

Pensioenreglement CDC ANWB

Stichting De Nationale Algemeen Pensioenfonds

Datum: 1 januari 2025

Inhoud

1.	Definities en toelichtingen.....	3
2.	Pensioenregeling en uitvoering	7
3.	Berekeningsgrondslagen	12
4.	Soorten pensioenen	14
5.	Toeslagen en kortingen	18
6.	Keuzemogelijkheden	20
7.	Arbeidsongeschiktheid	22
8.	Bijzondere gebeurtenissen en situaties.....	28
9.	Financiële bepalingen.....	34
10.	Overige bepalingen	36

1. Definities en toelichtingen

Naast de definities van artikel 1 van de statuten, die ook gelden voor dit pensioenreglement, wordt verstaan onder:

1.1 Aanvullende premie

De in enig jaar, in aanvulling op de Vaste premie, door de Werkgever aan het Fonds ter beschikking te stellen en verschuldigde premie op basis van vooraf overeengekomen aanvullende gemaximeerde stortingen door de Werkgever.

1.2 AOW

De Algemene Ouderdomswet.

1.3 Aspirant Deelnemer

De Aspirant Deelnemer is de Werknemer die jonger is dan 18 jaar.

1.4 Arbeidsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA of WAO.

1.5 Bestuur

Het Bestuur van het Pensioenfonds.

1.6 Beleidsdekkingsgraad

De gemiddelde dekkingsgraad van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststellen.

1.7 Beschikbaar gestelde premie

Het totaal van de door de Werkgever aan het Fonds ter beschikking te stellen en verschuldigde premie.

1.8 CAO

De bij de Werkgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst.

1.9 Collectiviteitkring ANWB

Het door het Pensioenfonds beheerde afgescheiden vermogen waar de uitvoering van de pensioenregeling van de Werkgever is ondergebracht.

1.10 Deelnemer

De Werknemer die ingevolge dit reglement Pensioenaanspraken jegens het Pensioenfonds verwerft. Dan wel, de arbeidsongeschikte Werknemer of gewezen Werknemer die recht heeft op premievrijgestelde pensioenopbouw zoals bepaald in artikel 7.1 van dit pensioenreglement.

1.11 Gewezen Deelnemer

De persoon van wie het Deelnemerschap is beëindigd, anders dan door het bereiken van de Pensioendatum of door overlijden.

1.12 Gepensioneerde

De persoon die de Pensioendatum heeft bereikt en voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

1.13 Gewezen Partner

De persoon die voor de Scheiding of het einde van de Gezamenlijke huishouding als Partner werd aangemerkt.

1.14 Gezamenlijke huishouding

Hiervan is sprake als:

- een tussen de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde en een ander persoon gesloten samenlevingsovereenkomst notarieel is verleden; én
- deze andere persoon in de samenlevingsovereenkomst als begunstigde van het partnerpensioen is aangewezen onder herroeping van eerdere begunstiging; én
- deze andere persoon en de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde 6 maanden onafgebroken zijn ingeschreven in de Gemeenschappelijke basisadministratie op hetzelfde adres.

1.15 IVA

De regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten als bedoeld in de WIA.

1.16 Kind

- het Kind beneden de leeftijd van 18 jaar van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dat tot deze (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat zoals bedoeld in boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
- het stief- en pleegkind beneden de leeftijd van 18 jaar van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.
 - Onder stiefkind wordt verstaan het Kind van de Partner dat geen gezamenlijk Kind is, mits behorende tot het gezin of de Gezamenlijke huishouding van de (Gewezen) Deelnemer, Gepensioneerde en diens Partner.
 - Onder pleegkind wordt verstaan het Kind, dat door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde als eigen Kind wordt onderhouden, mits dit pleegkind bij het Pensioenfonds is aangemeld en die aan de gestelde voorwaarden voldoet.

Indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde zijn stief- of pleegkind voor wezenpensioen wenst aan te melden, dient de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde ten genoegen van het Pensioenfonds aan te tonen dat het onderhoud van het Kind grotendeels ten laste komt van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.

- de hier genoemde kinderen tussen de leeftijd van 18 en 27 jaar indien zij de voor werkzaamheden beschikbare tijd hoofdzakelijk aan een studie of beroepsopleiding besteden en/of arbeidsongeschikt zijn in de zin van de Wajong.

1.17 Nabestaande

De (Gewezen) Partner die of het Kind dat na overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde jegens het Pensioenfonds recht heeft op een (bijzonder) partnerpensioen respectievelijk op een wezenpensioen.

1.18 Partner

- de echtgeno(o)t(e) van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, indien het huwelijk voorafgaande aan de feitelijke Pensioendatum is gesloten;
- de ongehuwde persoon die voorafgaande aan de feitelijke Pensioendatum een wettig geregistreerd partnerschap heeft gesloten met de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde;
- de ongehuwde, niet wettelijk als Partner geregistreerde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn of in de tweede graad, met wie de ongehuwde, niet wettelijk als Partner geregistreerde, (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een Gezamenlijke huishouding voert, die als Partner bij het Pensioenfonds is aangemeld voorafgaande aan de feitelijke Pensioendatum en die aan de gestelde voorwaarden voldoet.

De (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde kan ten hoogste één partner hebben.

1.19 Pensioen

Ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpartner, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen in de zin van dit reglement.

1.20 Pensioenaanspraak

Het recht op een nog niet ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke Toeslagverlening.

1.21 Pensioendatum

De dag waarop het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat. Indien de (Gewezen) Deelnemer niet kiest voor vervroeging of uitstel van de ingang van het ouderdomspensioen, is de Pensioendatum gelijk aan de Pensioenrichtdatum. Indien de (Gewezen) Deelnemer heeft gekozen voor vervroeging of uitstel van de ingang van het ouderdomspensioen, is de Pensioendatum de dag waarop het vervroegde of uitgestelde ouderdomspensioen ingaat.

1.22 Pensioengerechtigde

De persoon voor wie op grond van dit reglement het Pensioen (gedeeltelijk) is ingegaan.

1.23 Pensioenfonds

Stichting De Nationale Algemeen Pensioenfonds.

1.24 Pensioenrecht

Het recht op een ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke Toeslagverlening.

1.25 Pensioenrichtdatum

De dag waarop de (Gewezen) Deelnemer 68 jaar wordt.

1.26 Prijsindex

Het stijgingspercentage van de kosten van levensonderhoud op basis van een vergelijking van het door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde en gepubliceerde afgeleide consumenten prijsindexcijfer voor de maand september van het voorafgaande kalenderjaar met dat voor de maand september van het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar waarin de laatste verhoging heeft plaatsgevonden. Indien dit indexcijfer niet meer wordt gepubliceerd, wordt het vervangen door een door het Bestuur vast te stellen maatstaf, die zoveel mogelijk vergelijkbaar is met de eerder gehanteerde maatstaf.

1.27 Scheiding

Hieronder wordt verstaan:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap;
- beëindiging van de Gezamenlijke huishouding.

De scheidingsdatum bij gehuwden en wettig geregistreerden is de inschrijvingsdatum van de Scheiding in de registers van de Basisregistratie Personen.

Het einde van de Gezamenlijke huishouding moet binnen een jaar na het eindigen ervan door ofwel de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde ofwel door de Gewezen Partner aan het Pensioenfonds worden gemeld. Bij de melding moet een kopie van het aangetekende schrijven aan de andere Partner of aan de notaris worden overlegd waarmee de Gezamenlijke huishouding wordt beëindigd. Als datum voor het einde van de Gezamenlijke huishouding wordt aangemerkt de datum van het aangetekende schrijven waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens de Basisregistratie Personen de inschrijving op hetzelfde adres is geëindigd.

1.28 Sociale partners

De Werkgever en de vakorganisaties die betrokken zijn bij de afspraken over Pensioen.

1.29 Statuten

De Statuten van het Pensioenfonds.

1.30 Tabellenboek Collectiviteitkring ANWB

De verzameling van de door het Bestuur vastgestelde rekenregels voor toepassing bij de keuzemogelijkheden en afkoop in Collectiviteitkring ANWB.

1.31 Toeslagverlening

Een verhoging van a) een Pensioenrecht van de Pensioengerechtigde, b) een Pensioenaanspraak van de (Gewezen) Deelnemer, voor zover die verhoging geen verband houdt met een verhoging van de pensioengrondslag, de toename van het in aanmerking te nemen aantal deelnemersjaren of een

wijziging van de pensioenovereenkomst of c) een Pensioenaanspraak van een Gepensioneerde ten behoeve van zijn Partner.

1.32 Uitvoeringsovereenkomst

De overeenkomst tussen de Werkgever en het Pensioenfonds over de uitvoering van de pensioenregeling.

1.33 UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

1.34 Vaste premie

De jaarlijks door de Werkgever aan het Fonds ter beschikking te stellen en verschuldigde vaste premie, inclusief de door de Werkgever ingehouden bijdrage van de Deelnemers.

1.35 Wajong

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten.

1.36 WAO

De Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

1.37 Werkgever

De besloten vennootschap ANWB B.V. die een Uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten met het Pensioenfonds en de volgende dochterondernemingen voor wie dit pensioenreglement geldt:

- ANWB Medical Air Assistance B.V. en
- Logicx Mobiliteit B.V.

1.38 Werknemer

Degene die een arbeidsovereenkomst heeft met de Werkgever en onder de CAO valt dan wel de arbeidsvoorwaardenreglement van de Werkgever.

1.39 WIA

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

2. Pensioenregeling en uitvoering

2.1 Deelnemerschap

1. Het deelnemerschap vangt aan:

- a. op 1 januari 2020 indien een werknemer op dat moment Werknemer is en 21 jaar of ouder is en is aangemeld door de Werkgever bij het Pensioenfonds;

Pensioenreglement CDC ANWB

- b. bij indiensttreding van de Werknemer bij de Werkgever na 1 januari 2020 indien de Werknemer op dat moment 21 jaar of ouder is en is aangemeld door de Werkgever bij het Pensioenfonds;
 - c. op de datum waarop de Werknemer na 1 januari 2020, of na de latere datum van indiensttreding bij de Werkgever, 21 jaar wordt en is aangemeld door de Werkgever bij het Pensioenfonds;
 - d. op 1 januari 2024 indien de Werknemer op dat moment in dienst is van de Werkgever en 18 jaar of ouder is, maar niet ouder dan 21 jaar en is aangemeld door de Werkgever bij het Pensioenfonds;
 - e. bij indiensttreding van de Werknemer na 1 januari 2024 indien de Werknemer op dat moment 18 jaar of ouder is en is aangemeld door de Werkgever bij het Pensioenfonds;
 - f. op de datum na 1 januari 2024 waarop de Werknemer 18 jaar wordt en is aangemeld door de Werkgever bij het Pensioenfonds.
2. Het deelnemerschap eindigt:
- a. bij overlijden van de Deelnemer;
 - b. bij het bereiken van de Pensioendatum met inachtneming van het bepaalde in artikel 6.2 inzake deeltijdpensionering; en
 - c. bij uitdiensttreding voordat het ouderdomspensioen in gaat, tenzij er sprake is van vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling;
 - d. bij het stopzetten van de vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling.
3. Voor de Deelnemer die geen werkzaamheden meer verricht wegens Arbeidsongeschiktheid wordt het deelnemerschap conform het bepaalde in artikel 7.1 voortgezet. Voortzetting van het deelnemerschap houdt in dat zowel de opbouw van de Pensioenaanspraken als de dekking van de risico's worden voortgezet.

