

Welkom bij de Nationale APF. U bouwt via uw werkgever pensioen bij ons op. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in uw pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel via onze website, www.denationaleapf.nl, door in te loggen op uw persoonlijke pensioenpagina.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze tweede laag vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van De Nationale APF. U kunt laag 1 en 3 vinden op www.denationaleapf.nl of u kunt deze bij ons opvragen.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Via uw werkgever neemt u deel in de pensioenregeling van De Nationale APF en bouwt u ouderdomspensioen op. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 68 jaar wordt. Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt.

Hoeveel pensioen u straks ontvangt van De Nationale APF is vooral afhankelijk van het salaris dat u hebt verdiend, de inhoud van de pensioenregeling waaraan u deelneemt en het aantal jaren dat u deelneemt. Het ouderdomspensioen wordt vanaf 68 jaar maandelijks uitbetaald, zolang u leeft. De hoogte van het ouderdomspensioen staat op uw persoonlijke pagina op de website. Daarnaast ontvangt u jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Let op: De pensioenregeling waaraan u deelneemt is een uitkeringsovereenkomst. Elk jaar bouwt u pensioen op over een deel van het bruto loon dat u in dat jaar hebt verdiend. U bouwt niet over uw hele bruto loon pensioen op. Wij houden namelijk al rekening met de AOW, die u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over het bruto loon minus de franchise bouwt u jaarlijks (1,500% in 2022) ouderdomspensioen op. Daarnaast is het bruto loon waarover u pensioen opbouwt gemaximeerd (€ 114.866,00 in 2022).

Stel: u verdient € 35.000,00 per jaar. De franchise is € 14.802,00. U bouwt 1,500% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 20.198,00. Dat is € 302,97 per jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensioering ontvangt, is een optelsom van alle jaren plus de eventuele jaarlijkse toeslagverlening van uw pensioen.



Partner- en wezenpensioen

Naast uw ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen en wezenpensioen op. Als u komt te overlijden, heeft uw partner recht op een partnerpensioen en ontvangen uw kinderen een wezenpensioen.

Let op: In de huidige pensioenregeling bouwt u een partnerpensioen op ter hoogte van 70% van uw ouderdomspensioen. Bij overlijden na pensioering krijgt uw partner het bedrag dat u nu opbouwt, plus het partnerpensioen dat u in voorgaande regelingen van pensioenfonds ANWB hebt opgebouwd. Hoeveel dat precies is, kunt u zien op uw Uniform Pensioenoverzicht. De hoogte van het wezenpensioen is 14% van het ouderdomspensioen. Elk kind krijgt dit tot hij of zij 18 jaar is. Voor studerende of arbeidsongeschikte kinderen is er wezenpensioen tot 27 jaar.

De hoogte van het partnerpensioen en van het wezenpensioen staat vermeld op uw persoonlijke pagina op de website. Daarnaast ontvangt u jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Anw-hiaatpensioen

U kunt ervoor kiezen om een Anw-hiaatpensioen af te sluiten. Dit is een extra partnerpensioen. Als u hiervoor kiest ontvangt uw partner dit als u overlijdt vóór uw pensioering, naast het partnerpensioen. Uw partner ontvangt dit totdat hij of zij AOW ontvangt. Het maakt hiervoor niet uit of uw partner een Anw-uitkering van de overheid ontvangt. In 2022 bedraagt het Anw-hiaatpensioen € 16.201 bruto per jaar. Dit bedrag kan jaarlijks wijzigen.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?

Verder kan uw partner recht hebben op een wettelijke nabestaandenuitkering van de overheid: de Anw-regeling. Hieraan zijn voorwaarden verbonden. Uw partner woont of werkt in Nederland en heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt en uw partner zorgt voor een kind dat jonger is dan 18 jaar of uw partner is voor meer dan 45% arbeidsongeschikt. Meer informatie kunt u vinden op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) www.svb.nl.



Premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, hebt u mogelijk recht op (gedeeltelijke) voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Daarnaast ontvangt u mogelijk een arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit is een aanvulling op de WIA-uitkering van de overheid (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen). Meer informatie hierover vindt u op www.denationaleapf.nl.



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.denationaleapf.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Hebt u gekozen voor een Anw-hiaat verzekering en gaat u uit dienst bij deze werkgever en overlijdt u? Dan krijgt uw partner geen Anw-hiaatpensioen van ons.

