensioenuitvoerder zal het Pensioenfonds na ontvangst van dit verzoek en na goedkeuring door de (Gewezen) Deelnemer van de in verband met de aankoop opgestelde offerte tot overdracht van het op het moment van overdracht aanwezige kapitaal overgaan. Het verzoek tot inkoop van een pensioenuitkering bij een andere pensioenuitvoerder dient uiterlijk twee maanden voor de beoogde Pensioeningangsdatum door de (Gewezen) Deelnemer te zijn neergelegd bij het Pensioenfonds.
10. Indien de (Gewezen) Deelnemer geen verzoek heeft ingediend om elders een pensioenuitkering in te kopen of diens Partner met een overdracht naar een andere pensioenuitvoerder niet heeft ingestemd, wordt voor de (Gewezen) Deelnemer en diens partner een pensioenuitkering aangekocht bij het Pensioenfonds zoals bepaald in lid 1, 2, 5 en 6 van dit artikel.

5.2 Keuzemogelijkheden

De (Gewezen) Deelnemer kan gebruik maken van de keuzemogelijkheden zoals opgenomen in de CDC-pensioenregeling van de Werkgever. Na aanwending van het kapitaal in de CDC-pensioenregeling van de Werkgever, zoals gesteld in artikel 5.1 lid 1, wordt de hoogte van het aan te kopen pensioen mede bepaald door de fiscale voorschriften met betrekking tot de maximaal toelaatbare pensioenen voor een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.

5.3 Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden

1. De vaststelling van het Pensioen op basis van één of meer van de genoemde keuzemogelijkheden vindt plaats conform door het Bestuur vastgestelde rekenregels welke zijn vastgelegd in het Tabellenboek ten behoeve van de CDC-pensioenregeling van de Werkgever. Uitgangspunt voor de rekenregels is de collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het Bestuur houdt zich het recht voor de rekenregels periodiek te herzien.
2. Indien sprake is van een conform artikel 6.4 vastgesteld recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een Gewezen echtgenoot of Gewezen geregistreerde Partner, is het eerder en later ingaan van het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in de CDC-pensioenregeling van de Werkgever van overeenkomstige toepassing op het recht op uitbetaling van een te verevenen Pensioen ten behoeve van een Gewezen echtgenoot of Gewezen geregistreerde Partner.
3. De pensioenkeuzes moeten ten minste binnen de in artikel 2.2 van Pensioenreglement CDC McCain Foods Holland B.V. genoemde termijnen bekend worden gemaakt aan het Pensioenfonds. Eenmaal gemaakte keuzes kunnen vanaf de Pensioendatum niet meer ongedaan worden gemaakt.

6. Bijzondere gebeurtenissen en situaties

6.1 Tussentijdse beëindiging van het Deelnemerschap

1. Als het Deelnemerschap - anders dan door overlijden - eindigt vóór de Pensioenrichtdatum stopt de premiebetaling op de dag dat het Deelnemerschap eindigt. Vanaf dit moment worden geen pensioenpremies meer gestort en worden geen beleggingen meer aangekocht.
2. De Gewezen Deelnemer heeft te zijner tijd aanspraak op Pensioen, waarvan de omvang wordt bepaald door de waarde van de opgebouwde beleggingen. Het Pensioenfonds blijft dit beleggen op grond van bepaalde in artikel 4.3.
3. Bij beëindiging van het Deelnemerschap is artikel 6.3, lid 3 van toepassing en kan een gedeelte van de conform lid 1 vastgestelde waarde van de opgebouwde beleggingen worden uitgeruild voor een nieuw toe te kennen aanspraak op partnerpensioen.
4. Als het deelnemerschap eindigt vóór de Pensioenrichtdatum en de op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde waarde van de beleggingen tezamen met de aanspraak op ouderdomspensioen uit de CDC-pensioenregeling van de Werkgever de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenrichtdatum niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar, vervalt de aanspraak aan het Pensioenfonds.

6.2 Waardeoverdracht

Het artikel 8.3 inzake waardeoverdracht van Pensioenreglement CDC McCain Foods Holland B.V. is van overeenkomstige toepassing.

