

Netto pensioenreglement

McCain Foods Holland B.V.

Stichting De Nationale Algemeen Pensioenfonds

Inhoud

1.	Definities en toelichtingen.....	3
2.	Deelnemerschap.....	3
3.	Nettopensioenregeling.....	4
4.	Financiering	5
5.	Arbeidsongeschiktheid	5
6.	Beëindiging partnerrelatie.....	5
7.	Overlijden.....	6
8.	Uitkering van het pensioen	6
9.	Wijzigingsvoorwaarden werkgever	6
10.	Inwerkingtreding	6

1. Definities en toelichtingen

In aanvulling op dan wel in afwijking van het Pensioenreglement CDC McCain Foods Holland B.V. gelden in het kader van deze aanvullende pensioenregeling voor partner- en wezenpensioen op risicobasis (een zogeheten nettopensioenregeling) de volgende definities:

1. Werkgever

De besloten vennootschap McCain Foods Holland B.V. die een Uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten met het Pensioenfonds.

2. Deelnemer

De werknemer die deelnemer is aan het Pensioenreglement CDC McCain Foods Holland B.V. van het pensioenfonds met een pensioengevend jaarsalaris dat het maximum als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 (1 januari 2023: € 128.810) overschrijdt, mits deze een partner en/of een of meer pensioengerechtigde kinderen heeft en zich bij de werkgever heeft aangemeld voor deelname in deze vrijwillige pensioenregeling.

3. Nettopensioen

Een nettopensioen als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.

4. Nettopensioengrondslag

Het deel van het pensioengevend salaris boven het maximum als bedoeld in het tweede lid. Het bepaalde in artikel 3.5 van het pensioenreglement CDC McCain Foods Holland B.V. (parttimefactor) is van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat uitsluitend het deel van het pensioengevend jaarsalaris (uitgaande van een volledige arbeidsduur) dat het in het tweede lid vermelde maximum overstijgt in aanmerking wordt genomen. Voor de bepaling van de nettopensioengrondslag wordt dit bedrag vermenigvuldigd met de parttimefactor van artikel 3.5 van voornoemd pensioenreglement.

5. Nettodeelnemersjaren

De deelnemersjaren die de Deelnemer heeft deelgenomen in de nettopensioenregeling tot de Pensioenrichtdatum, alsmede de deelnemersjaren die de deelnemer heeft deelgenomen in de nettopensioenregeling van McCain Foods Holland B.V. tot 1 juni 2017.

2. Deelnemerschap

1. Het deelnemerschap vangt aan op verzoek van de Deelnemer bij of na indiensttreding zodra de Deelnemer aan de voorwaarden als genoemd onder 1.2 voldoet en onder de voorwaarde dat het pensioenfonds de Deelnemer heeft geaccepteerd. De Deelnemer dient het verzoek tot deelname aan de nettopensioenregeling via de Werkgever kenbaar te maken bij het Pensioenfonds:

- binnen drie maanden na indiensttreding, of

- binnen drie maanden nadat de Deelnemer is gehuwd, een geregistreerd partnerschap dan wel een gezamenlijke huishouding is aangegaan, of
- binnen drie maanden nadat het pensioengevend salaris van de Deelnemer het maximum als bedoeld in artikel 1, lid 2 heeft overschreden.

Nadien is verzekering van het nettopensioen niet mogelijk.

2. Het deelnemerschap eindigt:

- a. bij overlijden van de Deelnemer;
- b. bij einde van het huwelijk of de partnerrelatie;
- c. bij uitdiensttreding voordat het pensioen ingaat; en
- d. op verzoek van de Deelnemer.

3. De gewezen Deelnemer die na beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidwet of een werkloosheidsuitkering van zijn woonland, behoudt gedurende de periode dat hij een uitkering ontvangt, aanspraak op partner- en wezenpensioen ten behoeve van de partner.

3. Nettopensioenregeling

1. Dit partnerpensioen heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dat betekent dat het vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen. Dit pensioen kent een zuiver risicokarakter; het heeft geen opbouwwaarde. Bij overlijden na het einde van de deelname in deze pensioenregeling volgt er geen uitkering.
2. Bij de opname in deze nettopensioenregeling bedraagt het partnerpensioen 0,633% (= 0,4825 x 1,313%) van de laatst vastgestelde Nettopensioengrondslag van de deelnemer, vermenigvuldigd met het aantal Nettodeelnemersjaren. Bij een wijziging van de Nettopensioengrondslag wordt het jaarlijkse partnerpensioen verhoogd of verlaagd met 0,633% van deze verhoging of verlaging, vermenigvuldigd met het aantal pensioenjaren dat ligt na deze wijziging.
3. De factor 0,4825 die als toelichting vermeld is in lid 2, houdt verband met het toptarief in de belasting van 51,75%. Als dit tariefpercentage wijzigt, verandert het opbouwpercentage voor het partnerpensioen op risicobasis ook. Dit wordt dan $(100\% - \text{percentage toptarief}) \times 1,313\%$, afgerond op drie decimalen naar beneden. Als gevolg van de wijziging van het toptarief per 1 januari 2020 komt het opbouwpercentage per 1 januari 2020 uit op 0,663%.
4. Bij de opname in deze nettopensioenregeling bedraagt het wezenpensioen 0,126% (= 0,4825 x 0,263%) van de laatst vastgestelde Nettopensioengrondslag van de deelnemer, vermenigvuldigd

met het aantal Nettodeelnemersjaren. Bij een wijziging van de Nettopensioengrondslag wordt het jaarlijkse wezenpensioen verhoogd of verlaagd met 0,126% van deze verhoging of verlaging, vermenigvuldigd met het aantal pensioenjaren dat ligt na deze wijziging.