In deze pensioenregeling is alleen een Anw-hiaatpensioen verzekerd als u hiervoor hebt gekozen en zolang u bij uw werkgever werkt en deelnemer bent bij De Nationale APF. Dit betekent dat er geen Anw-hiaatpensioen voor uw partner is vanaf het moment dat u uit dienst bent bij uw werkgever.

Hoe bouwt u pensioen op?



A. AOW: dit pensioen ontvangt u van de overheid

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk.

De AOW-bedragen worden jaarlijks aangepast. Kijk voor de bedragen en voor verdere informatie over de AOW op www.svb.nl.

Let op: hebt u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

B. Het pensioen dat u via uw werkgever opbouwt

Hoeveel pensioen u opbouwt via de pensioenregeling van uw werkgever, ziet u op uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Dit krijgt u ieder jaar van ons. Op het UPO staat het ouderdomspensioen dat u nu hebt opgebouwd. Op het UPO vindt u ook gegevens van het partner- en wezenpensioen en, als u daarvoor hebt gekozen, Anw-hiaatpensioen. Dat is pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt. Wilt u een totaaloverzicht van het pensioen dat u bij uw huidige en eerdere werkgevers hebt opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

U kunt zelf zorgen voor een aanvulling op uw AOW en het pensioen dat u opbouwt via uw werkgever. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering - zoals een lijfrente - af te sluiten.



U bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het bruto loon dat u in dat jaar hebt verdiend. U bouwt niet over uw hele bruto loon pensioen op. Ons pensioenfonds houdt namelijk rekening met de AOW die u van de overheid ontvangt als u met pensioen gaat. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'.

Over uw bruto loon inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering minus de franchise bouwt u jaarlijks (1,500% in 2022) pensioen op. Dit percentage kan jaarlijks variëren en bedraagt maximaal 1,875%. Het totale pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die jaren plus de eventuele toeslagverlening. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioenbedrag in maandelijkse termijnen zolang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.

Hoe bouwt u pensioen op?

Let op: Het is mogelijk dat de premie die de werkgever betaalt, niet voldoende is om 1,875% pensioen op te bouwen. In dat geval kan de opbouw van het pensioen gekort worden.



Opbouwpercentage

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het bruto loon dat u in dat jaar hebt verdiend. Het bruto loon waarover u pensioen opbouwt is gemaximeerd (€ 114.866,00 in 2022). Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over het bruto loon minus de franchise bouwt u jaarlijks (1,500% in 2022) ouderdomspensioen op. De pensioenopbouw kan worden verlaagd als de premie in een jaar ontoereikend is om de volledige opbouw te betalen.

Stel: u verdient € 35.000,00 per jaar. De franchise is € 14.802,00. U bouwt 1,500% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 20.198,00. Dat is € 302,97 per jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensioering ontvangt, is een optelsom van alle jaren plus de eventuele jaarlijkse toeslagverlening van uw pensioen.



U en uw werkgever betalen beiden voor uw pensioen

U en uw werkgever betalen iedere maand pensioenpremie. U betaalt een deel en uw werkgever betaalt een deel. In feite is de premie de prijs van uw pensioen. De werkgever betaalt in 2022 19,86% van het salaris. Daarnaast betaalt u zelf een percentage van de pensioengrondslag. De werknemers van ANWB betalen 8% over de pensioengrondslag en Logicx deelnemers betalen 6% over de pensioengrondslag. Uw werkgever betaalt elke maand de pensioenpremie aan De Nationale APF. Uw deel van de pensioenpremie houdt uw werkgever maandelijks in op uw bruto loon. Het exacte bedrag staat op uw loonstrook. De premie die de werkgever betaalt staat niet op uw loonstrook.

Welke keuzes hebt u zelf?



Waardeoverdracht

Hebt u via uw vorige werkgever al ergens anders pensioen opgebouwd? Dan kunt u ervoor kiezen dit mee te nemen. Dat heet waardeoverdracht. U kunt dit aanvragen bij De Nationale APF. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige pensioenfonds en van uw vorige pensioenfonds of -verzekeraar. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij uw vorige pensioenfonds of -verzekeraar. Uw vorige pensioenfonds of -verzekeraar zal dit deel aan u uitbetalen als u de pensioengerechtigde leeftijd bereikt in hun pensioenregeling.

Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 520,35 per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Wilt u dat? Neem dan contact op met uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan hoeft u niets te doen. Uw pensioen blijft bij De Nationale APF staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij helpen u graag.

Is uw opgebouwd pensioen bij De Nationale APF lager dan € 520,35 per jaar en hoger dan € 2,- per jaar en gaat u uit dienst dan zorgt De Nationale APF er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. De Nationale APF checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuw pensioenfonds of verzekeraar. Hebt u geen nieuw pensioenfonds of verzekeraar dan blijft uw pensioen bij De Nationale APF staan.

Veranderde u van baan na 1 januari 2019 en is uw opgebouwd pensioen € 2,- of lager per jaar, dan krijgt u dat pensioen niet. Het vervalt aan de kring waarin uw pensioen was ondergebracht bij het fonds. Dat is wettelijk zo bepaald.



Pensioenvergelijker

Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Met de pensioenvergelijker krijgt u in een paar stappen een overzicht op welke punten een willekeurige andere pensioenregeling verschilt van deze regeling. Op basis van de verschillen kunt u bepalen hoe belangrijk deze voor u zijn en indien gewenst in actie komen. Dat kan handig zijn, bijvoorbeeld bij de wisseling van een baan. U vindt de pensioenvergelijker op onze website.

Welke keuzes hebt u zelf?



Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Als u met pensioen gaat of eerder uw werkgever verlaat, dan kunt u ervoor kiezen een deel van uw ouderdomspensioen te ruilen voor partnerpensioen. U krijgt dan een lager ouderdomspensioen. Maar uw partner krijgt dan wel een hoger pensioen van De Nationale APF als u komt te overlijden.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen hebt om wel of niet te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Meer informatie over het ruilen van pensioen is te vinden in het pensioenreglement. Zie ook www.denationaleapf.nl.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Naast ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen op. Er kunnen redenen zijn waarom u het partnerpensioen wilt ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Misschien heeft uw partner zelf een goed pensioen, of misschien hebt u geen partner (meer).

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen hebt om te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Als u wél een partner hebt moet hij/zij het wel eens zijn met deze keuze. Meer informatie over het ruilen van pensioen is te vinden in het pensioenreglement. Zie ook www.denationaleapf.nl.



Pensioen vervroegen of uitstellen

In plaats van met pensioen te gaan op de 68-jarige leeftijd kunt u ervoor kiezen om (gedeeltelijk) langer door te werken. Als u dat wilt, kunt u het uitbetalen van uw ouderdomspensioen (gedeeltelijk) uitstellen totdat u echt met pensioen gaat. U kunt uw pensioen uitstellen tot maximaal vijf jaar na uw AOW-leeftijd. Als u later met pensioen gaat, wordt uw opgebouwde ouderdomspensioen verhoogd. Kijk voor de voorwaarden voor het uitstellen van pensioen in het pensioenreglement in laag 3 van Pensioen 1-2-3.

U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen (gedeeltelijk) eerder in te laten gaan dan op 68 jaar. U kunt uw pensioen vanaf uw 55-jarige leeftijd laten ingaan. Dat betekent wel dat uw ouderdomspensioen (gedeeltelijk) lager wordt. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt eerder en het ouderdomspensioen wordt verlaagd. U moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan uw vervroegde pensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat. Kijk voor de voorwaarden voor het vervroegen van pensioen in het pensioenreglement in laag 3 van Pensioen 1-2-3.



Beginnen met een hoger of lager pensioen

U kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment is uw ouderdomspensioen lager dan op uw UPO staat.

U kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een hoger ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment hebt u bij deze keuze een hoger ouderdomspensioen dan op uw UPO staat.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u hier eenmaal voor gekozen hebt, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een heel lange periode. Vanaf de start van de opbouw tot de laatste pensioenbetaling kan wel eens 80 jaar zitten. In zo'n periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die uw pensioen bedreigen. De risico's leiden mogelijk tot een tekort.

Ons fonds probeert voorbereid te zijn op de risico's die uw pensioen kunnen bedreigen. Wij houden rekening met een stijging van de levensverwachting. Het zou kunnen dat de levensverwachting sneller stijgt dan we hadden verwacht. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. Het pensioenfonds moet dan meer geld hebben dan waar eerst op werd gerekend.

