

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl). Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op onze website [www.denationaleapf.nl](http://www.denationaleapf.nl).

### Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van De Nationale APF. U kunt alle lagen van Pensioen 1-2-3 vinden op het beveiligde deel van onze website, [www.denationaleapf.nl](http://www.denationaleapf.nl).

### Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan ontvangt u ouderdomspensioen als u 68 jaar wordt.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan blijft u mogelijk (gedeeltelijk) pensioen opbouwen, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.



Komt u te overlijden? Dan ontvangt uw partner partnerpensioen en ontvangen uw kinderen wezenpensioen.



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op [www.denationaleapf.nl](http://www.denationaleapf.nl) of vraag het pensioenreglement bij ons op.

### Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

### Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

- A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland gewoond of gewerkt hebt. Op [www.svb.nl](http://www.svb.nl) leest u meer over de AOW.
- B. Pensioen bij De Nationale APF. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Voor de pensioenopbouw streven wij naar een vastgesteld pensioenbedrag. Mocht de van tevoren vastgestelde maximale premie hiervoor ontoereikend zijn, dan bouwt u in dat jaar minder pensioen op. We noemen dit een collectieve beschikbare premieregeling (CDC).



U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele bruto loon. Over € 14.802,00 bouwt u in 2022 geen pensioen op. Dit 'drempelbedrag', ook wel 'franchise' genoemd, is ongeveer gelijk aan de AOW-uitkering die u vanaf uw AOW-leeftijd van de overheid ontvangt. Over het bruto loon min het drempelbedrag bouwt u jaarlijks (1,342% in 2022) pensioen op. Dit percentage kan jaarlijks variëren en bedraagt maximaal 1,875%.



Elke maand wordt er premie betaald voor uw pensioen. De premie die u betaalt, vindt u terug op uw loonstrook. Voor meer informatie over de premiebetaling verwijzen wij u naar laag 3 van Pensioen 1-2-3.

## Welke keuzes hebt u zelf?



Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Maak gebruik van de pensioenvergelijker op onze website, of vraag deze bij ons op.



U kunt (een deel van) het partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen. U kunt ook (een deel van) uw ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen.



Wilt u alle keuzemogelijkheden zien? Alle overige keuzes bij persoonlijke gebeurtenissen vindt u in laag 2 van uw Pensioen 1-2-3.

## Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast.

Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de lonen mee kunnen laten groeien. Ons pensioenfonds heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Ons pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.
- Kijk op onze website voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad.



Wij proberen uw pensioen elk jaar te laten groeien. Deze toeslagverlening is gebaseerd op de stijging van de lonen. De toeslag wordt alleen verleend als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. Uw werkgever is in 2018 aangesloten bij De Nationale APF. Hierdoor is het niet mogelijk om een overzicht te verstrekken van de toeslagverlening van de jaren voor 2018.

	Toeslag- verlening	Stijging van de lonen	Stijging van de prijzen
<b>2021</b>	0,00%	2,44%	2,67%
<b>2020</b>	0,00%	2,30%	1,27%
<b>2019</b>	0,00%	1,83%	2,63%
<b>2018</b>	0,00%	0,73%	1,70%



Als we een tekort hebben, nemen we, indien nodig, één of meer van deze maatregelen:

- Uw pensioen groeit niet (volledig) mee met de stijging van de lonen.
- In het uiterste geval verlagen we uw pensioen.

## Welke kosten maken wij?



De Nationale APF maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.
- Kosten voor besturing van het fonds.

## Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Als u verhuist naar of binnen het buitenland. U kunt dan daar uw pensioen ontvangen, als u hiervoor een aantal zaken regelt.



Als u arbeidsongeschikt wordt. Dit heeft gevolgen voor uw pensioenopbouw. Daarom is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.



Als u werkloos wordt. In dat geval stopt uw pensioenopbouw en is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat. Overlijdt u, dan heeft uw partner recht op partnerpensioen.



Bekijk hoeveel pensioen u in totaal hebt opgebouwd op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).



Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.



Neem contact met ons op als u vragen hebt of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten.