

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u op onze website www.denationaleapf.nl/mvb.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze tweede laag vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van De Nationale APF. U kunt laag 1 en 3 vinden op www.denationaleapf.nl of u kunt deze bij ons opvragen.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Via uw werkgever neemt u deel in de pensioenregeling van De Nationale APF en bouwt u ouderdomspensioen op. Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 68 jaar wordt. Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt.

Hoeveel pensioen u straks ontvangt van De Nationale APF is vooral afhankelijk van het salaris dat u hebt verdiend, de inhoud van de pensioenregeling waaraan u deelneemt en het aantal jaren dat u deelneemt. Het ouderdomspensioen wordt vanaf 68 jaar maandelijks uitbetaald, zolang u leeft. De hoogte van het ouderdomspensioen staat op uw persoonlijke pagina op de website. Daarnaast ontvangt u zo lang u in dienst bent bij uw huidige werkgever, jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Let op: De pensioenregeling waaraan u deelneemt is een uitkeringsovereenkomst. Elk jaar bouwt u pensioen op over een deel van het bruto loon dat u in dat jaar hebt verdiend. U bouwt niet over uw hele bruto loon pensioen op. Uw pensioenuitvoerder houdt namelijk al rekening met de AOW, die u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over het bruto loon minus de franchise bouwt u jaarlijks (1,875% in 2023) ouderdomspensioen op. Daarnaast is het bruto loon waarover u pensioen opbouwt gemaximeerd (€ 128.810,00 in 2023).

Stel: u verdient € 35.000,00 per jaar. De franchise is € 16.322,00. U bouwt 1,875% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 18.678,00. Dat is € 350,21 per jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensioering ontvangt, is een optelsom van alle jaren plus de eventuele jaarlijkse toeslagverlening van uw pensioen.



Partner- en wezenpensioen

Naast uw ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen en wezenpensioen op. Als u komt te overlijden, heeft uw partner recht op een partnerpensioen en ontvangen uw kinderen een wezenpensioen.

Let op: Het partnerpensioen is 70% van het ouderdomspensioen dat u zou ontvangen als u tot pensioering bij De Nationale APF pensioen zou opbouwen. Bij overlijden na pensioering krijgt uw partner ook 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen. De hoogte van het wezenpensioen is 14% van het ouderdomspensioen. Elk kind krijgt dit tot hij of zij 18 jaar is. Voor studerende of arbeidsongeschikte kinderen is er wezenpensioen tot 27 jaar.

De hoogte van het partnerpensioen en van het wezenpensioen staat vermeld op uw persoonlijke pagina op de website. Daarnaast ontvangt u zo lang u in dienst bent bij uw huidige werkgever, jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Verder kan uw partner recht hebben op een wettelijke nabestaandenuitkering van de overheid: de Anw-regeling. Hieraan zijn voorwaarden verbonden. Uw partner woont of werkt in Nederland en heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt en uw partner zorgt voor een kind dat jonger is dan 18 jaar of uw partner is voor meer dan 45% arbeidsongeschikt. Meer informatie kunt u vinden op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) www.svb.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, hebt u mogelijk recht op (gedeeltelijke) voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Meer informatie hierover vindt u op www.denationaleapf.nl.



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.denationaleapf.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Er is geen arbeidsongeschiktheidspensioen

Uw pensioenregeling voorziet niet in een arbeidsongeschiktheidspensioen. Het kan zijn dat u wel een uitkering van de overheid ontvangt. Dit is geregeld in de WIA en heet een WGA- of IVA-uitkering. Dit hangt af van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent. U leest meer hierover op www.uwv.nl.

Hoe bouwt u pensioen op?



A. AOW: dit pensioen ontvangt u van de overheid

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk.

De AOW-bedragen worden jaarlijks aangepast. Kijk voor de bedragen en voor verdere informatie over de AOW op www.svb.nl.