De rentestand beïnvloedt de waarde van de pensioenen. Pensioenuitvoerders maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld De Nationale APF 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duur.

Hoe zeker is uw pensioen?

Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. De Nationale APF streeft ernaar om op lange termijn een goed pensioen voor u te regelen. Dat doet het fonds door de pensioenpremie zo goed en zorgvuldig mogelijk te beleggen. Het bestuur beslist elk jaar over hoe belegd gaat worden en met welke soorten beleggingen en kijkt hierbij naar studies en adviezen van interne en externe adviseurs. Dit wordt vastgelegd in het beleggingsplan.

Er zijn meer risico's waar De Nationale APF rekening mee moet houden om uw pensioen zo goed mogelijk te beschermen. De Nationale APF moet die risico's dus letterlijk 'managen'. Meer informatie over het risicomanagement van De Nationale APF vindt u op www.denationaleapf.nl.

Besluiten van het fondsbestuur over het beleid over de hoogte van de premie en de toeslagverlening zijn voor een belangrijk deel gebaseerd op de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds. Vanaf 2015 moeten pensioenuitvoerders bij beleidsbeslissingen gebruikmaken van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde over twaalf maanden. Kijk op www.denationaleapf.nl voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad.



Waardevast pensioen

Normaal gesproken wordt geld elk jaar iets minder waard. U kunt met hetzelfde bedrag in 2022 iets minder kopen dan in 2021. Daarom probeert De Nationale APF uw opgebouwde pensioen jaarlijks te verhogen met een percentage. Dat wil zeggen dat uw opgebouwde pensioen jaarlijks meegroeit met de algemene prijsstijging. Dit heet een waardevast pensioen. Het lukt niet altijd om de pensioenen mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Als het financieel tegenzit, kan het zo zijn dat De Nationale APF geen of geen volledige verhoging kan toekennen. Dat betekent dan dat uw pensioen minder waard wordt. Uw werkgever is in 2020 aangesloten bij De Nationale APF. De genoemde toeslagen voor 2020 hebben betrekking op de bij Pensioenfonds ANWB toegekende toeslagen.



Als er een tekort is

Het kan gebeuren dat De Nationale APF ondanks alle voorzorgen toch geld tekort komt om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. Het pensioenfonds heeft de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: niet indexeren of de pensioenopbouw verlagen. Het bestuur kan ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of nog andere keuzes maken. In het uiterste geval kan De Nationale APF besluiten uw opgebouwde pensioen of pensioenuitkering te verlagen. Uw werkgever is in 2020 aangesloten bij De Nationale APF. De genoemde verlagingen voor 2020 hebben betrekking op de bij Pensioenfonds ANWB toegekende verlagingen.

De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers als volgt verhoogd*:

	Dat is per:	Toeslag verlening	Stijging van de prijzen
2021	1-1-2021	0,00%	2,67%
2020	1-1-2020	0,00%	1,27%
2019	1-1-2019	0,00%	2,63%
2018	1-1-2018	0,00%	1,70%
2017	1-1-2017	0,00%	1,38%
2016	1-1-2016	0,00%	0,32%
2015	1-1-2015	0,00%	0,64%
2014	1-1-2014	0,00%	0,98%
2013	1-1-2013	1,00%	2,51%
2012	1-1-2012	1,25%	2,45%

* De cijfers over stijging van de prijzen zijn gebaseerd op cijfers van het CBS.

De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen als volgt verlaagd:

	Verlaging
2021	0,00%
2020	0,00%
2019	0,00%
2018	0,00%
2017	0,00%

Meer informatie over hoe De Nationale APF er financieel voor staat, vindt u op www.denationaleapf.nl.

Welke kosten maken wij?



De pensioenuitvoerder maakt verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen en de incasso van de premies onder. Ook maken wij kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor het maken en verzenden van dit Pensioen 1-2-3 en het UPO.