2.2 Informatie

2.2.1 Informatieverstrekking algemeen

- 1. Het Pensioenfonds heeft een website waarop informatie te vinden is over de pensioenregeling en de financiële situatie van Collectiviteitkring ANWB. Verder heeft het Pensioenfonds op de website documenten beschikbaar gesteld zoals het jaarverslag, verklaring inzake beleggingsbeginselen, herstelplan en het pensioenreglement.
- 2. De informatie van het Pensioenfonds is correct, duidelijk en evenwichtig en wordt tijdig verstrekt of beschikbaar gesteld.
- 3. Het Pensioenfonds verstrekt de informatie waar mogelijk elektronisch, de (Gewezen) Deelnemer, (Gewezen) Partner en Pensioengerechtigde worden hierover schriftelijk geïnformeerd.

4. Een (Gewezen) Deelnemer, (Gewezen) Partner of Pensioengerechtigde die bezwaar maakt tegen elektronische verstrekking ontvangt de informatie schriftelijk. Een (Gewezen) Deelnemer, (Gewezen) Partner of Pensioengerechtigde kan hierin jaarlijks een andere keuze maken.
5. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het Pensioenfonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het Pensioenfonds navraag bij de Basisregistratie Personen in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het Pensioenfonds in rekening brengen bij de (Gewezen) Deelnemer, (Gewezen) Partner of Pensioengerechtigde. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
6. Indien bij elektronische verstrekking het bij het Pensioenfonds bekende adres voor elektronische verstrekking onjuist blijkt te zijn, verstrekt het Pensioenfonds de informatie schriftelijk.

2.2.2 Informatie aan de Deelnemer

1. Het Pensioenfonds informeert de Deelnemer bij het begin van het deelnemerschap over de inhoud van de pensioenregeling en overige zaken die voor de Deelnemer van belang zijn. Over de nadien in de pensioenregeling doorgevoerde wijzigingen wordt de Deelnemer ook geïnformeerd.
2. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer jaarlijks een opgave van:
 - Opgebouwde en te bereiken Pensioenaanspraken;
 - De fiscale waardeaanwinst;
 - Informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
 - Informatie over de werkgeverspremie en werknemerspremie;
 - Informatie over Toeslagverlening;
 - Informatie over vermindering van de Pensioenaanspraken en Pensioenrechten;
 - Informatie over garanties;
 - informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt;
 - Informatie over de dekkingsgraad.
3. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap een opgave van de opgebouwde Pensioenaanspraken alsmede informatie over Toeslagverlening, vermindering van de Pensioenaanspraken en beëindiging van de deelneming. Indien van toepassing wordt informatie verstrekt over het functioneren van het Pensioenfonds.

2.2.3 Informatie aan de Gewezen Deelnemer

1. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Deelnemer jaarlijks, waarvan eens in de vijf jaar schriftelijk, een opgave van:
 - Opgebouwde Pensioenaanspraken;
 - Informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
 - Informatie over Toeslagverlening;

- Informatie over vermindering van de Pensioenaanspraken en Pensioenrechten;
 - Informatie over garanties;
 - Informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt;
 - Informatie over de dekkingsgraad.
2. Het Pensioenfonds informeert de Gewezen Deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

2.2.4 Informatie aan de Gewezen partner

1. Het Pensioenfonds verstrekt aan degene die Gewezen Partner wordt een opgave van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen alsmede informatie over Toeslagverlening en vermindering van de Pensioenaanspraken en Pensioenrechten.
2. Ten minste één keer in de vijf jaar verstrekt het Pensioenfonds aan de Gewezen Partner een opgave van het bijzonder partnerpensioen alsmede informatie over Toeslagverlening en vermindering van de Pensioenaanspraken en Pensioenrechten.
3. Het Pensioenfonds informeert de Gewezen Partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

2.2.5 Informatie aan de Pensioengerechtigde

1. Het Pensioenfonds verstrekt degene die Pensioengerechtigde wordt en vervolgens jaarlijks een opgave van zijn Pensioenrecht en de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen alsmede informatie over Toeslagverlening, informatie over garanties, informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht, de toezichthouder waar het pensioen onder valt en vermindering van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten.
2. Na afloop van elk kalenderjaar ontvangt de Pensioengerechtigde een jaaropgave met daarin vermeld de hoogte van de in dat kalenderjaar uitgekeerde bedragen en de hoogte van de wettelijke inhoudingen van dat kalenderjaar.
3. Het Pensioenfonds informeert de Pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijzigingen en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

2.2.6 Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat

Het Pensioenfonds verstrekt (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun Pensioenaanspraken en Pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. De verstrekte informatie is ten minste gelijk aan de informatie die wordt verstrekt aan (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden die in Nederland blijven.

2.2.7 Informatie op verzoek

1. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer, de (Gewezen) Partner en de Pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. informatie over de gehanteerde aannamen bij de weergave van ouderdomspensioen op basis van een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario;
 - b. de voor hem relevante informatie over beleggingen.
 - c. documenten van het Pensioenfonds.
2. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Partner op verzoek de informatie uit artikel 2.2.4. lid 1.
3. Het pensioenfonds verstrekt de Pensioengerechtigde op verzoek een opgave van zijn pensioenrecht waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario.
4. Het Pensioenfonds is bevoegd kosten in rekening te brengen bij de (Gewezen) Deelnemer, de (Gewezen) Partner en de Pensioengerechtigde voor het verstrekken van informatie. Dit geldt niet voor het opvragen van het pensioenreglement, informatie over beleggingen en uitruil van Pensioenaanspraken.

2.2.8 Informatieplicht van (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde

De (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde zijn verplicht het Pensioenfonds in kennis te stellen van voor het Pensioenfonds van belang zijnde gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van dit pensioenreglement en die niet blijken uit het Basisregistratie Personen. Bij de van belang zijnde gegevens moet bijvoorbeeld gedacht worden aan: wijzigingen in de burgerlijke staat, de gezinssamenstelling, het adres bij verblijf in het buitenland en de mate van Arbeidsongeschiktheid.

Bij gebreke daarvan is de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde jegens het Pensioenfonds aansprakelijk voor eventueel voor het Pensioenfonds uit dat verzuim voortvloeiende kosten en zullen eventueel teveel uitgekeerde pensioenbedragen worden verrekend of teruggevorderd.

1. Indien een (Gewezen) Deelnemer ingevolge artikel 6.1 eerder of later dan de Pensioenrichtdatum met Pensioen wenst te gaan, dan wel met deeltijdpensioen wenst te gaan ingevolge artikel 6.2, dient hij dit ten minste drie maanden vóór de gewenste Pensioendatum respectievelijk de Pensioenrichtdatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
2. Indien een (Gewezen) Deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheid tot variatie in de pensioenuitkering als bedoeld in artikel 6.5, dient hij dit ten minste drie maanden vóór de Pensioendatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
3. a. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer zes maanden vóór de Pensioendatum, dan wel zes maanden vóór de dag waarop de AOW ingaat indien deze ligt voor de Pensioendatum, een opgave van de hoogte van de Pensioenaanspraken en informatie over de Toeslagverlening en over vermindering van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten.

- b. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer bij de in onderdeel a bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitruil partnerpensioen in hoger of eerder ingaand ouderdompensioen en over het keuzerecht uitruil ouderdompensioen in partnerpensioen en informatie over de Toeslagverlening. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de (Gewezen) Deelnemer zijn keuze kan aangeven ten aanzien van:
- het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen ten einde zijn ouderdompensioen te verhogen; of
 - het gedeeltelijk afstand doen van zijn ouderdompensioen ten einde het partnerpensioen te verhogen.

- c. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van de onder b beschreven keuzemogelijkheden dient het ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de in onderdeel a bedoelde opgave aan het Pensioenfonds te worden teruggestuurd.

Indien wordt gekozen voor het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen, dient het keuzeformulier zowel door de (Gewezen) Deelnemer als door de Partner te worden ondertekend. Heeft de (Gewezen) Deelnemer geen Partner die jegens het Pensioenfonds rechten kan doen gelden, dan dient de (Gewezen) Deelnemer dit op het keuzeformulier aan te geven en het formulier te ondertekenen.

4. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van de keuzemogelijkheden, zoals genoemd in artikel 6, verstrekt het Pensioenfonds de (Gewezen) Deelnemer ten minste twee maanden voor de Pensioendatum een verklaring met een voorlopige opgave van de herrekende Pensioenaanspraken.

De (Gewezen) Deelnemer dient de verklaring te ondertekenen en binnen een maand na dagtekening van de voorlopige opgave van de herrekende Pensioenaanspraken aan het Pensioenfonds terug te sturen.

5. Indien het Pensioenfonds de mededeling als bedoeld in de leden 1 en 2, het keuzeformulier als bedoeld in lid 3 onderdeel c en de verklaring als bedoeld in lid 4 niet binnen één maand na ontvangst heeft afgehandeld, ontvangt de (Gewezen) Deelnemer vóór het verstrijken van deze periode een ontvangstbevestiging.

3. Berekeningsgrondslagen

3.1 Deelnemersjaren

Deelnemersjaren zijn de jaren die liggen tussen 1 januari 2020 of de latere datum van aanvang deelname en de Pensioenrichtdatum. Deze jaren worden verhoogd met de extra deelnemersjaren die

uit een eventuele inkomende waardeoverdracht worden verkregen. Het aantal deelnemersjaren wordt bepaald in dagen nauwkeurig.

3.2 Pensioengevend salaris

1. Voor iedere Deelnemer wordt per de datum van aanvang van het deelnemerschap en verder jaarlijks per 1 januari het pensioengevend salaris vastgesteld. Het pensioengevend salaris wordt door de Werkgever vastgesteld en aan het Pensioenfonds doorgegeven.
2. Het pensioengevend salaris is het vaste bruto jaarsalaris van de Deelnemer eventueel vermeerderd met:
 - vakantiegeld;
 - eindejaarsuitkering; en
 - de (in het voorgaande deelnemersjaar) uitbetaalde arbeidsvoorwaardelijke toeslag die door de Werkgever als pensioengevend wordt aangemerkt.
3. Het pensioengevend salaris is gemaximeerd tot € 137.800 (2025). Het maximum pensioengevend salaris wordt jaarlijks per 1 januari aangepast aan de wettelijke verhoging. Voor een Deelnemer die in deeltijd werkt geldt het maximum pensioengevend salaris naar evenredigheid.
4. De maximering zoals omschreven in lid 3 van dit artikel geldt niet met betrekking tot het arbeidsongeschiktheidspensioen van artikel 7.2.

3.3 Franchise

De franchise is het bedrag waarover geen ouderdomspensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de franchise wordt jaarlijks per 1 januari door het Bestuur vastgesteld en is gelijk aan het minimumbedrag zoals omschreven in artikel 18a lid 3 van de Wet op de loonbelasting 1964 met inachtneming van het bepaalde in artikel 38q van de Wet op de loonbelasting 1964 ten aanzien van het hierbij behorende opbouwpercentage. De franchise bedraagt per 1 januari 2025 € 18.475.

3.4 Pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is het bedrag waarover pensioen wordt opgebouwd. De hoogte van de pensioengrondslag is het pensioengevend salaris verminderd met de franchise.
2. De pensioengrondslag wordt bij opname in de pensioenregeling vastgesteld. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld. Aanpassing van de pensioengrondslag gedurende het jaar vindt plaats indien het bruto salaris tussentijds wordt verlaagd, en wel per de maand waarin de verlaging heeft plaatsgevonden. Indien de berekening bij een verlaging leidt tot een negatieve uitkomst wordt de pensioengrondslag op 0 gesteld.
3. De Deelnemer die arbeidsongeschikt wordt volgens de WIA en recht heeft op een WGA- of IVA-uitkering, heeft recht op voortzetting van het deelnemerschap zonder premiebetaling. De pensioengrondslag wordt bepaald conform artikel 7.1 lid 2 van dit pensioenreglement.