6.3 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen

1. Als de partnerrelatie van een Gewezen Deelnemer eindigt en op de Pensioendatum is ouderdomspensioen en partnerpensioen aangekocht in de CDC-pensioenregeling van de Werkgever, wordt bij het overlijden van die Gewezen Deelnemer de Gewezen Partner als Partner beschouwd. De Gewezen Partner houdt dan recht op dat partnerpensioen.
2. Het bepaalde in lid 2 is niet van toepassing als:
 - a. de echtgenoten of de geregistreerde partners bij huwelijkse voorwaarden of bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Het Pensioenfonds moet hiermee instemmen;
 - b. in verband met de beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap de partners schriftelijk anders overeenkomen. Het Pensioenfonds moet hiermee instemmen.
3. Bij een beëindiging van de partnerrelatie van een Deelnemer wordt het kapitaal vastgesteld als ware de Deelnemer op de datum van beëindiging van de partnerrelatie uit dienst getreden. Van dit kapitaal wordt dat deel afgesplitst dat bij een ongewijzigde situatie op de Pensioenrichtdatum ter beschikking zou komen voor aankoop van een partnerpensioen. Het deel van het kapitaal ten gunste van de Gewezen Partner is gelijk aan de tegenwaarde in euro's, op de datum van het overlijden van de Deelnemer, van het verschil tussen het aantal participaties waaruit dit deel van het kapitaal bestond per de datum waarop de partnerrelatie is beëindigd en het aantal participaties

dat bestemd is voor bijzonder partnerpensioen voor eventuele eerdere Gewezen partners. Het voor de Gewezen Partner afgesplitste kapitaal wordt belegd in LifeCycle Beleggen Defensief.

4. Bij overlijden van de Gewezen Partner vóór de Pensioendatum wordt het partnerpensioen van de betreffende Gewezen Partner beschikbaar gesteld voor de huidige of eventueel volgende Partner van de (Gewezen) Deelnemer.

6.4 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap, kan de (Gewezen) echtgenote/echtgenoot of de Gewezen geregistreerde Partner recht hebben op verevening van het ouderdomspensioen volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (WVPS). (Pensioenverevening is niet aan de orde bij omzetting van een huwelijk in een geregistreerd partnerschap of omgekeerd en ook niet bij beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap.)
2. De hoofdregel van de WVPS is dat het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerde partnerschap is opgebouwd, voor de helft toekomt aan de Gewezen partner. Partijen kunnen hierover afwijkende afspraken maken.
3. Het recht op verevening kan alleen rechtstreeks bij het Pensioenfonds geldend gemaakt worden als het verzoek binnen twee jaar na de scheidingsdatum bij het Pensioenfonds is ingediend. Dit moet gebeuren met het formulier dat daarvoor wettelijk is voorgeschreven.
4. Het recht op verevening vervalt indien het te verevenen deel minder bedraagt dan het in artikel 66, lid 1 van de PW bedoelde bedrag.
5. Zolang de uitkering aan de Gewezen Partner toekomt wordt deze in mindering gebracht op het in het eerste lid bedoelde te verevenen pensioen van de (Gewezen) Deelnemer of gepensioneerde. De uitkering van het aan de Gewezen Partner toegerekende deel van het in het eerste lid bedoelde te verevenen pensioen vervalt:
 - a. op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt; dan wel
 - b. op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt, indien het overlijden plaatsvindt vóór het overlijden van de gepensioneerde. De uitkering die toekwam aan de Gewezen Partner komt vanaf dat moment weer toe aan de gepensioneerde.
6. Het Pensioenfonds zal voor de verevening kosten in rekening brengen. Deze kosten zijn voor rekening van beide Gewezen echtgenoten of geregistreerde Partners.
7. Partijen kunnen op grond van artikel 5 van de WVPS er voor kiezen om het vereveningsrecht, samen met het partnerpensioen van de Gewezen echtgenote/echtgenoot/geregistreerde Partner, om te zetten naar een eigen ouderdomspensioen voor de Gewezen echtgenote/echtgenoot/geregistreerde Partner. Het Pensioenfonds stelt bij deze conversie de eis dat de Pensioendatum wordt bepaald volgens de regels van dit reglement; ook de overige regels van dit reglement moeten zoveel mogelijk worden gevolgd.

6.5 Afkoop van kleine pensioenen

De artikelen 8.6 en 8.7 inzake afkoop van Pensioenreglement CDC McCain Foods Holland B.V. zijn van overeenkomstige toepassing.

7. Financiële bepalingen

7.1 Financiering van de pensioenregeling

De financiering van de Pensioenaanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement vindt plaats overeenkomstig de afspraken die zijn vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst.

7.2 Pensioenpremie

1. De Werkgever is voor de Deelnemer de op grond van artikel 3.4 vastgestelde pensioenpremie verschuldigd aan het Pensioenfonds.
2. Voor parttimers geldt de bijdrage naar evenredigheid.

8. Overige bepalingen

8.1 Fiscale maximering

1. Het Pensioen, inclusief de toeslagverlening, gaat zowel per jaar als in totaal niet uit boven een maximaal middelloonpensioen binnen de kaders van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Restuitkeringen, in welke vorm dan ook, zijn niet mogelijk. Als na het vaststellen van het fiscaal maximale Pensioen, inclusief de toeslagverlening, nog kapitaal overblijft, vervalt dit aan de Collectiviteitskring DC. De waarde van dit kapitaal wordt verdeeld onder alle (Gewezen) Deelnemers van Collectiviteitskring DC door voor hen extra beleggingen te kopen.
3. Als een (Gewezen) Deelnemer gedurende het Deelnemerschap parttime heeft gewerkt, wordt:
 - de laatste pensioengrondslag op fulltimebasis vastgesteld;
 - deze pensioengrondslag vermenigvuldigd met het parttimepercentage. Bij wisselende parttimepercentages gedurende het Deelnemerschap wordt het gewogen gemiddelde parttimepercentage genomen.