Daarnaast zijn er de kosten om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen waaraan wij vragen om het vermogen te beleggen. Ook maken wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld de kosten die de beurs in rekening brengt bij de aankoop of verkoop van aandelen of obligaties. Daarnaast maken wij kosten voor het besturen van het fonds.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u verandert van werkgever

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen. We noemen dat waardeoverdracht. Dat doet u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij De Nationale APF en wordt het vanaf uw 68ste aan u uitbetaald. U betaalt geen premie meer aan De Nationale APF en gaat verder met pensioen opbouwen in de regeling van uw nieuwe werkgever.

Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 520,35 per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Wilt u dat? Neem dan contact op met uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan hoeft u niets te doen. Uw pensioen blijft bij De Nationale APF staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij helpen u graag.

Is uw opgebouwd pensioen bij De Nationale APF lager dan € 520,35 per jaar en hoger dan € 2,- per jaar en gaat u uit dienst dan zorgt De Nationale APF er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. De Nationale APF checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuw pensioenfonds of verzekeraar. Hebt u geen nieuw pensioenfonds of verzekeraar dan blijft uw pensioen bij De Nationale APF staan.

Veranderde u van baan na 1 januari 2019 en is uw opgebouwd pensioen € 2,- of lager per jaar, dan krijgt u dat pensioen niet. Het vervalt aan de kring waarin uw pensioen was ondergebracht bij het fonds. Dat is wettelijk zo bepaald.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt, hebt u mogelijk recht op (gedeeltelijke) voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Ook kunt u recht hebben op een arbeidsongeschiktheidspensioen. Deze premievrije pensioenopbouw en het arbeidsongeschiktheidspensioen zijn afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioen in kaart brengt.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor uw pensioenregeling hetzelfde. We krijgen deze gegevens automatisch door van de gemeente, net als de gegevens van uw partner. U hoeft dit dus niet zelf aan ons door te geven. Als u overlijdt heeft uw partner mogelijk recht op partnerpensioen van ons fonds. Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat u iets extra's regelt.

Wanneer moet u uw partner aanmelden?

Dat moet u doen als u:

- in het buitenland woont, daar getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap bent aangegaan.
- minimaal zes maanden bent ingeschreven op hetzelfde adres en een notariële samenlevingsovereenkomst hebt afgesloten.

Wilt u uw partner aanmelden, vul dan het formulier 'Aanmelden partner' in. Dit formulier vindt u op onze website. U moet dan een kopie van een notarieel samenlevingscontract meesturen.

Wie geldt als partner?

Uw partner is:

- degene met wie u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt.
- de ongehuwde, niet wettelijk als partner geregistreerde persoon, die niet verwant is in de rechte lijn (ouder-kind, grootouder-kleinkind) of in de tweede graad en met wie u een gezamenlijke huishouding voert.



Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap beëindigt

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens het huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap. U kunt met uw ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moet u vastleggen in een echtscheidingsconvenant. Om ervoor te zorgen dat de ex-partner een deel van het ouderdomspensioen rechtstreeks van het fonds ontvangt, moet u of uw ex-partner binnen twee jaar ons fonds laten weten welke afspraken u gemaakt hebt. Als u dat niet doet binnen deze termijn, moet u straks zelf het deel van het ouderdomspensioen voor uw ex-partner uitbetalen aan uw ex-partner.

Let op: het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioen.

Uw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat u opbouwde tot de datum van echtscheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap. Voor het recht op het partnerpensioen hoeft u niets te doen. Tenzij uw ex-partner afstand doet van het recht, dan moet u het pensioenfonds wel informeren.

Let op: ook ongehuwd samenwonenden kunnen recht hebben op het partnerpensioen. Kijk voor meer informatie op www.denationaleapf.nl.



Als u verhuist naar het buitenland

Meld dit aan uw pensioenfonds. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl.

Let op: ook als u binnen het buitenland verhuist, moet u De Nationale APF daarover informeren.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. U houdt wel recht op pensioenaanspraken die u tot het moment van ontslag hebt opgebouwd. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw ouderdomspensioen en voor het partnerpensioen en wezenpensioen in kaart brengt.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk hoeveel pensioen u in totaal hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Let op: uw persoonlijke gegevens worden één keer per 4 maanden op deze website bijgewerkt.



Als u vragen hebt

Voor alle vragen over uw pensioenregeling kunt u bellen met De Nationale APF, te bereiken op 088 - 116 30 63, of kijkt u op www.denationaleapf.nl.