3.5 Deeltijdfactor

1. De deeltijdfactor is de verhouding tussen het overeengekomen aantal arbeidsuren van de Deelnemer per week en het gebruikelijke aantal arbeidsuren per week bij de Werkgever.
2. Als een Deelnemer in deeltijd werkt, wordt daarmee als volgt rekening gehouden:
 - de pensioengrondslag wordt op voltijdsbasis vastgesteld;
 - ieder deelnemersjaar waarin in deeltijd is gewerkt wordt voor een evenredig deel in aanmerking genomen. Voor toekomstige deelnemersjaren wordt in dit verband aangenomen dat de laatste deeltijdfactor tot de pensioendatum gelijk blijft.
3. Een wijziging van de deeltijdfactor in de loop van een jaar – waaronder begrepen wordt de aanvang of het einde van deeltijdwerk – heeft gevolg voor de pensioenberekening per de maand waarin de deeltijdfactor is gewijzigd.
4. Voor de berekening van partner- en wezenpensioen bij overlijden van een Deelnemer wordt uitgegaan van de veronderstelling dat de in de maand van overlijden van de Deelnemer geldende deeltijdfactor van kracht zou blijven tot de Pensioenrichtdatum.
5. De deelnemersbijdrage wordt voor een Deelnemer die in deeltijd werkt berekend door de deelnemersbijdrage te berekenen die zou gelden als de Deelnemer een voltijds dienstverband zou hebben bij de Werkgever. De deelnemersbijdrage wordt vervolgens vermenigvuldigd met de deeltijdfactor.

4. Soorten pensioenen

4.1 Algemeen

1. Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dat betekent dat er sprake is van een vastgestelde pensioenuitkering.
2. Aanvullend op het bepaalde in lid 1 van dit artikel wordt de pensioenregeling gekwalificeerd als een Collectief Defined Contribution pensioenregeling, ofwel CDC-pensioenregeling. In deze CDC-pensioenregeling is de hoogte van de pensioenopbouw in enig jaar gebaseerd op de door de Werkgever voor het betreffende jaar Beschikbaar gestelde premie.
3. De Werkgever heeft met het betalen van de afgesproken Beschikbaar gestelde premie volledig aan zijn financiële verplichtingen voldaan. Er bestaat geen bijstortingsverplichting voor de Werkgever.
4. Wanneer de dekkingsgraad van Collectiviteitkring ANWB volgens de wettelijke normen een premiekorting of premierestitutie zou toestaan, wordt deze niet verleend.

4.2 Ouderdomspensioen

Pensioenreglement CDC ANWB

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de Pensioenrichtdatum of als voor een eerdere of latere Pensioendatum is gekozen, op deze eerdere of latere datum.
2. Het ouderdomspensioen wordt uitbetaald tot het einde van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.
3. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een gedeelte van het ouderdomspensioen opgebouwd. Het in enig jaar op te bouwen ouderdomspensioen wordt bepaald op basis van de voor het betreffende jaar Beschikbaar gestelde premie. De opbouw van het ouderdomspensioen in 2025 bedraagt op basis van de in 2025 Beschikbaar gestelde premie 1,875% van de pensioengrondslag.

Met ingang van 2023 berekent het Pensioenfonds jaarlijks het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen dat kan worden gefinancierd op basis van de voor het betreffende jaar Beschikbaar gestelde premie.

Het in totaal opgebouwde ouderdomspensioen is gelijk aan het in de achterliggende deelnemersjaren opgebouwd ouderdomspensioen, inclusief verleende toeslagen en doorgevoerde kortingen.

4. Het te bereiken ouderdomspensioen is afhankelijk van de in de toekomst Beschikbaar gestelde premies. Als indicatie van het te bereiken ouderdomspensioen wordt het conform vorige lid opgebouwde ouderdomspensioen, verhoogd met het te bereiken pensioen op basis van het laatstelijk geldende opbouwpercentage. In 2025 wordt deze berekend als 1,875% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag met inachtneming van het bepaalde in artikel 3.2, lid 2 vermenigvuldigd met het aantal toekomstige deelnemersjaren en indien van toepassing vermenigvuldigd met de laatst bekende deeltijdfactor voor de toekomstige jaren. Het aldus bepaalde te bereiken pensioen is, gelet op de nog niet bekende opbouwpercentages voor de jaren vanaf 2026, onzeker qua hoogte.

4.3 Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt.
2. Het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de Partner overlijdt.
3. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een gedeelte van het partnerpensioen opgebouwd. Het in enig jaar op te bouwen partnerpensioen wordt bepaald op basis van de voor het betreffende jaar Beschikbare gestelde premie. De opbouw van het partnerpensioen bedraagt 70% van het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen, wat voor 2025 resulteert in een opbouwpercentage voor het partnerpensioen van 1,3125% van de pensioengrondslag.

Met ingang van 2023 berekent het Pensioenfonds jaarlijks het opbouwpercentage voor het partnerpensioen dat kan worden gefinancierd op basis van de voor het betreffende jaar Beschikbaar gestelde premie.

Pensioenreglement CDC ANWB

Het in totaal opgebouwde partnerpensioen is gelijk aan het in de achterliggende deelnemersjaren opgebouwd partnerpensioen, inclusief verleende toeslagen en doorgevoerde kortingen.

4. Met ingang van 2021 geldt dat, indien het opbouwpercentage als bedoeld in lid 3 in enig jaar lager is dan 1,3125%, tijdens het deelnemerschap in het betreffende jaar een aanvullende aanspraak op partnerpensioen wordt toegekend. De aanvullende aanspraak op partnerpensioen wordt berekend op basis van het verschil tussen het in enig jaar geldende opbouwpercentage en 1,3125% van de pensioengrondslag en indien van toepassing vermenigvuldigd met de geldende deeltijdfactor. Deze aanspraak wordt op risicobasis verzekerd en blijft behouden zolang het deelnemerschap voortduurt.
5. Bij overlijden van een Deelnemer ontvangt de Partner het te bereiken partnerpensioen. Het te bereiken partnerpensioen bestaat uit:
 - het opgebouwde partnerpensioen als bedoeld in lid 3;
 - de op grond van lid 4 verkregen en behouden aanspraken op partnerpensioen; en
 - de aanspraken op partnerpensioen die berekend worden op basis van 1,3125% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag met inachtneming van het bepaalde in artikel 3.2, lid 2 vermenigvuldigd met het aantal toekomstige deelnemersjaren na overlijden en indien van toepassing vermenigvuldigd met de laatst bekende deeltijdfactor voor de toekomstige deelnemersjaren.
6. Bij huwelijk respectievelijk wettelijk geregistreerd partnerschap respectievelijk samenleving van een Gepensioneerde dat aanvangt op of na de Pensioendatum is er geen aanspraak op partnerpensioen.

4.4 Tijdelijk partnerpensioen op risicobasis (vrijwillige ANW-hiaatregeling)

1. De Deelnemer heeft de mogelijkheid om vrijwillig een verzekering voor een tijdelijk partnerpensioen af te sluiten ter dekking van het ANW-hiaat.
2. De inhoud van het vrijwillige tijdelijke partnerpensioen zoals de hoogte van de uitkering, wanneer deze ingaat en stopt zijn te vinden het Pensioenreglement ANW-hiaat ANWB.
3. Het tijdelijk partnerpensioen kent een zuiver risicokarakter en heeft geen opbouwwaarde. Dit betekent dat bij overlijden na einde van de deelname in de ANW-hiaatregeling er geen uitkering volgt.
4. De kosten van de verzekering voor een tijdelijk partnerpensioen komen voor rekening van de Deelnemer.

4.5 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat voor ieder Kind in op de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt.

2. Het wordt uitgekeerd tot de dag waarop het kind de 18de verjaardag bereikt.
3. Als het Kind studeert of arbeidsongeschikt is, loopt de uitkering van het wezenpensioen door tot de dag waarop het Kind de 27e verjaardag bereikt.
4. Van een studerend Kind als bedoeld in lid 3 is sprake als:
 - het Kind ingeschreven is bij een school of instelling die volledig dagonderwijs verzorgt. Aan volledig dagonderwijs wordt gelijkgesteld een bij wet geregelde combinatie van leren en werken die ook een volledige dag beslaat; en
 - het Kind de school of instelling geregeld bezoekt volgens de normen van de Algemene Kinderbijslagwet.

Voorname voorwaarden zijn van overeenkomstige toepassing indien het Kind in het buitenland studeert.

5. Van een arbeidsongeschikt Kind als bedoeld in lid 3 is sprake als het Kind van overheidswege recht heeft op een uitkering ten gevolge van Arbeidsongeschiktheid, Wajong, langdurige ziekte of handicap.
6. Als het Kind eerder overlijdt, ophoudt met studeren of niet meer arbeidsongeschikt is, loopt de uitkering door tot het einde van de betreffende maand. De uitkering van het wezenpensioen herleeft als het kind opnieuw gaat studeren of arbeidsongeschikt wordt.
7. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een gedeelte van het wezenpensioen opgebouwd. Het in enig jaar op te bouwen wezenpensioen wordt bepaald op basis van de voor het betreffende jaar Beschikbaar gestelde premie. De opbouw van het wezenpensioen bedraagt 14% van het opbouwpercentage van het ouderdompensioen, wat voor 2025 resulteert in een opbouwpercentage voor het wezenpensioen van 0,22625% van de pensioengrondslag. Met ingang van 2023 berekent het Pensioenfonds jaarlijks het opbouwpercentage voor het wezenpensioen dat kan worden gefinancierd op basis van de voor het betreffende jaar Beschikbaar gestelde premie.

Het in totaal opgebouwde wezenpensioen is gelijk aan het in de achterliggende deelnemersjaren opgebouwd wezenpensioen, inclusief verleende toeslagen en doorgevoerde kortingen.

8. Met ingang van 2021 geldt dat, indien het opbouwpercentage als bedoeld in lid 7 in enig jaar lager is dan 0,2625%, tijdens het deelnemerschap in het betreffende jaar een aanvullende aanspraak op wezenpensioen wordt toegekend. De aanvullende aanspraak op wezenpensioen wordt berekend op basis van het verschil tussen het in enig jaar geldende opbouwpercentage en 0,2625% van de pensioengrondslag en indien van toepassing vermenigvuldigd met de geldende deeltijdfactor. Deze aanspraak wordt op risicobasis verzekerd en blijft behouden zolang het deelnemerschap voortduurt.

9. Bij overlijden van een Deelnemer ontvangt het Kind het te bereiken wezenpensioen. Het te bereiken wezenpensioen bestaat uit:

- het opgebouwde wezenpensioen als bedoeld in lid 7;
- de op grond van lid 8 verkregen en behouden aanspraken op wezenpensioen; en
- de aanspraken op wezenpensioen die berekend worden op basis van 0,2625% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag met inachtneming van het bepaalde in artikel 3.2, lid 2 vermenigvuldigd met het aantal toekomstige deelnemersjaren na overlijden en indien van toepassing vermenigvuldigd met de laatst bekende deeltijdfactor voor de toekomstige deelnemersjaren.

10. Het wezenpensioen wordt verdubbeld op de dag dat het Kind ouderloos wordt.

11. Bij huwelijk respectievelijk wettelijk geregistreerd partnerschap respectievelijk samenleving van een Gepensioneerde op of na de Pensioendatum is er geen aanspraak op wezenpensioen.

4.6 Pensioenaanspraken voor Aspirant Deelnemers

1. De Aspirant Deelnemer heeft aanspraak op:

- a. een partnerpensioen als bepaald in artikel 4.3 indien de Aspirant Deelnemer een Partner heeft;
- b. een wezenpensioen als bepaald in artikel 4.5 indien de Aspirant Deelnemer een Kind heeft.