5. De factor 0,4825 die als toelichting vermeld is in lid 4, houdt verband met het toptarief in de belasting van 51,75%. Als dit tariefpercentage wijzigt, verandert het opbouwpercentage voor het wezenpensioen op risicobasis ook. Dit wordt dan $(100\% - \text{percentage toptarief}) \times 0,263\%$, afgerond op drie decimalen naar beneden. Als gevolg van de wijziging van het toptarief per 1 januari 2020, komt het opbouwpercentage per 1 januari 2020 uit op 0,132%.

4. Financiering

1. De risicopremie voor het partnerpensioen op risicobasis en het wezenpensioen op risicobasis worden individueel bepaald op basis van een geslachtsonafhankelijk tarief en in rekening gebracht zolang het deelnemerschap duurt.
2. De werkgever houdt de risico premie in op het nettosalarijs en draagt de premie af aan het pensioenfonds in dezelfde termijnen als waarin het salaris wordt uitbetaald. De kosten van deze pensioenregeling zijn voor rekening van de deelnemer.

5. Arbeidsongeschiktheid

1. Bij arbeidsongeschiktheid wordt het deelnemerschap van de Deelnemer voortgezet conform het bepaalde in artikel 7.1 van het Pensioenreglement CDC McCain Foods Holland B.V..
2. De arbeidsongeschikte Deelnemer is geen premie verschuldigd voor zover op basis van dit artikel recht op voortzetting bestaat. Bij gedeeltelijke voortgezette opbouw is de bijdrage voor een deel verschuldigd.

6. Beëindiging partnerrelatie

Bij beëindiging van een partnerrelatie is het bepaalde in artikel 8.4 en 8.5 van het Pensioenreglement CDC McCain Foods Holland B.V. van overeenkomstige toepassing en vervalt voor de Gewezen Partner de aanspraak op partnerpensioen.

7. Overlijden

Bij overlijden van de Deelnemer wordt een partnerpensioen en/of een wezenpensioen uitgekeerd conform het bepaalde in artikel 8.

8. Uitkering van het pensioen

1. Het partnerpensioen en/of het wezenpensioen wordt uitbetaald in twaalf gelijke maandelijkse termijnen, telkens aan het einde van de maand, tot het einde van de maand waarin de partner en/of het kind overlijdt.
2. Op het partnerpensioen en/of het wezenpensioen worden volgens deze nettopensioenregeling geen toeslagen verleend.

9. Wijzigingsvoorwaarden werkgever

De Werkgever heeft zich het recht voorbehouden de pensioenregeling te wijzigen, te verlagen, te beperken of te beëindigen, als omstandigheden wijzigen die voor de Werkgever van zodanig zwaarwegend belang zijn in relatie tot de belangen van de Werknemers, dat de belangen van de Werknemers daarvoor moeten wijken. Van een zwaarwegend belang is onder meer sprake als:

- a. de overheid de ouderdoms- of nabestaandenuitkeringen zodanig ingrijpend wijzigt, dat een herziening of beëindiging van deze nettopensioenregeling, gelet op de opzet daarvan, noodzakelijk is;
- b. de werkgever na een afwijzing op een dispensatieverzoek dat is ingediend, verplicht is om zich voor (een deel van) het personeel dat onder deze regeling valt, aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds.

10. Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2018 en laatstelijk aangepast per 1 januari 2023.

Bijlage 1

Risicopremie Partner- en wezenpensioen Netto-pensioenregeling per aanspraak € 1.000			
Leeftijd	Risicopremie	Leeftijd	Risicopremie
18	4,5356	43	15,3024
19	5,4353	44	16,8087
20	5,8855	45	17,7388
21	6,1494	46	19,1312
22	6,1438	47	20,9796
23	6,7475	48	23,0783
24	6,8671	49	24,7978
25	7,0447	50	26,8755
26	7,1125	51	29,3959
27	6,8391	52	31,8580
28	7,3473	53	35,1840
29	7,5970	54	37,6540
30	7,4868	55	40,9388
31	8,0513	56	43,7322
32	8,5564	57	47,7509
33	8,5438	58	50,8905
34	8,8973	59	53,8939
35	9,4938	60	57,9455
36	9,7379	61	61,0508
37	10,2178	62	65,0647
38	10,6618	63	69,1544
39	11,4290	64	72,6966
40	12,2367	65	77,1205
41	13,1054	66	81,4172
42	14,1559	67	84,9795