Let op: hebt u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

B. Het pensioen dat u via uw werkgever opbouwt

Hoeveel pensioen u opbouwt via de pensioenregeling van uw werkgever, ziet u op uw UPO. Het UPO ontvangt u één keer per jaar zolang u pensioen opbouwt bij De Nationale APF. Op het UPO staat het ouderdompensioen dat u nu hebt opgebouwd. Op het UPO vindt u ook gegevens van het partner- en wezenpensioen. Dat is pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt. Wilt u een totaaloverzicht van het pensioen dat u bij uw huidige en eerdere werkgevers hebt opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

U kunt zelf zorgen voor een aanvulling op uw AOW en het pensioen dat u opbouwt via uw werkgever. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering - zoals een lijfrente - af te sluiten.



U bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het bruto loon dat u in dat jaar hebt verdiend. U bouwt niet over uw hele bruto loon pensioen op. Ons pensioenfonds houdt namelijk rekening met de AOW die u van de overheid ontvangt als u met pensioen gaat. Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'.

Over uw bruto loon minus de franchise bouwt u jaarlijks (1,875% in 2023) pensioen op. Dit percentage kan jaarlijks variëren en bedraagt maximaal 1,875%. Het totale pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die jaren plus de eventuele toeslagverlening. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioenbedrag in maandelijkse termijnen zolang u leeft. Dit heet een middelloonregeling (CDC-pensioenregeling).

Let op: in een CDC-pensioenregeling is de bijdrage van de werkgever om de pensioenopbouw te financieren vastgesteld volgens een vaste rekenmethode. Het is mogelijk dat de premie die de werkgever betaalt, voldoende is om 1,875% pensioen op te bouwen. Het is ook mogelijk dat de premie die de werkgever betaalt niet voldoende is om 1,875% pensioen op te bouwen. In dat geval wordt een tekort gefinancierd vanuit het premiedepot of, als de middelen in het premiedepot onvoldoende zijn, bouwt u in dat jaar minder pensioen op.

Hoe bouwt u pensioen op?



Opbouwpercentage

Ieder jaar bouwt u pensioen op over een deel van het bruto loon dat u in dat jaar hebt verdiend. Het bruto loon waarover u pensioen opbouwt is gemaximeerd (€ 128.810,00 in 2023). Het deel van uw loon waarover u geen pensioen opbouwt, heet 'franchise'. Over het bruto loon minus de franchise bouwt u jaarlijks (1,875% in 2023) ouderdomspensioen op. Dit opbouwpercentage kan jaarlijks variëren en bedraagt maximaal 1,875%.

Stel: u verdient € 35.000,00 per jaar. De franchise is € 16.322,00. U bouwt 1,875% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 18.678,00. Dat is € 350,21 per jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensioenering ontvangt, is een optelsom van alle jaren plus de eventuele jaarlijkse toeslagverlening van uw pensioen.



U en uw werkgever betalen beiden voor uw pensioen

U en uw werkgever betalen iedere maand pensioenpremie. U betaalt een deel en uw werkgever betaalt een deel. In feite is de premie de prijs van uw pensioen. In 2023 is de premie die wordt betaald 25,00% van uw pensioengrondslag. Uw werkgever betaalt elke maand de pensioenpremie aan De Nationale APF. Uw deel van de pensioenpremie houdt uw werkgever maandelijks in op uw bruto loon. Het exacte bedrag staat op uw loonstrook. De premie die de werkgever betaalt staat niet op uw loonstrook.

Welke keuzes hebt u zelf?



Waardeoverdracht

Verandert u van baan (of eindigt uw premievrije pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid) en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? U kunt uw (eerder) opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. De hoogte van uw opgebouwd pensioen per jaar bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt.

Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 594,89 per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Wilt u dat? Neem dan contact op met uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan hoeft u niets te doen. Uw pensioen blijft bij De Nationale APF staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij of uw financieel adviseur helpen u graag.

Is uw opgebouwd pensioen lager dan € 594,89 per jaar en hoger dan € 2,- per jaar en bent u na 1 januari 2019 uit dienst gegaan dan zorgt De Nationale APF er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. De Nationale APF checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuw pensioenfonds of verzekeraar. Hebt u geen nieuw pensioenfonds of verzekeraar dan blijft uw pensioen bij De Nationale APF staan.