2. Op de Aspirant Deelnemer zijn de bepalingen van het pensioenreglement zoveel mogelijk van toepassing. Hierbij geldt de afwijking dat de Aspirant Deelnemer verplicht is het Pensioenfonds direct te informeren over:

- a. een huwelijk, een geregistreerd partnerschap of een ongeregistreerd partnerschap;
- b. de aanwezigheid van één of meer Kinderen.

3. De aanspraak op het partnerpensioen en/of wezenpensioen vervalt:

- a. als de Aspirant Deelnemer in de pensioenregeling Deelnemer wordt;
- b. bij einde van het dienstverband van de Aspirant Deelnemer met de Werkgever voordat de Aspirant Deelnemer in de pensioenregeling Deelnemer is geworden.

4. De aspirant Deelnemer draagt niet bij in de kosten van deze regeling.

5. Toeslagen en kortingen

5.1 Toeslagen

Pensioenreglement CDC ANWB

1. Op de Pensioenaanspraken van een (Gewezen) Deelnemer en een Gewezen Partner kan jaarlijks toeslag worden verleend op basis van de stijging van maximaal de Prijsindex. Er is geen toeslagambitie. De eventuele Toeslagverlening op de Pensioenaanspraken is in enig jaar geheel voorwaardelijk, er bestaat geen recht op Toeslagverlening.
2. Op de Pensioenrechten van een Pensioengerechtigde kan jaarlijks toeslag worden verleend op basis van de stijging van maximaal de Prijsindex. Er is geen toeslagambitie. De eventuele Toeslagverlening op de Pensioenrechten is in enig jaar geheel voorwaardelijk, er bestaat geen recht op Toeslagverlening.
3. Het Bestuur van het Pensioenfonds beslist jaarlijks of en in hoeverre Pensioenaanspraken en Pensioenrechten worden aangepast. Hierbij baseert het Bestuur zich op de Beleidsdekkingsgraad van Collectiviteitkring ANWB op de laatste dag van het derde kwartaal voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de indexering plaatsvindt. Voor deze voorwaardelijke Toeslagverlening is geen reserve gevormd en betaalt de Werkgever geen premie. De Toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
4. Het Bestuur van het Pensioenfonds kan uitsluitend toeslag verlenen als:
 - de Beleidsdekkingsgraad van de Collectiviteitkring ANWB hoger is dan 110%, en
 - de verleende toeslag naar verwachting ook in de toekomst mogelijk is.
5. De Werkgever is niet tot aanvullende premiebetaling of bijstorting verplicht om toeslagen te kunnen verlenen.
6. In afwijking van het bepaalde in de leden 1 tot en met 4 kan het Bestuur na goedkeuring van het belanghebbendenorgaan van Collectiviteitkring ANWB in het kader van de (voorgenomen) transitie naar een nieuwe pensioenregeling toeslag verlenen onder de bij wet- en regelgeving gestelde voorwaarden .

5.2 Kortingen

Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financieel evenwicht in Collectiviteitkring ANWB zou worden verbroken, zal getracht worden het verbroken financieel evenwicht te herstellen, zonder de Pensioenaanspraken en de Pensioenrechten aan te tasten. Mocht zulks niet mogelijk zijn, dan kan het Bestuur van het Pensioenfonds besluiten de Pensioenaanspraken en de Pensioenrechten te verminderen met inachtneming van het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet.

5.3 Gemiste toeslag of korting

In de situatie dat Collectiviteitkring ANWB een zodanig eigen vermogen heeft dat het in theorie alle toekomstige toeslagen conform de berekeningsmaatstaf kan verlenen, is sprake van een reële dekkingsgraad van 100% of hoger. Indien dat het geval is, is het Bestuur van het Pensioenfonds bevoegd te besluiten om eventuele gemiste toeslagen uit het verleden in te halen of doorgevoerde kortingen te compenseren. Dat geldt eveneens voor gemiste toeslagen vanaf 1 januari 2015 bij Stichting Pensioenfonds ANWB.

6. Keuzemogelijkheden

6.1 Verschuiving van de Pensioendatum

1. De (Gewezen) Deelnemer kan er voor kiezen zijn ouderdomspensioen eerder of later dan de Pensioenrichtdatum met (deeltijd)ouderdomspensioen in te laten gaan, echter niet eerder dan de dag waarop de 55-jarige leeftijd wordt bereikt en niet later dan de dag waarop de AOW ingaat vermeerderd met vijf jaren. De arbeidsongeschikte Deelnemer kan zijn pensioen vervroegen tot niet eerder dan de dag waarop de AOW ingaat.
2. Indien vervroegd wordt naar een Pensioendatum die meer dan tien jaren vòòr de voor de Deelnemer geldende dag waarop de AOW ingaat ligt, dan dient de dienstbetrekking in verband met pensionering te worden beëindigd. De Deelnemer dient in dat geval door een verklaring aan het pensioenfonds aan te tonen dat zijn arbeidzame leven is beëindigd of wordt beëindigd op de datum van vervroegde pensionering in (ten minste) dezelfde mate als waarin hij vervroegd met pensioen gaat en dat hij niet van plan is inkomensgenererende economische activiteiten te gaan verrichten.
3. Vervroeging kan plaatsvinden over een periode bepaald in hele maanden, teruggerekend vanaf de Pensioenrichtdatum.
4. Bij vervroeging van de Pensioendatum blijft het bij het ouderdomspensioen behorende partnerpensioen en/of wezenpensioen ongewijzigd. Dit kan desgewenst via uitruil nog gewijzigd worden.
5. Uitstel kan plaatsvinden over een periode bepaald in hele maanden, gerekend vanaf de Pensioenrichtdatum. Over de periode van uitstel na de Pensioenrichtdatum vindt geen pensioenopbouw meer plaats.

6.2 Deeltijdpensionering

1. De Deelnemer heeft de mogelijkheid zijn pensioen vanaf 60 jaar gedeeltelijk in te laten gaan. Voor het resterende gedeelte blijft de Deelnemer pensioen opbouwen tot de Pensioenrichtdatum. Dit heet deeltijdpensionering.
2. Indien de Deelnemer het ouderdomspensioen gedeeltelijk laat ingaan op een datum die meer dan 5 jaren vòòr de voor de Deelnemer geldende dag waarop de AOW ingaat ligt, dan dient de dienstbetrekking in verband met pensionering in dezelfde mate te worden beëindigd. De Deelnemer dient in dit geval door een verklaring aan het Pensioenfonds aan te tonen dat zijn arbeidszaam leven is beëindigd of wordt beëindigd op de datum van pensioeningang in (ten minste) dezelfde mate als waarin de Deelnemer vervroegd met pensioen gaat en hij niet van plan is inkomensgenererende economische activiteiten te gaan verrichten.
3. De Deelnemer kan de arbeidsovereenkomst met de Werkgever wegens deeltijdpensionering voor 4 uur per week of een veelvoud daarvan beëindigen tot een minimum van 50% van de volledige arbeidsduur.

4. De datum waarop volledig met ouderdomspensioen wordt gegaan kan zelf worden gekozen. Dit kan echter niet later dan de dag waarop recht bestaat op de AOW-uitkering vermeerderd met vijf jaren.

6.3 Uitrui van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd

1. De (Gewezen) Deelnemer kan een gedeelte van het ouderdomspensioen bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap en op de Pensioendatum uitruilen om het partnerpensioen te verhogen.

Bij het herschikken van ouderdomspensioen ten behoeve van een hoger partnerpensioen geldt dat door de herschikking het partnerpensioen niet meer mag gaan bedragen dan de fiscale grens van 70% van het verlaagde ouderdomspensioen.

2. De (Gewezen) Deelnemer kan het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap en op de Pensioendatum uitruilen om het ouderdomspensioen te verhogen. De (Gewezen) Deelnemer met een Partner heeft daarvoor de instemming nodig van de Partner.
3. Er is geen uitruil mogelijk van het bijzonder partnerpensioen en verevend ouderdomspensioen waarop een Gewezen Partner recht heeft behouden.
4. Bij uitruil van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd wijzigt het wezenpensioen niet.
5. Uitrui kan niet plaatsvinden als het bedrag van de uit te ruilen pensioensoort lager is dan de grens waarbij afkoop van kleine pensioenen aan de orde is, tenzij het Pensioen waarnaar uitgeruild wordt hoger is dan voornoemde grens.

6.4 Omzetten ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen

Indien de (Gewezen) Deelnemer eerder met (deeltijd)ouderdomspensioen gaat dan op de Pensioenrichtdatum en de (Gewezen) Deelnemer op dat moment nog geen AOW ontvangt, heeft de (Gewezen) Deelnemer de mogelijkheid om een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen. Dit laatste pensioen is bedoeld om de AOW te overbruggen in de periode van de vervroegde Pensioendatum tot de dag waarop de AOW ingaat.

6.5 Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft de keuze om vanaf de Pensioendatum eerst een periode van maximaal 10 jaar een hoog ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een laag of juist eerst een periode van maximaal 10 jaar een laag ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een hoog.
2. De eerste periode wordt bepaald in hele maanden, gerekend vanaf de gekozen Pensioendatum.
3. Het lage ouderdomspensioen mag niet lager zijn dan 75% van het hoge ouderdomspensioen.

4. De keuze van het eerste lid heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel meeverzekerde partnerpensioen en wezenpensioen.

6.6 Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden

1. De vaststelling van het ouderdomspensioen op basis van één of meer van de genoemde keuzemogelijkheden vindt plaats conform door het Bestuur vastgestelde rekenregels welke zijn vastgelegd in het Tabellenboek voor Collectiviteitkring ANWB. Uitgangspunt voor de rekenregels is de collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het Bestuur houdt zich het recht voor de rekenregels periodiek te herzien.
2. Indien sprake is van een conform artikel 8.5 vastgesteld recht op uitbetaling van een te verevenen ouderdomspensioen ten behoeve van een Gewezen Partner, is:
 - a. het eerder en later ingaan van het (deeltijd)ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in artikel 6.1 en artikel 6.2, en
 - b. het variëren in de hoogte van de uitkering van het ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in artikel 6.5,

van overeenkomstige toepassing op het recht op uitbetaling van een te verevenen ouderdomspensioen ten behoeve van een Gewezen Partner.

3. De pensioenkeuzes moeten ten minste binnen de in artikel 2.2.8 genoemde termijnen bekend worden gemaakt aan het Pensioenfonds. Eenmaal gemaakte keuzes kunnen vanaf de Pensioendatum niet meer ongedaan worden gemaakt.
4. Indien combinaties van mogelijkheden als bedoeld in de artikelen 6.1, 6.2, 6.3, 6.4 en 6.5 zich voordoen, wordt de volgende volgorde in acht genomen:
 - verschuiving van de pensioendatum;
 - deeltijdpensionering;
 - ruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen en omgekeerd;
 - ruil van ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen; en
 - variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen.

7. Arbeidsongeschiktheid

7.1 Pensioenopbouw na Arbeidsongeschiktheid

1. De Deelnemer die arbeidsongeschikt is volgens de WIA en recht heeft op een WGA- of IVA-uitkering, heeft recht op voortzetting van het deelnemerschap zonder premiebetaling. Dit geldt ook

Pensioenreglement CDC ANWB

voor de Gewezen Deelnemer van wie het deelnemerschap tijdens de ziekteperiode is geëindigd en die na afloop van de wachttijd in de zin van de WIA recht op een uitkering ingevolge die wet krijgt. Het deelnemerschap wordt dan geheel of gedeeltelijk voortgezet zonder dat daarvoor premie is verschuldigd. Zolang het deelnemerschap wordt voortgezet wegens Arbeidsongeschiktheid, wordt betrokkene beschouwd als Deelnemer. De voortzetting van het deelnemerschap zonder premiebetaling gaat pas in na afloop van de wachttijd in de zin van de WIA.

2. Gedurende de voortzetting van het deelnemerschap worden de Pensioenaanspraken vastgesteld op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de Arbeidsongeschiktheid volgens artikel 3.4 dat laatstelijk voorafgaand aan de Arbeidsongeschiktheid was vastgesteld mede in aanmerking wordt genomen met dien verstande dat voor de Gewezen Deelnemer die arbeidsongeschikt wordt, het deelnemerschap wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaande aan de eerste ziekte dag. De pensioengrondslag waar de voortzetting op wordt gebaseerd, wordt jaarlijks aangepast conform het gestelde in artikel 5.1 met dien verstande dat de pensioengrondslag niet mag uitkomen boven het fiscaal maximum.
3. Gedurende de voortgezette deelneming wordt de verwerving van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen premievrij voortgezet volgens onderstaande tabel:

Mate van Arbeidsongeschiktheid volgens het UWV	Percentage voortgezette pensioenopbouw
Minder dan 35%	0%
35 tot 80%	50%
80 tot 100%	100%

Voor de Deelnemer die vóór 1 januari 2004 ziek zijn geworden en onder de dekking van de WAO valt, wordt de deelneming premievrij voortgezet volgens onderstaande tabel:

Mate van Arbeidsongeschiktheid volgens het UWV	Percentage voortgezette pensioenopbouw
Minder dan 25%	0%
25 tot 45%	25%

Mate van Arbeidsongeschiktheid volgens het UWV	Percentage voortgezette pensioenopbouw
45 tot 65%	50%
65 tot 100%	100%

4. Indien de mate van Arbeidsongeschiktheid van de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer tijdens het dienstverband met de Werkgever wijzigt, wordt de premievrije opbouw dienovereenkomstig aangepast, tenzij het bepaalde in lid 5 van toepassing is.
5. Indien de Deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap reeds arbeidsongeschikt is en de mate van Arbeidsongeschiktheid tijdens het dienstverband toeneemt, vindt premievrije verwerving van Pensioenaanspraken plaats voor de toename van de mate van Arbeidsongeschiktheid die uitkomt boven de mate van Arbeidsongeschiktheid die is vastgesteld bij het einde van de dienstbetrekking met de Werkgever waar de Deelnemer arbeidsongeschikt is geworden dan wel de latere ingang van de WIA-uitkering inzake die Arbeidsongeschiktheid.
6. Indien de mate van Arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer na beëindiging van het dienstverband wijzigt, wordt de mate van voortgezette premievrije pensioenopbouw dienovereenkomstig aangepast, met dien verstande dat de mate van Arbeidsongeschiktheid waarop de premievrije pensioenopbouw wordt gebaseerd niet uitgaat boven de mate van Arbeidsongeschiktheid zoals vastgesteld bij beëindiging van het dienstverband met de Werkgever dan wel de latere ingang van de WIA-uitkering inzake die Arbeidsongeschiktheid.
7. Indien de Deelnemer na beëindiging van het dienstverband minder dan 35% in het geval van de WIA of 25% in het geval van de WAO arbeidsongeschikt wordt, stopt de voortgezette pensioenopbouw. In geval de Deelnemer binnen vier weken meer dan 35% (WIA) of 25% (WAO) arbeidsongeschikt wordt, wordt de voortgezette pensioenopbouw hervat tot maximaal de voortgezette pensioenopbouw behorend bij de mate van Arbeidsongeschiktheid zoals vastgesteld bij beëindiging van het dienstverband dan wel de latere ingang van de WIA- of WAO-uitkering inzake die Arbeidsongeschiktheid. Indien de Deelnemer na vier weken meer dan 35% (WIA) of 25% (WAO) arbeidsongeschikt wordt, dan wordt de voortgezette pensioenopbouw niet hervat.
8. Bij een wijziging van de mate van Arbeidsongeschiktheid wordt uitgegaan van de voor premievrije opbouw wegens Arbeidsongeschiktheid geldende pensioengrondslag.
9. Een toename in de mate van premievrije opbouw gaat in per de dag waarop de mate van Arbeidsongeschiktheid is toegenomen.
10. Een afname in de mate van premievrije opbouw gaat in per de dag waarop de mate van Arbeidsongeschiktheid is afgenomen.

11. De premievrije pensioenopbouw wordt beëindigd op het vroegste van de volgende tijdstippen:

- de dag waarop de Deelnemer overlijdt;
- de dag waarop het percentage Arbeidsongeschiktheid daalt onder de 35% (WIA) of 25% (WAO);
- de dag waarop de AOW ingaat;
- de dag waarop de Pensioenrichtdatum wordt bereikt, die gold ten tijde van de ingang van de arbeidsongeschiktheid.

12. Op het in enig jaar op te bouwen pensioen van Deelnemers met een recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid zijn de artikelen 4.1, 4.2, 4.3 en 4.5 van overeenkomstige toepassing..

7.2 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De Deelnemer heeft recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen als hij ziek is geworden tijdens de deelneming aan deze pensioenregeling en recht heeft op een WIA-uitkering. Dit geldt ook voor de Gewezen Deelnemer van wie het deelnemerschap tijdens de ziekteperiode is geëindigd en die na afloop van de wachttijd in de zin van de WIA recht op een uitkering ingevolge die wet krijgt. Er bestaat geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen indien de eerste ziektedag voor aanvang van het deelnemerschap ligt of als er voor aanvang van het deelnemerschap al een WIA- of WAO-uitkering wordt ontvangen.

2. In afwijking van het bepaalde onder het vorige lid, laatste volzin heeft een Deelnemer recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen als hij ziek is geworden tijdens deelneming bij een pensioenuitvoerder die geen regeling arbeidsongeschiktheidspensioen heeft of hij daarop geen aanspraak kan maken. In dat geval is er recht op arbeidsongeschiktheidspensioen voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid hoger is dan de mate van arbeidsongeschiktheid zoals vastgesteld bij het begin van de deelneming aan deze pensioenregeling.

3. De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij een volledige arbeidsongeschiktheid (80-100%):

- 13,6 % van het (deeltijd) jaarsalaris.
- Bij een (deeltijd) jaarsalaris dat hoger is dan de WIA-loongrens wordt dit verhoogd met 70% van het gedeelte van het (deeltijd) jaarsalaris dat meer bedraagt dan de WIA-loongrens.
- De aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen is gemaximeerd op € (niveau 2025). Dit maximum bedrag wordt jaarlijks per 1 januari aangepast conform de ontwikkeling van het normaal afgeronde indexcijfer van de Cao-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen (reeks voor volwassenen), zoals gepubliceerd door het CBS in het Statistisch Bulletin, voor de laatst verschenen 31-ste oktober ten opzichte van dat indexcijfer per de voorlaatste 31-ste oktober.

Bij een lagere mate van Arbeidsongeschiktheid wordt de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen bepaald door de aanspraak bij volledige arbeidsongeschiktheid als bedoeld in de vorige volzin te vermenigvuldigen met het daarbij behorende uitkeringspercentage zoals bepaald in lid 7.

4. Onder jaarsalaris als bedoeld in het vorige lid wordt verstaan: het pensioengevend salaris zoals bedoeld in artikel 3.2, maar dan exclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering tot aan de WIA-loongrens dan wel inclusief vakantiegeld en exclusief eindejaarsuitkering indien hoger dan de WIA-loongrens, en dat laatstelijk voorafgaand aan de Arbeidsongeschiktheid is vastgesteld met dien verstande dat voor de Gewezen Deelnemer het pensioengevend jaarsalaris wordt gehanteerd dat als laatst voorafgaand aan de toekenning van de WIA is vastgesteld. Het jaarsalaris wordt vermenigvuldigd met de deeltijdfactor, zoals bepaald in artikel 3.5, lid 1.
5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop recht bestaat op een uitkering krachtens de WIA en wordt uitgekeerd tot het vroegste van de volgende tijdstippen:
 - de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer overlijdt;
 - de dag waarop het percentage Arbeidsongeschiktheid daalt onder de 35% (WIA) of 15% (WAO);
 - de dag waarop de AOW ingaat;
 - de dag waarop de Pensioenrichtdatum wordt bereikt, die gold ten tijde van de ingang van de arbeidsongeschiktheid.
6. Bij aanvang van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt de uitkering afgeleid van de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen die is verzekerd op de dag, voorafgaand aan de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer recht krijgt op een WIA-uitkering. Het deel van de aanspraak dat tot uitkering komt, wordt bepaald door de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen te vermenigvuldigen met het uitkeringspercentage.
7. Het uitkeringspercentage voor het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt voor een Deelnemer die recht heeft op een WIA-uitkering als volgt vastgesteld:

Bij een mate van Arbeidsongeschiktheid	bedraagt het uitkeringspercentage
0 tot 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%

Bij een mate van Arbeidsongeschiktheid bedraagt het uitkeringspercentage	
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

Voor een Deelnemer die recht heeft op een WAO-uitkering wordt het uitkeringspercentage voor het arbeidsongeschiktheidspensioen als volgt vastgesteld:

Bij een mate van Arbeidsongeschiktheid bedraagt het uitkeringspercentage	
0 tot 15%	0%
15 tot 25%	20%
25 tot 35%	30%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

Onder de mate van Arbeidsongeschiktheid wordt verstaan de mate van Arbeidsongeschiktheid ingevolge de WIA/WAO zoals vastgesteld door het UWV.

8. Als de mate van Arbeidsongeschiktheid wijzigt, wijzigt het uitkeringspercentage van het arbeidsongeschiktheidspensioen conform het bepaalde in lid 6 met ingang van de dag waarop de mate van Arbeidsongeschiktheid wordt gewijzigd.
9. Indien de (Gewezen) Deelnemer na beëindiging van het dienstverband minder dan 35% (WIA) of 15% (WAO) arbeidsongeschikt wordt, stopt het arbeidsongeschiktheidspensioen. In geval de Deelnemer binnen vier weken opnieuw meer dan 35% (WIA) of 15% (WAO) arbeidsongeschikt wordt, herleeft het arbeidsongeschiktheidspensioen. Het arbeidsongeschiktheidspensioen herleeft niet als de Deelnemer na vier weken meer dan 35% (WIA) of 15% (WAO) arbeidsongeschikt wordt.
10. De (Gewezen) Deelnemer is verplicht het Pensioenfonds:
 - a. 46 weken en 104 weken na de eerste dag van ziekte, hiervan in kennis te stellen, indien de (Gewezen) Deelnemer op dat moment nog arbeidsongeschikt is;
 - b. alle door het Pensioenfonds nodig geoordeelde gegevens, waaronder de uitkeringsbescheiden van de WIA binnen 4 weken na ontvangst van deze bescheiden van het UWV aan hen te verstrekken of te doen verstrekken. Desgevraagd dient de (Gewezen) Deelnemer daartoe het UWV, de daarbij behorende adviserende en administrerende instanties, alsmede de Arbo-dienst waar de Werkgever bij aangesloten is, te machtigen;
 - c. alle feiten of omstandigheden, die voor de vaststelling van uitkering van arbeidsongeschiktheidspensioen van belang zijn, te verschaffen, dan wel feiten of omstandigheden juist en volledig weer te geven;
 - d. onmiddellijk op de hoogte te stellen van het gehele of gedeeltelijke herstel, dan wel van de gehele of gedeeltelijke hervatting van de werkzaamheden;
 - e. onmiddellijk te informeren over wijzigingen in de uitkeringsverplichting krachtens de WIA, onder overlegging van de daarop betrekking hebbende uitkeringsbescheiden van de WIA. De Werkgever vult de informatie indien nodig aan met de voor de vaststelling van de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen relevante gegevens die de Werkgever krachtens de arbeidsovereenkomst met de Deelnemer heeft en geeft deze informatie door aan het Pensioenfonds.