8.2 Vervreemden van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten

De (Gewezen) Deelnemer, de (Gewezen) Partner of de Pensioengerechtigde kan zijn recht op een Pensioenaanspraak of Pensioenrecht niet afkopen, vervreemden of prijsgeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid stellen, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

8.3 Wijzigingsvoorbehoud Werkgever

1. De Werkgever heeft zich het recht voorbehouden de pensioenregeling te wijzigen, te verlagen, te beperken of te beëindigen, als omstandigheden wijzigen die voor de Werkgever van zodanig zwaarwegend belang zijn in relatie tot de belangen van de Werknemers, dat de belangen van de Werknemers daarvoor moeten wijken. Van een zwaarwegend belang is onder meer sprake als:
 - a. de overheid de ouderdoms-, nabestaanden- en/of arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zodanig ingrijpend wijzigt, dat een herziening of beëindiging van de pensioenregeling, gelet op de opzet daarvan, noodzakelijk is;
 - b. de werkgever na een afwijzing op een dispensatieverzoek dat hij heeft ingediend, verplicht is om zich voor (een deel van) het personeel dat onder deze regeling valt, aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds;
2. Als de Werkgever gebruik wil maken van het recht zoals omschreven in lid 1 of lid 2, zal hij de Deelnemers hierover schriftelijk informeren en met hen overleggen over een eventuele herziening van de pensioenregeling.
3. Als de Pensioenovereenkomst wijzigt, wijzigen de Pensioenrechten en -aanspraken die tot dat moment zijn opgebouwd niet, behalve:
 - a. als de opgebouwde Pensioenaanspraken worden overgedragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder;
 - b. als alle Pensioenaanspraken collectief overgaan (collectieve waardeoverdracht) naar de Pensioenregeling van een nieuwe Werkgever;
 - c. als de Pensioenaanspraken worden verlaagd, zoals bedoeld in artikel 134 van de Pensioenwet.

8.4 Uitgesloten risico's

1. Indien de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde overlijdt ten gevolge van de opzet of grove schuld van een (Gewezen) Partner of Kind, dan:
 - a. vervalt het gehele wezenpensioen dat ten behoeve van dat Kind door het Pensioenfonds is verzekerd;
 - b. vervalt het uit hoofde van dit Pensioenreglement ten behoeve van die (Gewezen) Partner verzekerde (bijzonder) partnerpensioen.
2. Het Bestuur zal zich bij haar oordeelvorming baseren op een strafrechtelijk vonnis.
3. Op het in lid 1 onder b bedoelde te verwerven (bijzonder) partnerpensioen zijn, voor zover zij niet afwijken van dit artikel, de bepalingen uit dit Pensioenreglement, met name maar niet beperkt tot de bepalingen inzake (bijzonder) partnerpensioen, van toepassing.
4. De ingevolge lid 1 onder b benodigde rekenregels worden bij toekenning van het (bijzonder) partnerpensioen door het Bestuur vastgesteld op basis van de fondsgrondslagen.

8.5 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het bestuur.

8.6 Overgangsbepalingen

1. Voor degene die op 31 december 2017 Deelnemer was aan de Vrijwillige bijspaarregeling NN Prestatie Pensioen plus addenda van McCain Foods Holland B.V. (PENSIOENREGLEMENT-Ib 2010), geldt dat het deelnemerschap aan voornoemd pensioenreglement per 31 december 2017 wordt beëindigd. Alle kapitalen die tot 1 januari 2018 zijn opgebouwd in het NN Prestatie Pensioen en/of Collectieve BeleggingsVerzekering, vermeerderd dan wel verminderd met de beleggingsresultaten tot 3 februari 2020, worden per 3 februari 2020 overgedragen en op basis van het op dat moment geldend pensioenreglement belegd, na instemming van de Gewezen Deelnemer.
2. De hiervoor in lid 1 bedoelde kapitalen worden per 3 februari 2020 belegd op basis van het vanaf voornoemde datum geldende pensioenreglement en de nadien hierin doorgevoerde wijzigingen.
3. Degene die op 31 december 2017 Deelnemer was aan het PENSIOENREGLEMENT-Ib 2010 en vanaf 1 januari 2018 Deelnemer is aan dit pensioenreglement kan, in afwijking op het gestelde in artikel 3.4 lid 3, een afwijkend percentage van de staffel inleggen.

8.7 Inwerkingtreding en overgangsbepalingen

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2018 en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2023.