Veranderde u van baan na 1 januari 2019 en is uw opgebouwd pensioen € 2,- of lager per jaar, dan krijgt u dat pensioen niet. Het vervalt aan het fonds. Dat is wettelijk zo bepaald.



Pensioenvergelijker

Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Met de pensioenvergelijker krijgt u in een paar stappen een overzicht op welke punten een willekeurige andere pensioenregeling verschilt van deze regeling. Op basis van de verschillen kunt u bepalen hoe belangrijk deze voor u zijn en indien gewenst in actie komen. Dat kan handig zijn, bijvoorbeeld bij de wisseling van een baan. U vindt de pensioenvergelijker op onze website.



Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Als u met pensioen gaat of eerder uw werkgever verlaat, dan kunt u ervoor kiezen een deel van uw ouderdomspensioen te ruilen voor partnerpensioen. U krijgt dan een lager ouderdomspensioen. Maar uw partner krijgt dan wel een hoger pensioen van De Nationale APF als u komt te overlijden.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen hebt om wel of niet te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Meer informatie over het ruilen van pensioen is te vinden in het pensioenreglement. Zie ook www.denationaleapf.nl.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Naast ouderdomspensioen bouwt u ook partnerpensioen op. Er kunnen redenen zijn waarom u het partnerpensioen (gedeeltelijk) wilt ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Misschien heeft uw partner zelf een goed pensioen, of misschien hebt u geen partner (meer).

Welke keuzes hebt u zelf?

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u eenmaal gekozen hebt om te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Als u wél een partner hebt moet hij/zij het wel eens zijn met deze keuze. Meer informatie over het ruilen van pensioen is te vinden in het pensioenreglement. Zie ook www.denationaleapf.nl.



Pensioen vervroegen of uitstellen

In plaats van met pensioen te gaan op de 68-jarige leeftijd kunt u er voor kiezen om (gedeeltelijk) langer door te werken. Als u dat wilt, kunt u het uitbetalen van uw ouderdomspensioen (gedeeltelijk) uitstellen totdat u echt met pensioen gaat. U kunt uw pensioen uitstellen tot maximaal vijf jaar na uw AOW-leeftijd. Als u later met pensioen gaat, wordt uw opgebouwde ouderdomspensioen verhoogd. Kijk voor de voorwaarden voor het uitstellen van pensioen in het pensioenreglement in laag 3 van Pensioen 1-2-3.

U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen (gedeeltelijk) eerder in te laten gaan dan op 68 jaar. U kunt uw pensioen maximaal vijf jaar vóór uw AOW-leeftijd laten ingaan. Dat betekent wel dat uw ouderdomspensioen (gedeeltelijk) lager wordt. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt eerder en het ouderdomspensioen wordt verlaagd. U moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan uw vervroegde pensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat. Kijk voor de voorwaarden voor het vervroegen van pensioen in het pensioenreglement in laag 3 van Pensioen 1-2-3.



Beginnen met een hoger of lager pensioen

U kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment is uw ouderdomspensioen lager dan op uw UPO staat.

U kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een hoger ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment hebt u bij deze keuze een hoger ouderdomspensioen dan op uw UPO staat.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u hier eenmaal voor gekozen hebt, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een heel lange periode. Vanaf de start van de opbouw tot de laatste pensioenbetaling kan wel eens 80 jaar zitten. In zo'n periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die uw pensioen bedreigen. De risico's leiden mogelijk tot een tekort.

Ons fonds probeert voorbereid te zijn op de risico's die uw pensioen kunnen bedreigen. In het verleden is dat niet altijd goed gegaan. Bijvoorbeeld door de snelle stijging van de levensverwachting. Die stijging is namelijk groter dan de stijging waarmee we rekening hebben gehouden. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. Het pensioenfonds moet dan meer geld hebben dan waar eerst op werd gerekend.

De rentestand beïnvloedt de waarde van de pensioenen. Pensioenuitvoerders maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld De Nationale APF 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duur.

Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. De Nationale APF streeft ernaar om op lange termijn een goed pensioen voor u te regelen. Dat doet het fonds door de pensioenpremie zo goed en zorgvuldig mogelijk te beleggen. Het bestuur beslist elk jaar over hoe belegd gaat worden en met welke soorten beleggingen en kijkt hierbij naar studies en adviezen van interne en externe adviseurs. Dit wordt vastgelegd in het beleggingsplan.

Er zijn meer risico's waar De Nationale APF rekening mee moet houden om uw pensioen zo goed mogelijk te beschermen. De Nationale APF moet die risico's dus letterlijk 'managen'. Meer informatie over het risicomanagement van De Nationale APF vindt u op www.denationaleapf.nl.

Hoe zeker is uw pensioen?

Besluiten van het fondsbestuur over het beleid over de hoogte van de premie en de toeslagverlening zijn voor een belangrijk deel gebaseerd op de beleidsdekkingsgraad van kring K. Vanaf 2015 moeten pensioenuitvoerders bij beleidsbeslissingen gebruikmaken van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde over twaalf maanden. Kijk op www.denationaleapf.nl voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad.



Verhogen pensioen

De Nationale APF verhoogt uw pensioen ieder jaar, zodat het pensioen zijn koopkracht behoudt. De verhoging wordt afgeleid van de algemene stijging van de lonen bij AFM. Tot een loonstijging van 1,5% wordt uw pensioen met hetzelfde percentage verhoogd. Stijgen de lonen meer, dan beoordelen we of uw pensioen ook meer kan stijgen dan 1,5%. Uw pensioen kan alleen met meer dan 1,5% verhoogd worden als er genoeg geld is in de kring van De Nationale APF waarin uw pensioen is ondergebracht.

De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers in kring K als volgt verhoogd*:

	Toeslag-verlening	Stijging van de lonen	Stijging van de prijzen
2022	1,50%	2,62%	9,98%
2021	1,22%	1,22%	2,67%
2020	1,50%	2,44%	1,27%
2019	1,50%	2,30%	2,63%
2018	1,50%	1,83%	1,70%
2017	0,73%	0,73%	1,38%
2016	n.v.t.	1,43%	0,32%
2015	n.v.t.	1,15%	0,64%
2014	n.v.t.	0,58%	0,98%
2013	n.v.t.	0,58%	2,51%

* De cijfers over stijging van de prijzen zijn gebaseerd op cijfers van het CBS.

In de afgelopen jaren verlaagde De Nationale APF de pensioenen als volgt:

	Verlaging
2022	0,00%
2021	0,00%
2020	0,00%
2019	0,00%
2018	n.v.t.

Meer informatie over hoe De Nationale APF er financieel voor staat, vindt u op www.denationaleapf.nl.



Als er een tekort is

Het kan gebeuren dat De Nationale APF ondanks alle voorzorgen toch geld tekort komt om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren. Het pensioenfonds heeft de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: niet indexeren of de pensioenopbouw verlagen. Het bestuur kan ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of nog andere keuzes maken. In het uiterste geval kan De Nationale APF besluiten uw opgebouwde pensioen of pensioenuitkering te verlagen. Uw werkgever is in 2018 aangesloten bij De Nationale APF. Hierdoor is het niet mogelijk om een overzicht te verstrekken van de mogelijke verlagingen in de afgelopen jaren.

Welke kosten maken wij?



De pensioenuitvoerder maakt verschillende kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de pensioenen en de incasso van de premies onder. Ook maken wij kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor het maken en verzenden van dit Pensioen 1-2-3 en het UPO.

Daarnaast zijn er de kosten om het vermogen te beheren. Beleggen van het vermogen kost geld. Wij betalen bijvoorbeeld de partijen waaraan wij vragen om het vermogen te beleggen. Ook maken wij transactiekosten. Dit zijn bijvoorbeeld de kosten die de beurs in rekening brengt bij de aankoop of verkoop van aandelen of obligaties. Daarnaast maken wij kosten voor het besturen van het fonds.



Als u verandert van werkgever

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen. We noemen dat waardeoverdracht. Dat doet u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen staan bij De Nationale APF en wordt het vanaf uw 68ste aan u uitbetaald. U betaalt geen premie meer aan De Nationale APF en gaat verder met pensioen opbouwen in de regeling van uw nieuwe werkgever.

Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 594,89 per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Wilt u dat? Neem dan contact op met uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan hoeft u niets te doen. Uw pensioen blijft bij De Nationale APF staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij of uw financieel adviseur helpen u graag.

Is uw opgebouwd pensioen lager dan € 594,89 per jaar en hoger dan € 2,- per jaar en bent u na 1 januari 2019 uit dienst gegaan dan zorgt De Nationale APF er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. De Nationale APF checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuw pensioenfonds of verzekeraar. Hebt u geen nieuw pensioenfonds of verzekeraar dan blijft uw pensioen bij De Nationale APF staan.

Veranderde u van baan na 1 januari 2019 en is uw opgebouwd pensioen € 2,- of lager per jaar, dan krijgt u dat pensioen niet. Het vervalt aan het fonds. Dat is wettelijk zo bepaald.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt, hebt u mogelijk recht op (gedeeltelijke) voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioen in kaart brengt.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor uw pensioenregeling hetzelfde. We krijgen deze gegevens automatisch door van de gemeente, net als de gegevens van uw partner. U hoeft dit dus niet zelf aan ons door te geven. Als u overlijdt heeft uw partner mogelijk recht op partnerpensioen van ons fonds. Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat u iets extra's regelt.

Wanneer moet u uw partner aanmelden?

Dat moet u doen als u:

- in het buitenland woont, daar getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap bent aangegaan.
- minimaal vijf jaar samenwoont;
- minimaal zes maanden samenwoont met een samenlevingsovereenkomst.

Wilt u uw partner aanmelden, vul dan het formulier 'Aanmelden partner' in. Dit formulier vindt u op onze website.

Wie geldt als partner?

Uw partner is:

- degene met wie u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt.
- de ongehuwde persoon, die niet verwant is in de rechte lijn (ouder-kind, grootouder-kleinkind) en met wie u (zoals blijkt uit samenlevingsovereenkomst die bij de notaris is vastgelegd) minstens een half jaar een gezamenlijke huishouding voert;
- de ongehuwde persoon, die niet verwant is in de rechte lijn en met wie u een gezamenlijke huishouding voert van minimaal 5 jaar zonder samenlevingsovereenkomst.



Als u gaat scheiden of uw geregistreerd partnerschap beëindigt

Uw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat u opbouwde tijdens het huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap. U kunt met uw ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moet u vastleggen in een echtscheidingsconvenant. Om ervoor te zorgen dat de ex-partner een deel van het ouderdomspensioen rechtstreeks van het fonds ontvangt, moet u of uw ex-partner binnen twee jaar ons fonds laten weten welke afspraken u gemaakt hebt. Als u dat niet doet binnen deze termijn, moet u straks zelf het deel van het ouderdomspensioen voor uw ex-partner uitbetalen aan uw ex-partner.

Wanneer moet u in actie komen?

Let op: het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioen.

Uw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat u opbouwde tot de datum van echtscheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap. Voor het recht op het partnerpensioen hoeft u niets te doen. Tenzij uw ex-partner afstand doet van het recht, dan moet u het pensioenfonds wel informeren.

Let op: ook ongehuwd samenwonenden kunnen recht hebben op het partnerpensioen. Kijk voor meer informatie op www.denationaleapf.nl.



Als u verhuist naar het buitenland

Meld dit aan uw pensioenfonds. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl.

Let op: ook als u binnen het buitenland verhuist, moet u De Nationale APF daarover informeren.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. U houdt wel recht op pensioenaanspraken die u tot het moment van ontslag hebt opgebouwd. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw ouderdomspensioen en voor het partnerpensioen en wezenpensioen in kaart brengt.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk hoeveel pensioen u in totaal hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Let op: uw persoonlijke gegevens worden één keer per 4 maanden op deze website bijgewerkt.



Als u vragen hebt

Voor alle vragen over uw pensioenregeling kunt u bellen met De Nationale APF, te bereiken op 088 - 116 30 63, of u kijkt op www.denationaleapf.nl.