8. Bijzondere gebeurtenissen en situaties

8.1 Onbetaald verlof

1. De Deelnemer heeft het recht om voor eigen rekening de opbouw van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen en de verzekering voor een tijdelijk aanvullend partnerpensioen en premievrije voortzetting bij Arbeidsongeschiktheid voort te zetten gedurende een periode van verlof, voor zover die periode in een kalenderjaar meer bedraagt dan drie maanden en waarin de Deelnemer zo mogelijk een uitkering ontvangt uit hoofde van een

levensloopregeling. Voortzetting van de opbouw gedurende de verlofperiode vindt plaats op basis van de laatstelijk voorafgaand aan de verlofperiode vastgestelde pensioengrondslag en Pensioengevende toeslag. De periode van voortzetting telt mee voor de vaststelling van het aantal Deelnemersjaren. De periode van voortzetting wordt daartoe vermenigvuldigd met de deeltijdfactor zoals deze laatstelijk voorafgaand aan de verlofperiode was vastgesteld.

2. Indien de uitkering uit hoofde van de levensloopregeling lager is dan de voorafgaand aan de verlofperiode geldende som van het pensioensalaris en de Pensioengevende toeslag, wordt de Deelnemer voor de toepassing van deze pensioenregeling gedurende de verlofperiode verondersteld een deeltijd Werknemer te zijn, waarbij zijn laatstelijk voorafgaand aan de verlofperiode vastgestelde deeltijdfactor wordt vermenigvuldigd met 100% minus het procentuele verschil tussen:
 - a. De som van het voorafgaand aan de verlofperiode geldende pensioensalaris en de Pensioengevende toeslag;
 - b. De uitkering uit hoofde van de levensloopregeling van de Deelnemer.
3. De uit deze vermenigvuldiging resulterende deeltijdfactor wordt tevens gebruikt voor de vaststelling van het tijdens de verlofperiode verzekerde nabestaanden- en wezenpensioen. Indien de Werknemer tijdens de verlofperiode Arbeidsongeschikt wordt, wordt het recht op premievrije voortzetting bij Arbeidsongeschiktheid, vastgesteld door het percentage van premievrije voortzetting te vermenigvuldigen met hetzelfde percentage als waarmee de deeltijdfactor wordt vermenigvuldigd.
4. De premie die is verschuldigd voor de voortzetting van de pensioenopbouw wordt op basis van sekseneutrale factoren vastgesteld door het Bestuur, gehoord de actuaire van het Pensioenfonds, en zal door de Werkgever worden ingehouden op de uitkering die ten laste van de levensloopregeling plaatsvindt, dan wel door de Werknemer aan de Werkgever worden voldaan indien er geen of een te lage levenslooptuitkering is.
5. De pensioenopbouw en premieverdeling is tijdens perioden van onbetaald verlof als volgt:
 - a. De pensioenopbouw wordt tijdens het verlof van 3 maanden of korter volledig voortgezet met de gebruikelijke verdeling van de pensioenpremie tussen de werkgever en de medewerker. Als het verlof langer is dan 3 maanden komen zowel de werkgevers- als de werknemerspremie voor rekening van de medewerker.
 - b. De pensioenopbouw wordt tijdens het levensloopverlof voorafgaand aan het pensioen gedurende maximaal 18 maanden volledig voortgezet met de gebruikelijke verdeling van de pensioenpremie tussen de werkgever en de medewerker
6. De risicodekking voor overlijden en voortzetting van het deelnemerschap wegens Arbeidsongeschiktheid wordt gedurende de periode van onbetaald verlof gehandhaafd tot maximaal 18 maanden na aanvang van het onbetaald verlof.

8.2 Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

1. Als het deelnemerschap – anders dan door overlijden – eindigt vóór de Pensioenrichtdatum en indien en voor zover het bepaalde in artikel 8.6 niet van toepassing is, behoudt de Gewezen Deelnemer een premievrije aanspraak op het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen dat berekend is op grond van de deelnemersjaren tot datum uit dienst treden.
2. Bij beëindiging van het deelnemerschap is artikel 6.3, lid 1 van toepassing en kan het conform lid 1 vastgestelde ouderdomspensioen worden omgezet in een verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen in combinatie met een nieuw toe te kennen aanspraak op partnerpensioen.
3. Als het deelnemerschap – anders dan door overlijden – eindigt vóór de Pensioenrichtdatum en de op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenrichtdatum niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar, vervalt de aanspraak aan de Collectiviteitkring ANWB. Dit geldt niet indien de Deelnemer verhuist naar een andere lidstaat en hij het Pensioenfonds daarover bij beëindiging van het deelnemerschap heeft geïnformeerd.

8.3 Waardeoverdracht

1. Bij opname in de pensioenregeling is het Pensioenfonds op verzoek van de Deelnemer verplicht de waarde van Pensioenen die opgebouwd zijn in een of meer vorige dienstverbanden aan te wenden ter verwerving van Pensioenaanspraken voor die Deelnemer mits wordt voldaan aan de voorwaarden gesteld bij en krachtens de Pensioenwet. Aan de hand van de beschikbare overdrachtswaarde bepaalt het Pensioenfonds de extra aanspraak op extra ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. De extra Pensioenaanspraken worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als Pensioenaanspraken die in deze pensioenregeling zijn opgebouwd. De verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen is in beginsel 100:70.
2. Als de Gewezen Deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling van een volgende Werkgever, is het Pensioenfonds op verzoek van de Gewezen Deelnemer verplicht de waarde van de opgebouwde Pensioenaanspraken over te dragen naar de pensioenuitvoerder van die nieuwe Werkgever, mits wordt voldaan aan de voorwaarden gesteld bij en krachtens de Pensioenwet. Door de overdracht vervallen de Pensioenaanspraken die op grond van dit reglement zijn verkregen jegens het Pensioenfonds met uitzondering van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen.
3. Het Fonds draagt een klein pensioen, zoals vastgelegd in artikel 66 Pensioenwet, van iemand die op of na 1 januari 2018 Gewezen Deelnemer wordt automatisch over naar de nieuwe pensioenuitvoerder van de Gewezen Deelnemer met uitzondering van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen.
4. Wanneer de pensioenuitvoerder minimaal vijf keer, gedurende ten minste vijf jaar, tevergeefs heeft gepoogd de aanspraken over te dragen aan een nieuwe uitvoerder (artikel 66 lid 2 c Pensioenwet), dan heeft het Fonds de mogelijkheid om de aanspraak alsnog eenzijdig af te kopen.

8.4 Gevolgen van Scheiding voor partnerpensioen

1. Bij Scheiding van een Deelnemer behoudt de Gewezen Partner de aanspraak op het partnerpensioen dat tot die datum is opgebouwd.
2. Bij Scheiding van de Gewezen Deelnemer wordt bij het overlijden van die Gewezen Deelnemer de Gewezen Partner als Partner beschouwd. De Gewezen Partner heeft dan recht op het partnerpensioen dat bij het einde van het deelnemerschap was vastgesteld, verhoogd met het partnerpensioen dat bij het einde van het deelnemerschap is verkregen vanuit een eventuele uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen.
3. Bij Scheiding van de Gepensioneerde wordt bij het overlijden van die Gepensioneerde de Gewezen Partner als Partner beschouwd. De Gewezen Partner houdt dan recht op dat partnerpensioen dat bij het einde van het deelnemerschap was vastgesteld, verhoogd met het partnerpensioen dat bij het einde van het deelnemerschap of op de Pensioendatum is verkregen vanuit een eventuele uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen.
4. Het bepaalde in lid 1, 2 en 3 is niet van toepassing als:
 - a. de echtgenoten of de geregistreerde partners bij huwelijkse voorwaarden of bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de Scheiding anders overeenkomen. Het Pensioenfonds moet hiermee instemmen;
 - b. in verband met de beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap de Partners schriftelijk anders overeenkomen. Het Pensioenfonds moet hiermee instemmen.
5. Het partnerpensioen voor een volgende Partner is het partnerpensioen dat kan worden verkregen volgens artikel 4.3, verminderd met de aanspraak op partnerpensioen van de Gewezen Partner.
6. Bij overlijden van de Gewezen Partner vóór de Pensioendatum wordt het partnerpensioen van de betreffende Gewezen Partner weer beschikbaar gesteld voor de huidige of eventueel volgende Partner van de (Gewezen) Deelnemer.

8.5 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap, kan de gewezen echtgenoot of de gewezen geregistreerde partner recht hebben op verevening van het ouderdomspensioen volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (WVPS). Pensioenverevening is niet aan de orde bij omzetting van een huwelijk in een geregistreerd partnerschap of omgekeerd en ook niet bij beëindiging van een Gezamenlijke Huishouding.
2. De hoofdregel van de WVPS is dat het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerde partnerschap is opgebouwd, voor de helft toekomt aan de Gewezen Partner. Hierover kunnen afwijkende afspraken gemaakt worden tussen de (Gewezen) Deelnemer en de Gewezen Partner.
3. Het recht op verevening kan alleen rechtstreeks bij het Pensioenfonds geldend gemaakt worden als het verzoek binnen twee jaar na de scheidingsdatum bij het Pensioenfonds is ingediend. Dit moet gebeuren met het formulier dat daarvoor wettelijk is voorgeschreven.

4. Het recht op verevening vervalt indien het te verevenen deel minder bedraagt dan het in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet bedoelde bedrag.
5. Zolang de uitkering aan de Gewezen Partner toekomt wordt deze in mindering gebracht op het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde. De uitkering van het aan de Gewezen Partner toegerekende deel van het in het eerste lid bedoelde te verevenen Pensioen vervalt
 - a. op de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt; dan wel
 - b. op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt, indien het overlijden plaatsvindt vóór het overlijden van de Gepensioneerde. De uitkering die toekwam aan de Gewezen Partner komt vanaf dat moment weer toe aan de Gepensioneerde.
6. Het Pensioenfonds zal voor de verevening kosten in rekening brengen. Deze kosten zijn voor rekening van beide gewezen echtgenoten of geregistreerde partners.
7. De (Gewezen) Deelnemer en de Gewezen Partner kunnen op grond van artikel 5 van de WVPS er voor kiezen om het vereveningsrecht, samen met het partnerpensioen van de gewezen echtgenoot of de gewezen geregistreerde partner, om te zetten naar een eigen ouderdomspensioen voor de gewezen echtgenoot of de gewezen geregistreerde partner. Het Pensioenfonds stelt bij deze conversie de eis dat de Pensioendatum wordt bepaald volgens de regels van dit reglement; ook de overige pensioenregels van dit reglement moeten zoveel mogelijk worden gevolgd.

8.6 Afkoop van kleine pensioenen bij einde deelname na 2017

1. Het Pensioenfonds heeft de mogelijkheid kleine pensioenen af te kopen wanneer de kleine pensioenen minder bedragen dan het op basis van artikel 66 Pensioenwet bepaalde bedrag. Dit geldt voor:
 - a. Klein ouderdomspensioen op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen indien de pensioengerechtigde met de afkoop instemt;
 - b. Klein ouderdomspensioen en daar bijbehorende partner- en wezenpensioenen, wanneer de pensioenuitvoerder minimaal vijf keer, gedurende ten minste vijf jaar na beëindiging van de deelname, tevergeefs heeft gepoogd de aanspraken over te dragen aan een nieuwe uitvoerder (artikel 66 lid 2 c Pensioenwet) en de gewezen deelnemer met de afkoop instemt;
 - c. Wanneer de deelname is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, klein ouderdomspensioen en overige pensioenen, wanneer de pensioenuitvoerder minimaal vijf keer, gedurende ten minste vijf jaar vanaf 2019, tevergeefs heeft gepoogd de aanspraken over te dragen aan een nieuwe uitvoerder (artikel 66 lid 2 c Pensioenwet) en de gewezen deelnemer met de afkoop instemt;
 - d. Klein partnerpensioen bij overlijden van de deelnemer binnen zes maanden na de ingangsdatum (artikel 67 Pensioenwet);

- e. Klein wezenpensioen bij overlijden van de deelnemer binnen zes maanden na de ingangsdatum (artikel 67 Pensioenwet);
 - f. Klein bijzonder partnerpensioen bij Scheiding binnen zes maanden na de melding van de scheiding (artikel 68 Pensioenwet).
2. Het Pensioenfonds informeert de Pensioengerechtigde, Partner, Kind of Gewezen Partner binnen de wettelijke termijnen vanaf het moment waarop het recht op afkoop ontstaat en gaat binnen deze termijnen tot uitbetaling over. Na de uitkering van het afkoopbedrag zijn er geen aanspraken meer bij het Pensioenfonds.

8.7 Afkoop van kleine pensioenen bij einde deelname voor 2018

1. Het Pensioenfonds heeft de mogelijkheid om met instemming of zonder bezwaar van de aanspraakgerechtigde, kleine pensioenen af te kopen. Dit geldt voor:
2. Pensioenaanspraken van een Gewezen Deelnemer waarvan- op basis van de tot het tijdstip van beëindiging van de deelneming opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen - de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenrichtdatum minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 Pensioenwet bepaalde bedrag. Hierbij geldt dat:
- a. De Gewezen Deelnemer geen bezwaar maakt tegen de afkoop indien de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2007;
 - b. De Gewezen Deelnemer instemt met de afkoop indien de deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2007 tot 1 januari 2018.

8.8 Vrijwillige voortzetting

1. De Deelnemer heeft na einde deelneming het recht de deelneming vrijwillig voort te zetten, direct in aansluiting op de periode dat hij Werknemer was en uiterlijk tot zijn pensioenleeftijd:
- a. Tijdens de periode dat hij een loongerelateerde werkloosheidsuitkering ontvangt of een loongerelateerde uitkering op grond van een collectieve arbeidsovereenkomst of een periodieke uitkering ter vervanging van gederfd loon of te derven loon.
 - b. Voor maximaal 3 jaar na ontslag onder de voorwaarden dat:
 - De deelneming tenminste 3 jaar heeft geduurd;
 - De pensioenopbouw niet samenloopt met een pensioenregeling van de Deelnemer bij een eventuele nieuwe werkgever of de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3:67 Wet IB of opbouw in een beroeps- of bedrijfstakpensioenregeling; en
 - De voortzetting niet start in de periode van 3 jaar voorafgaand aan de pensioenleeftijd. Als de Deelnemer daadwerkelijk inkomen uit tegenwoordige arbeid geniet of aannemelijk maakt dat hij daartoe om medische redenen niet in staat is, dan geldt deze voorwaarde niet.

- c. Voor maximaal 10 jaar na ontslag onder de voorwaarden als genoemd onder b en hij winst uit onderneming geniet volgens artikel 3.8 wet IB.
2. De vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw vindt plaats op basis van het pensioenreglement dat geldt bij het begin van de voortzetting met inachtneming van de daarop volgende wijzigingen van dat pensioenreglement en de laatst bekende gegevens van de Deelnemer. De vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw vindt plaats op basis van het pensioengevend salaris en de werktijd die voor de Deelnemer golden direct voorafgaand aan de beëindiging van de deelneming.
3. Het verzoek tot vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw dient uiterlijk negen maanden na de beëindiging van de dienstbetrekking schriftelijk bij het fonds te zijn ingediend. Dit verzoek bevat tevens een door de Deelnemer ondertekende verklaring waaruit blijkt dat aan de voorwaarden van vrijwillige voortzetting is voldaan. De vrijwillige voortzetting vangt vervolgens aan met terugwerkende kracht tot de datum van beëindiging van de dienstbetrekking. Als niet meer aan de voorwaarden voor vrijwillige voortzetting wordt voldaan, dan wordt dit door de Deelnemer die vrijwillig de pensioenopbouw voortzet, terstond schriftelijk aan het Pensioenfonds gemeld en wordt de vrijwillige voortzetting door het fonds beëindigd per de datum dat niet meer aan de voorwaarden is of wordt voldaan.
4. De vrijwillige deelname eindigt onmiddellijk zodra een Deelnemer niet meer voldoet aan de criteria onder 1a van dit artikel.
 - a. De Deelnemer brengt het Pensioenfonds tijdig op de hoogte van wijzigingen in zijn situatie die er toe zouden kunnen leiden dat hij niet meer aan de onder 1a van dit artikel genoemde criteria voldoet.
 - b. Het fonds zal alle consequenties van het niet tijdig doorgeven van veranderingen in de situatie van de Deelnemer waardoor niet meer voldaan wordt aan de criteria tot vrijwillige deelname of waardoor de uitgangspunten van de vrijwillige deelname wijzigen verhalen op de Deelnemer.
5. De Deelnemer kan vrijwillig de voortzetting van deelneming beëindigen door minimaal twee maanden voor de door hem gewenste beëindiging van de deelname het Pensioenfonds schriftelijk hiervan in kennis te stellen.
6. De Deelnemer is bij vrijwillige voortzetting van de pensioenopbouw de volledige premie verschuldigd. De volledige premie bestaat uit de werkgevers- en deelnemersbijdrage. Er is geen bijdrage van de Werkgever verschuldigd. De Deelnemer is de volledige premie verschuldigd aan de Werkgever, die het vervolgens afdraagt aan het Pensioenfonds.
7. Het Pensioenfonds kan aan vrijwillige voortzetting nadere voorwaarden verbinden.

9. Financiële bepalingen

9.1 Financiering van de pensioenregeling

1. De financiering van de Pensioenaanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement vindt plaats overeenkomstig de afspraken die zijn vastgelegd in de Uitvoeringsovereenkomst.

9.2 Premiebijdrage

1. De Werkgever is vanaf 2022 een Vaste premie verschuldigd aan het Fonds. De Vaste premie bestaat uit een werkgeversdeel en een bijdrage van de Deelnemer.
2. Het werkgeversdeel van de Vaste premie bedraagt 19,58% van de som van de gemaximeerde pensioengevende salarissen van de Deelnemers in het betreffende jaar.
3. De Werkgever is niet tot aanvullende premiebetaling of bijstorting verplicht.

9.3 Deelnemersbijdrage

1. De Deelnemer is een eigen bijdrage verschuldigd in de financiering van zijn pensioenopbouw. Deze eigen bijdrage is een onderdeel van de cao of het arbeidsvoorwaardenreglement en bedraagt voor de Deelnemers in dienst van ANWB B.V. en ANWB Medical Air Assistance B.V. 8% en voor de Deelnemer in dienst van Logicx Mobiliteit B.V. 6%.
2. Jaarlijks wordt de pensioengrondslag van de Deelnemer berekend en vervolgens vermenigvuldigd met het geldende percentage van de deelnemersbijdrage. Dit wordt bruto ingehouden op het salaris van de Deelnemer en door de Werkgever afgedragen aan het Pensioenfonds.
3. Voor een Deelnemer die in deeltijd werkt geldt de bijdrage naar evenredigheid.
4. De Deelnemer is geen bijdrage verschuldigd als sprake is van voortgezette pensioenopbouw na Arbeidsongeschiktheid volgens artikel 7.1. Bij gedeeltelijke voortgezette pensioenopbouw is de bijdrage voor een deel verschuldigd.

9.4 Uitkering van het Pensioen

1. Het Pensioen wordt uitbetaald in twaalf gelijke maandelijkse termijnen, telkens aan het einde van de maand.
2. Het Pensioen zal worden uitbetaald aan de Pensioengerechtigden, met dien verstande dat het wezenpensioen van het Kind dat minderjarig is, zal worden uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het Kind.
3. Uitbetaling van het Pensioen geschiedt onder de volgende voorwaarden, tenzij de informatie uit de Basisregistratie Personen te herleiden is:
 - a. de Pensioengerechtigde woonachtig in het buitenland dient een behoorlijk bewijs van zijn in leven zijn te overleggen;
 - b. indien door overlijden van een in het buitenland woonachtige (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een (bijzonder) partner- en/of wezenpensioen moet worden uitgekeerd, moet een uittreksel uit het bevolkingsregister worden overgelegd, waarop de datum van overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde staat vermeld;

- c. indien het hierboven bedoelde partnerpensioen toekomt aan de Partner van een ongehuwde en niet wettelijk als partner geregistreerde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dienen stukken te worden overgelegd, waarin ten genoegen van het Pensioenfonds wordt aangetoond dat de Gezamenlijke huishouding onmiddellijk voorafgaande aan het overlijden nog bestond;
- d. tevens moeten eventuele andere stukken, welke door het Pensioenfonds worden verlangd, worden ingestuurd zoals het gestelde in artikel 2.2.8.

De kosten voor het verstrekken van de hiervoor bedoelde bewijzen en verklaringen zijn voor rekening van belanghebbende(n).

- 4. Bij uitbetalingen buiten Nederland kan het Pensioenfonds de werkelijk gemaakte kosten in rekening brengen bij de belanghebbende(n).
- 5. De Pensioengerechtigde behoudt tijdens zijn leven recht op niet opgevorderde uitkeringen.
- 6. De uitkeringen worden verminderd met die belastingen en premieheffingen, welke het Pensioenfonds verplicht is in te houden en af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

10. Overige bepalingen

10.1 Fiscale maximering

- 1. Een AOW-overbruggingspensioen (zoals omschreven in artikel 6.4) is maximaal gelijk aan twee keer het AOW-bedrag voor een gehuwde zonder toeslag, inclusief vakantie-uitkering.
- 2. Als een (Gewezen) Deelnemer gedurende het deelnemerschap deeltijd heeft gewerkt, wordt:
 - de laatste pensioengrondslag op fulltimebasis vastgesteld;
 - deze pensioengrondslag vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Bij wisselende deeltijdfactoren gedurende het deelnemerschap wordt de gewogen gemiddelde deeltijdfactor genomen.
- 3. Het Pensioenfonds blijft bij de uitvoering van de pensioenregeling binnen de grenzen van de fiscale wet- en regeling. Bij een verhoging van de fiscale pensioenrichtleeftijd kan het Bestuur aan Sociale partners voorstellen dit pensioenreglement per de datum waarop de fiscale pensioenrichtleeftijd wordt verhoogd, aan te passen aan die hogere leeftijd en worden de tot dat moment opgebouwde Pensioenaanspraken van de Deelnemers en de premievrije Pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemers per voornoemde datum op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid omgezet naar Pensioenaanspraken met de verhoogde pensioenrichtleeftijd. Dit besluit treedt niet eerder in werking dan nadat de Werkgever hier goedkeuring aan heeft gegeven én Sociale partners besloten hebben de pensioenregeling hierop aan te passen.

Ten aanzien van premievrijgestelde voortzetting deelnemerschap wegens arbeidsongeschiktheid en ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen blijft voor de einddatum van de pensioenopbouw en de einddatum van de uitkering de Pensioenrichtdatum gelden zoals die gold bij ingang van de premievrije opbouw respectievelijk de uitkering tenzij het Bestuur hier anders over besluit, waarbij voor het overige artikel 4.4 lid 1 respectievelijk 7.2 lid 4 in acht genomen wordt.

4. Mocht het onderhavige reglement niet blijken te kwalificeren als pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964, dan heeft het Bestuur het recht het pensioenreglement met terugwerkende kracht aan te passen, op dusdanige wijze dat de pensioenregeling wel kwalificeert als pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964 en waarbij zoveel als mogelijk aangesloten worden bij doel en strekking van de pensioenregeling, zoals overeengekomen tussen sociale partners.

10.2 Vervreemden van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten

De (Gewezen) Deelnemer, de (Gewezen) Partner of de Pensioengerechtigde kan zijn recht op een Pensioenaanspraak of Pensioenrecht niet afkopen, vervreemden of prijsgeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid stellen, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

10.3 Wijzigingsvoorbehoud Werkgever

1. De Werkgever heeft zich het recht voorbehouden de pensioenregeling eenzijdig te wijzigen, te verlagen, te beperken of te beëindigen, als omstandigheden wijzigen die voor de Werkgever van zodanig zwaarwegend belang zijn in relatie tot de belangen van de Werknemers, dat de belangen van de Werknemers daarvoor moeten wijken.
2. De Werkgever heeft zich het recht voorbehouden zijn bijdrage aan de pensioenregeling te verlagen of te beëindigen in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden.
3. Als de Werkgever gebruik wil maken van het recht zoals omschreven in lid 1 of lid 2, worden de Deelnemers hierover schriftelijk geïnformeerd door de Werkgever en wordt over een eventuele herziening van de pensioenregeling overlegd met de Deelnemers door de Werkgever.
4. Als de Pensioenovereenkomst wijzigt, wijzigen de Pensioenaanspraken en de Pensioenrechten die tot dat moment zijn opgebouwd niet, behalve:
 - a. als de opgebouwde Pensioenaanspraken en de Pensioenrechten worden overgedragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder;
 - b. als alle Pensioenaanspraken en de Pensioenrechten collectief overgaan (collectieve waardeoverdracht) naar de pensioenregeling van een nieuwe Werkgever;
 - c. als de Pensioenaanspraken en de Pensioenrechten worden verlaagd, zoals bedoeld in artikel 134 van de Pensioenwet.

5. In alle andere dan de in lid 1 en 2 genoemde situaties wordt de pensioenovereenkomst gezamenlijk door de Werkgever en de werknemersvertegenwoordiging -betrokken bij de CAO-gewijzigd.

10.4 Uitgesloten risico's

1. Indien de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde overlijdt ten gevolge van de opzet of grove schuld van een (Gewezen) Partner, dan vervalt het uit hoofde van dit pensioenreglement ten behoeve van die (Gewezen) Partner verzekerde (bijzonder) partnerpensioen, hoe ook geheten, en wordt in plaats daarvan een (bijzonder) partnerpensioen uitgekeerd dat kan worden verworven op basis van de premievrije waarde van het opgebouwde (bijzonder) partnerpensioen berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
2. Indien de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde overlijdt ten gevolge van de opzet of grove schuld van een Kind, dan vervalt het gehele wezenpensioen, hoe ook geheten, dat ten behoeve van dat Kind door het Pensioenfonds is verzekerd;
3. Het Bestuur zal zich bij haar oordeelvorming baseren op een strafrechtelijk vonnis.
3. Op het in lid 1 bedoelde te verwerven (bijzonder) partnerpensioen zijn, voor zover zij niet afwijken van dit artikel, de bepalingen uit dit pensioenreglement, met name maar niet beperkt tot de bepalingen inzake (bijzonder) partnerpensioen, van toepassing.
4. De ingevolge lid 1 benodigde rekenregels worden bij toekenning van het (bijzonder) partnerpensioen door het Bestuur vastgesteld op basis van de fondsgrondslagen.

10.5 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het Bestuur.

10.6 Anticumulatiebeding

1. Indien de rechthebbende op ouderdomspensioen gelijktijdig in aanmerking komt voor een uitkering ingevolge de Ziektewet, de WAO, de WIA of de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen, dan wel recht heeft op loondoorbetaling bij ziekte ingevolge het Burgerlijk Wetboek dan zal het ouderdomspensioen en het overbruggingspensioen nooit hoger zijn dan het totaal van de uitkeringen tezamen met het arbeidsongeschiktheidspensioen en het eventuele pensioengevende salaris, bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, dat tot de ingang van het ouderdomspensioen werd uitbetaald.
2. De rechthebbende op ouderdomspensioen dient van een toekenning of wijziging van een uitkering ingevolge een van de in het vorige lid genoemde wetten schriftelijk mededeling te doen aan het Pensioenfonds. Indien de rechthebbende niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, behoudt het Pensioenfonds zich het recht voor eventueel te veel of ten onrechte aan de rechthebbende betaalde uitkeringen terug te vorderen of te verrekenen met nog te betalen termijnen.

10.7 Overgangsbepalingen

1. Een Werknemer, die op 31 december 2019 ten gevolge van ziekte de bedongen arbeid niet verricht en aanspraak heeft op loondoorbetaling in de zin van artikel 7:629 BW, behoudt recht op

premiëvrijstelling conform het bepaalde in artikel 7.1. Wordt een vorenbedoelde Werknemer na 31 december 2019 Arbeidsongeschikt dan komt hij met inachtneming van artikel 7.1 in aanmerking voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid bij De Nationale APF. Voor de in de vorige volzin genoemde premievrijstelling komt tevens in aanmerking de voormalig Werknemer waarvan het deelnemerschap in Stichting Pensioenfonds ANWB tijdens ziekte is beëindigd en die na 31 december 2019 Arbeidsongeschikt wordt als gevolg van de eerder vastgestelde ziekte.

2. Een Werknemer, die op 31 december 2019 ten gevolge van ziekte de bedongen arbeid niet verricht en aanspraak heeft op loondoorbetaling in de zin van artikel 7:629 BW, behoudt recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen conform het bepaalde in artikel 7.2. Wordt een vorenbedoelde Werknemer na 31 december 2019 Arbeidsongeschikt dan komt hij met inachtneming van artikel 7.2 in aanmerking voor een arbeidsongeschiktheidspensioen bij De Nationale APF. Voor het in de vorige volzin genoemde arbeidsongeschiktheidspensioen komt tevens in aanmerking de voormalig Werknemer waarvan het deelnemerschap in Stichting Pensioenfonds ANWB tijdens ziekte is beëindigd en die na 31 december 2019 Arbeidsongeschikt wordt als gevolg van de eerder vastgestelde ziekte.
3. In afwijking van artikel 7.1, lid 11 geldt dat:
 - a. het deelnemerschap van de Deelnemer die op 31 december 2017 geen dienstverband heeft bij de Werkgever en recht heeft op het (gedeeltelijk) voortzetten van het deelnemerschap zonder premiebetaling op grond van het Pensioenreglement A of C van Stichting Pensioenfonds ANWB wordt beëindigd overeenkomstig het bepaalde in artikel 7.1, lid 11, doch uiterlijk bij het bereiken van de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt;
 - b. het deelnemerschap van de Deelnemer die op 31 december 2017 geen dienstverband heeft bij de Werkgever en recht heeft op het (gedeeltelijk) voortzetten van het deelnemerschap zonder premiebetaling op grond van het Pensioenreglement B van Stichting Pensioenfonds ANWB wordt beëindigd overeenkomstig het bepaalde in artikel 7.1, lid 11, doch uiterlijk bij het bereiken van de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de 61-jarige leeftijd bereikt;
 - c. indien de Deelnemer als bedoeld onder b. een dienstverband met de werkgever had op 31 december 2005 en op 1 januari 2006, het deelnemerschap in afwijking het bepaalde onder b. wordt beëindigd overeenkomstig het bepaalde in artikel 7.1, lid 11, doch uiterlijk bij het bereiken van de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt;
 - d. indien de Deelnemer als bedoeld onder a. en b. een dienstverband met de werkgever had op 31 december 2012 en op 1 januari 2013, het deelnemerschap in afwijking van het bepaalde in a. en b. wordt beëindigd overeenkomstig het bepaalde in artikel 7.1, lid 11, doch uiterlijk bij het bereiken van de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt;
 - e. het deelnemerschap van de Deelnemer die op 31 december 2017 geen dienstverband heeft bij de Werkgever en recht heeft op het (gedeeltelijk) voortzetten van het deelnemerschap zonder premiebetaling op grond van het Pensioenreglement D wordt beëindigd overeenkomstig het bepaalde in artikel 7.1, lid 11, doch uiterlijk bij het bereiken van de dag waarop de Deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt.
4. In afwijking van artikel 7.2, lid 5 geldt:

Pensioenreglement CDC ANWB

- a. voor de Deelnemer, die op 31 december 2017 geen dienstverband heeft met de Werkgever en recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van het Pensioenreglement A of C van Stichting Pensioenfonds ANWB, dat het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd tot de eerste van de maand waarin de Deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt of een eerdere gekozen Pensioendatum, doch niet langer dan tot en met de maand waarin de Deelnemer overlijdt respectievelijk tot en met de maand waarin de Deelnemer volledig revalideert;
 - b. voor de Deelnemer, die op 31 december 2017 geen dienstverband heeft met de Werkgever en recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van het Pensioenreglement B van Stichting Pensioenfonds ANWB, dat het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de 61-jarige leeftijd bereikt of een eerdere gekozen Pensioendatum, doch niet langer dan tot en met de maand waarin de Deelnemer overlijdt respectievelijk tot en met de maand waarin de Deelnemer volledig revalideert;
 - c. voor de Deelnemer als bedoeld onder b. die een dienstverband met de Werkgever had op 31 december 2005 en op 1 januari 2006, dat het arbeidsongeschiktheidspensioen in afwijking van het bepaalde onder b. uitgekeerd wordt tot de dag waarop de Deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt of een eerdere gekozen Pensioendatum, doch niet langer dan tot en met de maand waarin de Deelnemer overlijdt respectievelijk tot en met de maand waarin de Deelnemer volledig revalideert;
 - d. voor de Deelnemer als bedoeld onder a. en b. die een dienstverband met de Werkgever had op 31 december 2012 en op 1 januari 2013, dat het arbeidsongeschiktheidspensioen in afwijking van het bepaalde onder a. en b. wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de 67-jarige leeftijd, de AOW-leeftijd of een eerdere gekozen Pensioendatum bereikt, doch niet langer dan tot en met de maand waarin de Deelnemer overlijdt respectievelijk tot en met de maand waarin de Deelnemer volledig revalideert;
 - e. voor de Deelnemer, die op 31 december 2017 geen dienstverband heeft met de Werkgever en recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van het Pensioenreglement D van Stichting Pensioenfonds ANWB, dat het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd tot de dag waarop de Deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt, een eerdere gekozen Pensioendatum, of de AOW-leeftijd bereikt, doch niet langer dan tot en met de maand waarin de Deelnemer overlijdt respectievelijk tot en met de maand waarin de Deelnemer volledig revalideert.
5. Het bepaalde in artikel 6.1, lid 1 dat de arbeidsongeschikte Deelnemer zijn pensioen kan vervroegen tot niet eerder dan de dag waarop de AOW ingaat is niet van toepassing op de in artikel 10.7, lid 6 genoemde arbeidsongeschikte Deelnemers. Zij kunnen het pensioen vervroegen naar een Pensioendatum die aansluit op de einddatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bepaald in artikel 10.7, lid 6 onder de voorwaarde van artikel 6.1, lid 2.
 6. In afwijking van artikel 4.5, lid 2 en 3 geldt dat een op 31 december 2019 reeds ingegane wezenpensioen uitgekeerd wordt tot het einde van de maand dat het Kind de 18e respectievelijk de 27e verjaardag bereikt.

Pensioenreglement CDC ANWB

7. Bij de toepassing van artikel 5.1 per 1 januari 2023 wordt de Prijsindex, in afwijking van artikel 1.26, bepaald op basis van een vergelijking van het door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde en gepubliceerde afgeleide consumenten prijsindexcijfer voor de maand juli 2021 met dat voor de maand september 2022.

10.8 Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2020 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2025 met dien verstande dat artikel 5.1, lid 6 geldt per 22 april 2023.